



ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

ΔΙΚΤΥΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ
2012 - 2015

Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής εργαζομένων

Εργασιακά Θέματα

«Δώρο Χριστουγέννων»



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Δώρο Χριστουγέννων – Συνοπτική παρουσίαση	3
2. Νομική θεμελίωση	4
3. Νομική φύση δώρου Χριστουγέννων	4
4. Δικαιούχοι.....	4
5. Προϋποθέσεις καταβολής.....	5
6. Ύψος επιδόματος.....	5
7. Βάση υπολογισμού.....	6
8. Δημόσιος τομέας.....	6
9. Ειδικές κατηγορίες μισθωτών.....	6
10. Χρόνος καταβολής.....	8
11. Τρόπος καταβολής.....	8
12. Συνέπειες μη καταβολής.....	8
13. Κρατήσεις.....	9
14. ΟΑΕΔ.....	9
Πηγές.....	10
Συντάκτης.....	10
Παράρτημα	11

1. ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ – ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

ΝΟΜΙΚΗ ΦΥΣΗ ΔΩΡΟΥ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	Το επίδομα Χριστουγέννων εμπίπτει στην έννοια του μισθού.
ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ	Όλοι οι εργαζόμενοι ανεξάρτητα από το είδος της απασχόλησης και την εγκυρότητα της σύμβασης εργασίας τους, αρκεί να πρόκειται για σχέση εξαρτημένης εργασίας.
ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ	Παροχή εργασίας από την 1η Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση δεν διήρκησε όλο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, τότε καταβάλλεται μόνο τμήμα του αντίστοιχου επιδόματος.
ΥΨΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ	1 μισθός ή 25 ημερομίσθια.
ΒΑΣΗ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	Οι πραγματικά καταβαλλόμενες αποδοχές.
ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	Κατάργηση από 1.1.2013 των επιδομάτων εορτών.
ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	Απασχολούμενοι στην επεξεργασία της σταφίδας/συσσκευασία, κοπή σταφυλιών, φρούτων και εσπεριδοειδών, οδηγοί επιβατηγών αυτοκινήτων, οικιακό προσωπικό, σερβιτόροι και βοηθοί σερβιτόρων, προσωπικό κουρείων και κομμωτηρίων, οικοδόμοι κ.ά.
ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ	Έως την 21η Δεκεμβρίου.
ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ	Υποχρεωτικά σε χρήμα.
ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ	Αστικές, ποινικές και διοικητικές κυρώσεις σε βάρος του εργοδότη.
ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	Εισφορές υπέρ ΙΚΑ, ΦΜΥ.
ΣΧΕΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ	ΑΝ. 866/1946, 1777/1951, Ν. 1082/1980, ΥΑ 19040/9.12.1981 (ΦΕΚ Β742/1981), 2006743/538/022/21.3.1991 (ΦΕΚ Β 170/1991), 19344/23.12.1980 (ΦΕΚ Β 1298/1980), 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374/1995) και την 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21/1989), ΕΓΣΣΕ 12.7.2010, Ν. 4093/2012, Ν. 2336/1995.

2. Νομική θεμελίωση

Το επίδομα Χριστουγέννων κατοχυρώνεται με νόμο, αλλά και από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καθώς ο χρόνος καταβολής και το ύψος του αποτέλεσε περιεχόμενο και της από **12.7.2010 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας** στο προσάρτημα της οποίας ενσωματώθηκαν οι υπουργικές αποφάσεις που εκδόθηκαν κατά νομοθετική εξουσιοδότηση αναφορικά με τους όρους και τις προϋποθέσεις καταβολής των επιδομάτων εορτών.

3. Νομική φύση δώρου Χριστουγέννων

Ο Ν. 1082/1980 όρισε ότι οι έκτακτες «οικονομικές ενισχύσεις» λόγω Χριστουγέννων των μισθωτών έχουν τον χαρακτήρα του επιδόματος και ως εκ τούτου φέρουν **μισθολογικό χαρακτήρα**. Με την από 12.7.2010 Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας επαναλήφθηκε η ήδη παγιωμένη θέση ότι αποτελεί τακτικές αποδοχές του μισθωτού, οι οποίες καταβάλλονται έναντι της παρεχόμενης εργασίας. Ως εκ τούτου, ο μισθωτός δικαιούται το δώρο Χριστουγέννων έναντι της περιοδικώς παρεχόμενης εργασίας και αυτό συνυπολογίζεται και για την καταβολή της αποζημίωσης απόλυσης του εργαζομένου.

