

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ  
ΣΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΙΥΕ:  
Στατιστικά στοιχεία – Εξελίξεις -  
Δυναμική

Ντίνα Μπαρδάκη

# Ο.Ι.Υ.Ε.

- ❖ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ: 227
- ❖ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΑ ΜΕΛΗ: 113.640
- ❖ ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ: 66.205
- ❖ ΨΗΦΙΣΑΝΤΕΣ: 48.662

# ΣΥΝΘΕΣΗ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΟΙΥΕ

3

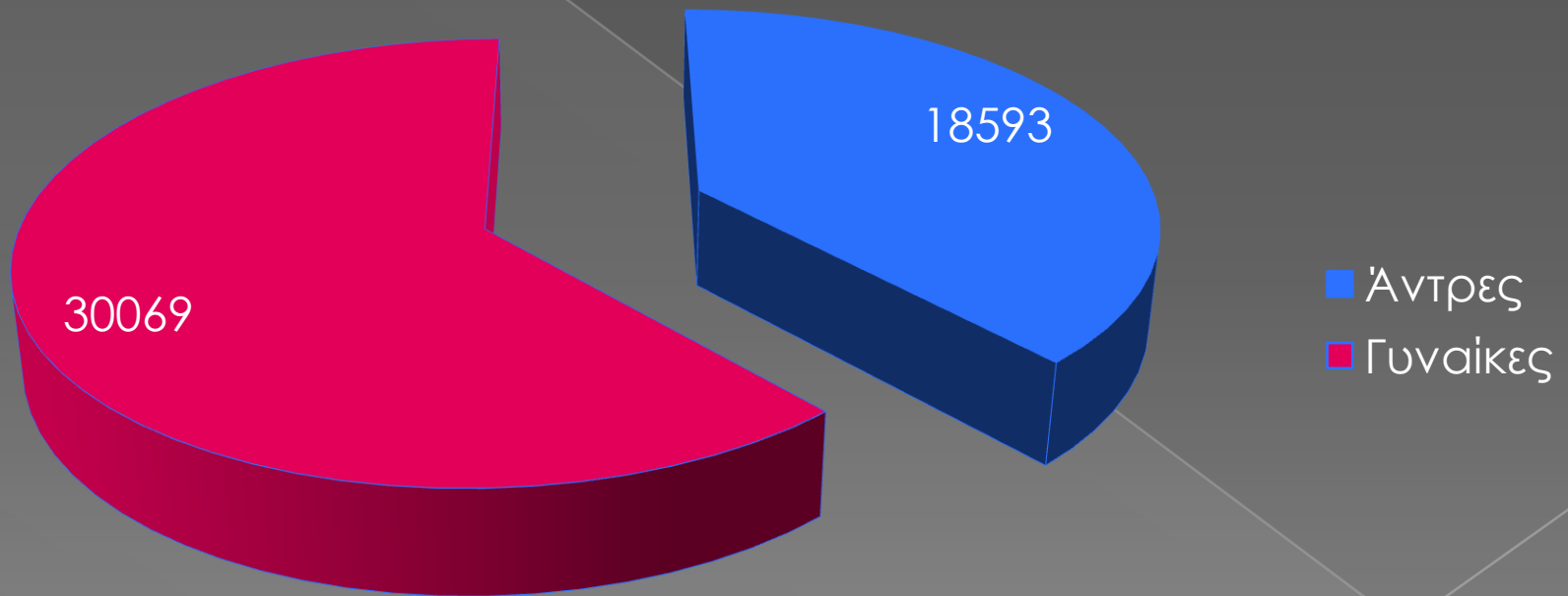
- ❖ Σωματεία Εργαζομένων στο Εμπόριο
- ❖ Σωματεία Εργαζομένων στην Παροχή Υπηρεσιών (Υπάλληλοι Γραφείου, Δικηγορικά Γραφεία, Ταχυμεταφορές)
- ❖ Μικτά Σωματεία Εμπορίου & Παροχής Υπηρεσιών
- ❖ Σωματεία Καθαριστριών (σε σχολεία και συνεργεία καθαρισμού)
- ❖ Σωματεία Εργαζομένων σε συμβολαιογραφεία
- ❖ Σωματεία Φυλάκων & Security
- ❖ Διάφορα Σωματεία

# ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

- ❖ Εμπορίου
- ❖ Παροχής Υπηρεσιών
- ❖ Συμβολαιογραφείων
- ❖ Υπαλλήλων Γραφείων Βιομηχανίας – Βιοτεχνίας
- ❖ Καθαριστών Βιομηχανίας – Βιοτεχνίας
- ❖ Φυλάκων Βιομηχανίας – Βιοτεχνίας
- ❖ Προσωπικού Η/Υ Βιομηχανίας - Βιοτεχνίας
- ❖ Εργαζομένων στα Βιβλιοπωλεία, Εκδοτικούς Οίκους, Αποθήκες Χονδρικής Πώλησης Βιβλίου
- ❖ Ραδιοτηλεφωνητών, Εκφωνητών, Χειριστών στους σταθμούς Ραδιοταξί
- ❖ Περιοδευόντων Πωλητών

