



ομοσπονδία ιδιωτικών υπαλλήλων Ελλάδος

Ψαρών 2 - Πλ.Καραϊσκάκη

10437 Αθήνα - Ελλάδα

Τηλ: (210) 5239001 - 5239766 Fax: 5231619

E-mail: oiye@otenet.gr <http://www.oiye.gr>

Μέλος UNI-ΓΣΕΕ

Αθήνα, 18/10/2016

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΝΕΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΗΘΗ – ΝΕΑ ΛΟΥΚΕΤΑ

ΚΛΕΙΝΟΥΝ ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΥΠΟΥ

«ΠΑΠΑΣΩΤΗΡΙΟΥ PRESSPOINT» ΣΤΟ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ

ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ 70 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Η ΑΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΖΕΙ ΚΑΙ ΒΑΣΙΛΕΥΕΙ ΣΤΟ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ

Σε λουκέτο προχωρά η εταιρεία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΥΠΟΥ ΣΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ "PRESSPOINT", μετά από 16 χρόνια λειτουργίας και κερδοφορίας, **στέλνοντας στην ανεργία και με τη διαδικασία των ομαδικών απολύσεων 70 εργαζόμενους.**

Μέτοχοι της PRESSPOINT είναι οι εταιρείες: ΕΥΡΩΠΗ Α.Ε.(Μπόμπολας), ΑΡΓΟΣ Α.Ε.(Ψυχάρης), ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ Α.Ε.(Αλαφούζος) και ΠΑΠΑΣΩΤΗΡΙΟΥ Α.Ε.

Αιτία του λουκέτου είναι παραχώρηση των χώρων πώλησης σε νέα μειοδότη εταιρεία, μετά από διαγωνισμό που προκήρυξε η εταιρεία του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών (ΔΑΑ).

Ωστόσο, η αδιαφάνεια ζει και βασιλεύει στο Αεροδρόμιο.

Κανείς δεν ξέρει πότε και με ποιο περιεχόμενο προκηρύχθηκε διαγωνισμός για την ενοικίαση των χώρων του Αεροδρομίου σε εταιρεία Τύπου.

Κανείς δε ξέρει τα κριτήρια επιλογής του νέου μειοδότη από την εταιρεία του ΔΑΑ.

Κανείς δεν ξέρει ποιος είναι ο νέος μειοδότης και εάν έχει ή όχι οιαδήποτε είδους σχέση ή διασύνδεση με την Presspoint ή με κάποιον εκ των μετόχων της.

Ξαφνικά οι εργαζόμενοι και το Σωματείο καλούνται ως πρόβατα επί σφαγή και με ταχύτατες διαδικασίες να μπου σε διαβούλευση για τη διενέργεια ομαδικών απολύσεων, όπου 70 άτομα με 10-15 χρόνια δουλειάς θα πρέπει να έχουν πάει στα σπίτια τους με τη νόμιμη αποζημίωση και μάλιστα χωρίς καμία άλλη πρόταση εκ μέρους της εταιρείας για άμβλυση των συνεπειών των απολύσεων, όπως επιτάσσει η νομοθεσία.

Η Ομοσπονδία μας από κοινού και σε πλήρη ευθυγράμμιση με το Σωματείο Εργαζομένων στην Presspoint δεν θα αποδεχθούν τετελεσμένες αποφάσεις.

Διεκδικούμε:

- Πλήρη και διαφανή ενημέρωση για το διαγωνισμό του ΔΑΑ, τη διαδικασία, τα κριτήρια επιλογής και τα στοιχεία της νέας μειοδότης εταιρείας.
- Διασφάλιση θέσεων εργασίας, είτε μέσω διαδοχής εργοδότη είτε με συνέχιση της εργασίας σε επιχειρήσεις των μετόχων.

- Ουσιαστική και όχι προσηματική διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, όπως επιτάσσει η σχετική νομοθεσία. **Από τη διαβούλευση δεν μπορεί να είναι απύσα ούτε η εταιρεία του ΔΑΑ ούτε ο νέος μειοδότης.**
- Την παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας, ώστε να διασφαλιστεί η διαδικασία ουσιαστικής διαβούλευσης στην κατεύθυνση της διάσωσης θέσεων εργασίας και υπεράσπισης όλων των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων .

ΚΑΝΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ
ΚΑΝΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΑΝΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΟΣ

Για την ΟΙΥΕ