4. Δικαιούχοι

Όλοι οι εργαζόμενοι μισθωτοί με σχέση εξαρτημένης εργασίας, υπάλληλοι και εργάτες, ανεξάρτητα από τον τρόπο πληρωμής τους, καθώς και το είδος της σύμβασης εργασίας τους, δηλαδή πλήρους ή μερικής απασχόλησης, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούνται επίδομα Χριστουγέννων.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος παρέχει την εργασία του σε περισσότερους εργοδότες, δικαιούται επίδομα Χριστουγέννων από τον κάθε εργοδότη ξεχωριστά, ανάλογα με τον χρόνο της απασχόλησής του. Επίσης, το επίδομα Χριστουγέννων δικαιούνται και εργαζόμενοι ανεξάρτητα από το εάν έχουν έγκυρη ή άκυρη σύμβαση εργασίας. Δώρο Χριστουγέννων δικαιούται και ο απασχολούμενος με σύμβαση έργου, στην περίπτωση που η τελευταία υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας. Προϋπόθεση αποτελεί η δικαστική της αναγνώριση ως τέτοια.

5. Προϋποθέσεις καταβολής

Με τον Ν. 1082/1980 ορίστηκε ότι το Δώρο Χριστουγέννων καταβάλλεται σε όλους τους μισθωτούς στο ακέραιο, εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε από την 1η Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση δεν διήρκησε όλο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, τότε καταβάλλεται μόνο τμήμα του αντίστοιχου επιδόματος. Σημειώνεται ότι δεν υπολογίζεται για την καταβολή του επιδόματος εορτών ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος απείχε αδικαιολόγητα από την εργασία του, ο τυχόν χρόνος άδειας άνευ αποδοχών, καθώς και ο χρόνος ασθένειας για την οποία καταβλήθηκε στον εργαζόμενο το αντίστοιχο επίδομα ασθενείας. Για την καταβολή των επιδομάτων εορτών συνυπολογίζεται ο χρόνος υποχρεωτικής αποχής της εγκύου από την εργασία της πριν και μετά τον τοκετό.

6. Ύψος επιδόματος

Το επίδομα Χριστουγέννων είναι ίσο με έναν μηνιαίο μισθό ή με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Αν η απασχόληση διήρκησε λιγότερο χρονικό διάστημα, είτε γιατί ο εργαζόμενος αποχώρησε οικειοθελώς από την εργασία του, είτε γιατί απολύθηκε, είτε γιατί έληξε η σύμβασή του, υπάρχει αξίωση για μερική καταβολή του δώρου Χριστουγέννων ανάλογη με το σύνολο ημερών απασχόλησης. **Έτσι, για κάθε 19 ημέρες εργασίας ο εργαζόμενος δικαιούται 2 ημερομίσθια ή 2/25 του μηνιαίου μισθού, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής.** Ειδικότερα, το ποσό του επιδόματος Χριστουγέννων προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ποσού των αποδοχών (μισθού ή ημερομισθίου) με τον συντελεστή των ημερών εργασίας που πραγματοποιήθηκαν κατά το διάστημα από 1^η Μαΐου έως την 31^η Δεκεμβρίου, όπως οι συντελεστές αυτοί προκύπτουν από τον σχετικό πίνακα (αμειβόμενων με μισθό ή αμειβόμενων με ημερομίσθιο), ο οποίος επισυνάπτεται στο τέλος του παρόντος ως παράρτημα.

Οι εποχιακώς απασχολούμενοι, οι απασχολούμενοι για εκτέλεση ορισμένου έργου, καθώς και οι απασχολούμενοι στα Δημόσια, Δημοτικά και Κοινοτικά Έργα λαμβάνουν ένα (1) ημερομίσθιο για κάθε οχτώ (8) πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια για το επίδομα Χριστουγέννων. Σε περίπτωση πραγματοποίησης λιγότερων ημερομισθίων λαμβάνουν ανάλογο κλάσμα.

Οι μερικώς απασχολούμενοι λαμβάνουν κανονικά επίδομα Χριστουγέννων όπως και οι υπόλοιποι μισθωτοί, βάσει των μειωμένων αποδοχών τους. Επίσης, οι εργαζόμενοι που βρίσκονται σε καθεστώς διαθεσιμότητας δικαιούνται για τον χρόνο αυτό το ήμισυ των επιδομάτων που αναλογούν στο διάστημα αυτό.

7. Βάση υπολογισμού

Ως βάση υπολογισμού για το δώρο Χριστουγέννων λαμβάνεται υπόψη το ύψος του πραγματικά καταβαλλόμενου μισθού την **10η Δεκεμβρίου**. Σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας, το επίδομα εορτών υπολογίζεται βάσει των αποδοχών του μισθωτού κατά την ημέρα εκείνη. Στην περίπτωση εργαζομένων που αμείβονται με κυμαινόμενες αποδοχές, ως βάση υπολογισμού λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών ή του ημερομισθίου των αμοιβών στα διαστήματα που αντιστοιχεί το αντίστοιχο επίδομα. Όσοι αμείβονται με ημερομίσθιο, ως βάση υπολογισμού λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος των αποδοχών τους κατά τα αντίστοιχα κρίσιμα χρονικά διαστήματα υπολογισμού του κάθε επιδόματος εορτών.

Σημειώνεται ότι στην έννοια των πραγματικά καταβαλλόμενων αποδοχών του εργαζομένου εμπίπτει κάθε παροχή, ακόμη και μη χρηματική, την οποία λαμβάνει ο εργαζόμενος σε τακτά διαστήματα σε αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας του. Έτσι, στην έννοια των τακτικών αποδοχών του εργαζομένου εμπίπτει και το επίδομα αδείας. Επίσης, ως τακτικές αποδοχές νοούνται οι τυχόν προσαυξήσεις που καταβάλλονται στον εργαζόμενο για τη σταθερά παρεχόμενη εργασία του σε ημέρα Κυριακής ή αργίας, για εργασία πέραν του νομίμου ωραρίου, για τυχόν πρόσθετη εργασία, τυχόν φιλοδωρήματα που σταθερά καταβάλλονται από τρίτους για την εκτελούμενη εργασία, τυχόν σταθερή αμοιβή από προμήθειες κ.ά.

8. Δημόσιος τομέας

Με τον Ν. 4093/2012 **καταργήθηκαν** τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα **από 1η.1.2013** για λειτουργούς και μισθωτούς του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ, των ΟΤΑ, των ΝΠΙΔ που ανήκουν στο Κράτος ή σε ΝΠΔΔ ή σε ΟΤΑ ή επιχορηγούνται από αυτά τακτικά κατά 50% τουλάχιστον.

9. Ειδικές κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί που απασχολούνται στην επεξεργασία και συσκευασία **σταφίδας, στη συσκευασία και κοπή σταφυλιών, καθώς και στη συσκευασία εσπεριδοειδών και φρούτων** γενικά δικαιούνται ως επίδομα Χριστουγέννων ένα (1) ημερομίσθιο για κάθε πέντε (5) ημερομίσθια που πραγματοποίησαν μέσα στις χρονικές περιόδους για τις οποίες καταβάλλονται τα επιδόματα αυτά και κλάσμα αυτού ανάλογο για τα κάτω των πέντε (5) ημερομισθίων που πραγματοποίησαν.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων του προσωπικού που απασχολείται για την **εξυπηρέτηση του οίκου του εργοδότη** (βοηθοί, θαλαμηπόλοι, παιδαγωγοί, κηπουροί, μάγειροι κ.λπ.) υπολογίζονται βάσει των σε χρήμα μόνο καταβαλλόμενων μηνιαίων αποδοχών. Ειδικά για τις οικιακές βοηθούς, τα επιδόματα αυτά δεν μπορούν να είναι κατώτερα του 10πλάσιου του γενικού κατώτατου ορίου ημερομισθίου, μειούμενα ανάλογα για απασχόληση μικρότερη των χρονικών περιόδων για τις οποίες καταβάλλονται τα επιδόματα αυτά.

Με τον σκοπό να λάβουν επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και οι **σερβιτόροι και βοηθοί** που αμείβονται με ποσοστά και εργάζονται σε εστιατόρια, ζυθοεστιατόρια, οινομαγειρεία, ταβέρνες, κοσμικά κέντρα διασκέδασης, καφενεία, καφεζαχαροπλαστεία, αναψυκτήρια, ζαχαροπλαστεία-γαλακτοπωλεία, εξοχικά κέντρα και συναφή καταστήματα αυξάνονται τα ποσοστά που έχουν κανονιστεί για την αμοιβή τους από 16% σε 28%, από 13% σε 21% και από 11% σε 18%, για το διάστημα από 16 Δεκεμβρίου μέχρι 15 Ιανουαρίου του επόμενου χρόνου, ειδικά δε για τις κοσμικές ταβέρνες, κέντρα διασκέδασης, εξοχικά κέντρα και ψητοπωλεία από 23 Δεκεμβρίου μέχρι 22 Ιανουαρίου του επόμενου χρόνου. Το προϊόν της ανωτέρω αύξησης των ποσοστών περιέρχεται στον οικείο εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται, εφόσον ο εργαζόμενος έχει παράσχει εργασία κατά τα κρίσιμα χρονικά διαστήματα, να καταβάλλει ως επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με το 25πλάσιο του τεκμαρτού ημερομισθίου της ασφαλιστικής κλάσεως του (ΙΚΑ), στην οποία καθένας σερβιτόρος ή βοηθός ανήκει, ή ανάλογο κλάσμα. Κατ' εξαίρεση, προκειμένου για τους σερβιτόρους και βοηθούς των κοσμικών ταβερνών, κοσμικών κέντρων διασκέδασης, εξοχικών κέντρων μετά ορχήστρας και ψητοπωλείων, της περιοχής Νομού Αττικής εκτός Νήσων, το προϊόν της ανωτέρω αύξησης των ποσοστών μοιράζεται μεταξύ των εργαζομένων κατά τις περιόδους που αναφέρονται παραπάνω και κατά την ίδια αναλογία με την οποία μοιράζεται και η τακτική από τα ποσοστά αμοιβή τους.

Για να λάβει επίδομα Χριστουγέννων και το **προσωπικό των κουρείων και κομμωτηρίων**, που αμείβεται με ποσοστά μόνο, αυξάνονται κατά 30% από 6 Δεκεμβρίου μέχρι 5 Ιανουαρίου του επόμενου χρόνου οι τιμές των κουρευτικών και λοιπών υπηρεσιών που παρέχονται στα ανωτέρω καταστήματα. Το ποσό που προκύπτει από την αύξηση αυτή, μετά την παροχή από αυτά ποσού ίσου με το 8πλάσιο του γενικού κατώτατου ορίου ημερομισθίου για το επίδομα Χριστουγέννων, μοιράζεται σε ίσα μέρη σε κάθε βοηθό κουρείου και κομμωτηρίου, σε όλους τους τεχνίτες κάθε κουρείου ή κομμωτηρίου, ενώ αποκλείονται οι προσωπικά εργαζόμενοι εργοδότες, εφόσον αυτοί απασχολούν περισσότερους από έναν τεχνίτες. Σε περίπτωση συμμετοχής των εργοδοτών στο προϊόν της

ανωτέρω αύξησης, τα επιδόματα για τους βοηθούς αφαιρούνται από το μερίδιό τους. Κουρεία ή κομμωτήρια τα οποία δεν αυξάνουν κατά τα ανωτέρω τις τιμές, υποχρεούνται να καταβάλλουν σε καθέναν που εργάζεται σε αυτά με ποσοστά, ως επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με το 25πλάσιο του γενικού κατώτατου ορίου ημερομισθίου για τους τεχνίτες.

Το επίδομα Χριστουγέννων για τους **εργατοτεχνίτες οικοδόμους** καταβάλλεται από τον τηρούμενο στο ΙΚΑ Ειδικό Λογαριασμό.

10. Χρόνος καταβολής

Με τον Ν. 1082/1980 ορίστηκε ως χρόνος καταβολής για το επίδομα Χριστουγέννων η 21η Δεκεμβρίου. Ο εργοδότης μπορεί να παρακρατήσει την αναλογία του επιδόματος εορτών που αντιστοιχεί μέχρι την 31η Δεκεμβρίου και να το καταβάλει το αργότερο κατά την ημερομηνία εκείνη.

11. Τρόπος καταβολής

Το επίδομα Χριστουγέννων καταβάλλεται υποχρεωτικά σε χρήμα.

12. Συνέπειες μη καταβολής

Σε περίπτωση μη καταβολής, ο εργαζόμενος έχει αξίωση έναντι του εργοδότη, την οποία μπορεί να εγείρει ενώπιον των Δικαστηρίων της χώρας. Η αξίωση του εργαζομένου παραγράφεται μετά την πάροδο πενταετίας. Επιπλέον, η μη καταβολή του επιδόματος Χριστουγέννων επισύρει ποινικές κυρώσεις, με τη διαδικασία του αυτόφωρου, αφού τα επιδόματα αυτά εμπίπτουν στην έννοια του μισθού και προστατεύονται ομοιοτρόπως (άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 2336/1995). Ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να ζητήσει την ποινική δίωξη του εργοδότη και μέσω υποβολής καταγγελίας στο αρμόδιο τμήμα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας. Τέλος, η μη καταβολή των επιδομάτων επισύρει σε βάρος του εργοδότη και διοικητικά πρόστιμα.

13. Κρατήσεις

Δεδομένου ότι το επίδομα Χριστουγέννων εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών του μισθωτού, γίνονται νομίμως κρατήσεις επ' αυτού για τους οικείους ασφαλιστικούς οργανισμούς και λοιπούς οργανισμούς κοινωνικής πολιτικής, όπως και κρατήσεις φόρου μισθωτών υπηρεσιών, αλλά όχι για τέλος χαρτοσήμου.

Ειδικότερα προβλέπεται στη νομοθεσία ότι το επίδομα Χριστουγέννων υπόκειται αυτοτελώς σε εισφορές υπέρ του ΙΚΑ και μέχρι του ποσού του ανώτατου ορίου των ασφαλιστέων αποδοχών, το οποίο σήμερα ανέρχεται στο ποσό των 5.546,80 ευρώ. Εφόσον καταβληθεί ως Δώρο μεγαλύτερο ποσό από αυτό των 5.546,80 ευρώ για τα Χριστούγεννα, το επιπλέον αυτό ποσό δεν θεωρείται Δώρο Χριστουγέννων αλλά έκτακτη οικειοθελής παροχή, η οποία υπόκειται χωριστά σε εισφορές, που υπολογίζονται είτε διά του επιμερισμού του στις μισθολογικές περιόδους που αντιστοιχεί είτε αυτοτελώς.

Υπογραμμίζεται ότι η ασφαλιστική κάλυψη του Δώρου Χριστουγέννων δεν λαμβάνεται πλέον υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης (Εγκύκλιοι ΙΚΑ: 91/2001, 67/2006, 108/2007).

14. ΟΑΕΔ

Ο ΟΑΕΔ παρέχει στους άνεργους που λαμβάνουν επίδομα ανεργίας, Δώρο Χριστουγέννων, που ισούται με το ποσό της τακτικής επιδότησης στην περίπτωση που λαμβάνουν επίδομα από 1 Μαΐου έως 31 Δεκεμβρίου 2014. Για όσους έλαβαν την επιδότηση για μικρότερο χρονικό διάστημα καταβάλλεται ποσό ίσο με 3 ημερομίσθια ανά μήνα επιδότησης. Το δώρο θα δοθεί από τον Οργανισμό στους δικαιούχους στις 19/12 ημέρα Παρασκευή.

Πηγές

Κουκιάδης, Ιωάννης Δ. (2012), *Εργατικό Δίκαιο, Ατομικές Εργασιακές Σχέσεις και το Δίκαιο της Ευελιξίας της Εργασίας*, Στ' έκδ., Εκδόσεις Σάκκουλα, Αθήνα-Θεσσαλονίκη.

Ζερδελής, Δημήτρης (2011), *Εργατικό Δίκαιο, Ατομικές Εργασιακές Σχέσεις*, Εκδόσεις Αντ. Ν. Σάκκουλα, Αθήνα.

Λαναράς, Κων. Δ. (2014). *Νομοθεσία Εργατική και Ασφαλιστική*, Εκδόσεις Σάκκουλα, Αθήνα-Θεσσαλονίκη.

Συντάκτης

Μαρία Κουφοπούλου

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Ημέρες	Συντελ. Μισθών	Συντελ. Ημερομισθίων	Ημέρες	Συντελ. Μισθών	Συντελ. Ημερομισθίων	Ημέρες	Συντελ. Μισθών	Συντελ. Ημερομισθίων	Ημέρες	Συντελ. Μισθών	Συντελ. Ημερομισθίων
1	0,0042	0,105	62	0.2611	6.527	123	0.5179	12.95	184	0.7748	19.37
2	0,0084	0,211	63	0.2653	6.632	124	0.5221	13.05	185	0.779	19.47
3	0,0126	0,316	64	0.2695	6.737	125	0.5263	13.16	186	0.7832	19.58
4	0,0168	0,421	65	0.2737	6.843	126	0.5305	13.26	187	0.7874	19.69
5	0,0211	0,526	66	0.2779	6.948	127	0.5347	13.37	188	0.7916	19.79
6	0,0253	0,632	67	0.2821	7.053	128	0.5390	13.47	189	0.7958	19.9
7	0,0295	0,737	68	0.2863	7.158	129	0.5432	13.58	190	0.8	20
8	0,0337	0,842	69	0.2905	7.264	130	0.5474	13.69	191	0.8042	20.11
9	0,0379	0,947	70	0.2947	7.369	131	0.5516	13.79	192	0.8084	20.21
10	0,0421	1,053	71	0.2990	7.474	132	0.5558	13.9	193	0.8125	20.32
11	0,0463	1,158	72	0.3032	7.579	133	0.5600	14	194	0.8169	20.42
12	0,0505	1,263	73	0.3074	7.685	134	0.5642	14.11	195	0.8211	20.53
13	0,0547	1,369	74	0.3116	7.79	135	0.5684	14.21	196	0.8253	20.63
14	0,0589	1,474	75	0.3158	7.895	136	0.5726	14.32	197	0.8295	20.74
15	0,0632	1,579	76	0.3200	8	137	0.5769	14.42	198	0.8337	20.84
16	0,0674	1,684	77	0.3242	8.106	138	0.5811	14.53	199	0.8379	20.95
17	0,0716	1,79	78	0.3284	8.211	139	0.5853	14.63	200	0.8421	21.05
18	0,0758	1,895	79	0.3326	8.316	140	0.5895	14.74	201	0.8463	21.16
19	0,0800	2	80	0.3368	8.422	141	0.5937	14.84	202	0.8505	21.26
20	0,0842	2,105	81	0.3411	8.527	142	0.5979	14.95	203	0.8548	21.37
21	0,0884	2,211	82	0.3453	8.632	143	0.6021	15.05	204	0.859	21.48
22	0,0926	2,316	83	0.3495	8.737	144	0.6063	15.16	205	0.8632	21.58
23	0,0968	2,421	84	0.3537	8.843	145	0.6105	15.26	206	0.8674	21.69
24	0,1011	2,526	85	0.3579	8.948	146	0.6147	15.37	207	0.8716	21.79
25	0,1053	2,632	86	0.3621	9.023	147	0.6190	15.47	208	0.8758	21.9
26	0,1095	2,737	87	0.3663	9.158	148	0.6232	15.58	209	0.88	22
27	0,1137	2,842	88	0.3705	9.264	149	0.6274	15.69	210	0.8842	22.11
28	0,1179	2,948	89	0.3747	9.369	150	0.6316	15.79	211	0.8884	22.21
29	0,1221	3,053	90	0.3790	9.474	151	0.6358	15.9	212	0.8926	22.32
30	0,1263	3,158	91	0.3832	9.58	152	0.6400	16	213	0.8969	22.42
31	0,1305	3,263	92	0.3874	9.685	153	0.6442	16.11	214	0.9011	22.53
32	0,1347	3,369	93	0.3916	9.79	154	0.6484	16.21	215	0.9053	22.63
33	0,1389	3,474	94	0.3958	9.895	155	0.6526	16.32	216	0.9095	22.74
34	0,1432	3,579	95	0.4000	10	156	0.6569	16.42	217	0.9138	22.84
35	0,1474	3,684	96	0.4042	10.11	157	0.6611	16.53	218	0.9179	22.95
36	0,1516	3,79	97	0.4084	10.21	158	0.6653	16.63	219	0.9221	23.05
37	0,1558	3,895	98	0.4126	10.32	159	0.6695	16.74	220	0.9263	23.16
38	0,1600	4	99	0.4168	10.42	160	0.6737	16.84	221	0.9305	23.26
39	0,1642	4,106	100	0.4211	10.53	161	0.6779	16.95	222	0.9348	23.37
40	0,1684	4,211	101	0.4253	10.63	162	0.6821	17.05	223	0.939	23.48
41	0,1726	4,316	102	0.4295	10.74	163	0.6863	17.16	224	0.9432	23.58
42	0,1768	4,421	103	0.4337	10.84	164	0.6905	17.26	225	0.9474	23.69
43	0,1811	4,527	104	0.4379	10.95	165	0.6947	17.37	226	0.9516	23.79

41	0,1726	4,316	102	0.4295	10.74	163	0.6863	17.16	224	0.9432	23.58
42	0,1768	4,421	103	0.4337	10.84	164	0.6905	17.26	225	0.9474	23.69
43	0,1811	4,527	104	0.4379	10.95	165	0.6947	17.37	226	0.9516	23.79
44	0,1853	4,632	105	0.4421	11.05	166	0.6990	17.47	227	0.9558	23.9
45	0,1895	4,737	106	0.4463	11.16	167	0.7032	17.58	228	0.96	24
46	0,1937	4,842	107	0.4505	11.26	168	0.7074	17.69	229	0.9642	21.11
47	0,1979	4,948	108	0.4547	11.37	169	0.7116	17.79	230	0.9684	24.21
48	0,2021	5,053	109	0.4590	11.47	170	0.7158	17.9	231	0.9726	24.32
49	0,2063	5,158	110	0.4632	11.58	171	0.7200	18	232	0.9768	24.42
50	0,2105	5,264	111	0.4674	11.68	172	0.7242	18.11	233	0.9811	24.53
51	0,2147	5,369	112	0.4716	11.79	173	0.7284	18.21	234	0.9853	24.63
52	0,2190	5,474	113	0.4758	11.9	174	0.7326	18.32	235	0.9895	24.74
53	0,2232	5,579	114	0.4800	12	175	0.7369	18.42	236	0.9937	24.84
54	0,2274	5,685	115	0.4842	12.11	176	0.7411	18.53	237	0.9979	24.95
55	0,2316	5,79	116	0.4884	12.21	177	0.7453	18.63	238	1	25
56	0,2358	5,895	117	0.4926	12.32	178	0.7495	18.74	239	1	25
57	0,2400	6	118	0.4969	12.42	179	0.7537	18.84	240	1	25
58	0,2442	6,106	119	0.5011	12.53	180	0.7579	18.95	241	1	25
59	0,2484	6,211	120	0.5053	12.63	181	0.7621	19.05	242	1	25
60	0,2526	6,316	121	0.5095	12.74	182	0.7663	19.16	243	1	25
61	0,2568	6,421	122	0.5137	12.84	183	0.7705	19.26	244	1	25
									245	1	25