# ΣΥΝΟΛΟ ΨΗΦΙΣΑΝΤΩΝ

## Ψηφισαντες

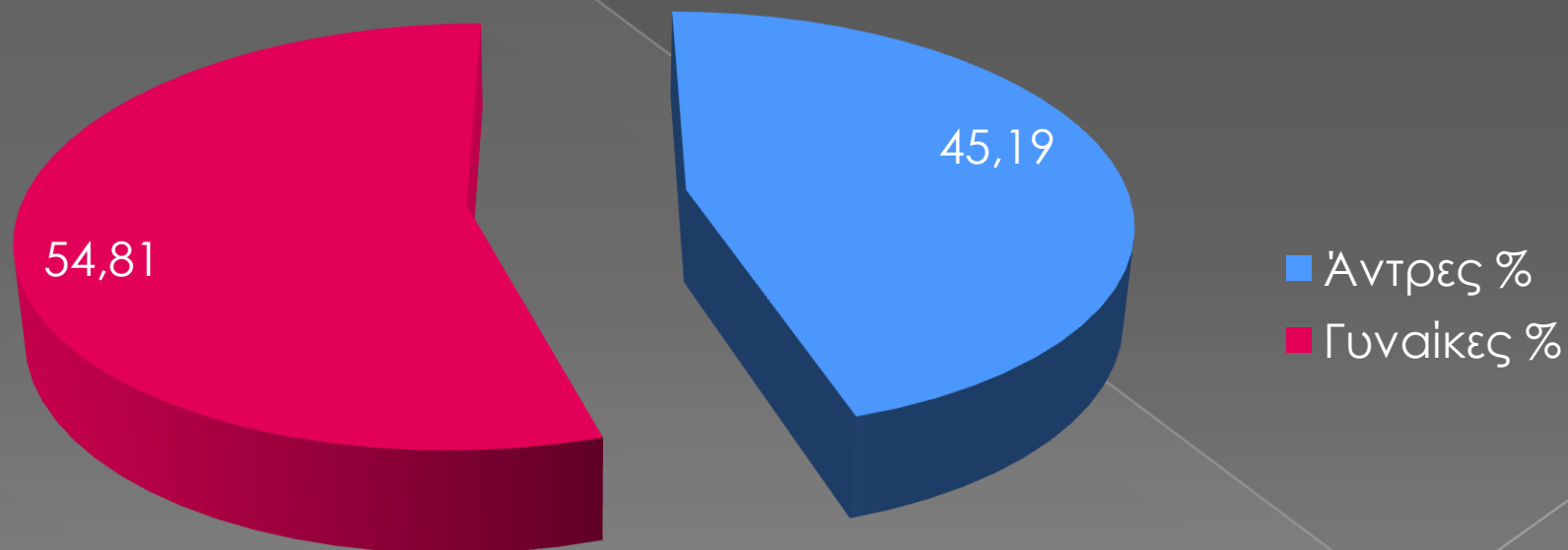


# ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕ ΑΥΞΗΣΗ ΣΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	% ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΠΟΥ ΨΗΦΙΣΑΝ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΙΝ	% ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΠΟΥ ΨΗΦΙΣΑΝ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑ	ΔΙΑΦΟΡΑ ΝΕΕΣ - ΠΑΛΙΕΣ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΦΥΛΑΞΗΣ(ΕΡΓΟΛΑΒΙΕΣ) ΠΡΟΣ ΙΔΙΩΤΕΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ & ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	53,6%	68,0%	14,3%
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ Ι.Υ. ΔΗΜΟΥ ΠΑΡΓΑΣ	42,9%	52,5%	9,7%
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΘΗΝΑΣ- ΠΕΙΡΑΙΑ & ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ	29,9%	36,2%	6,4%
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΚΑΤΟΥ Α.Ε.	28,3%	33,9%	5,6%
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ Ι.Υ. ΕΔΕΣΣΗΣ	75,3%	78,2%	2,9%
ΕΝΩΣΗ Ι.Υ. ΧΑΛΚΙΔΑΣ	48,8%	51,0%	2,3%
ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ	95,4%	97,4%	2,0%
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ACS COURIER SERVICES	22,3%	23,4%	1,1%
ΣΥΛΛΟΓΟΣ Ι.ΥΠΑΤΡΩΝ.	57,7%	58,5%	0,7%

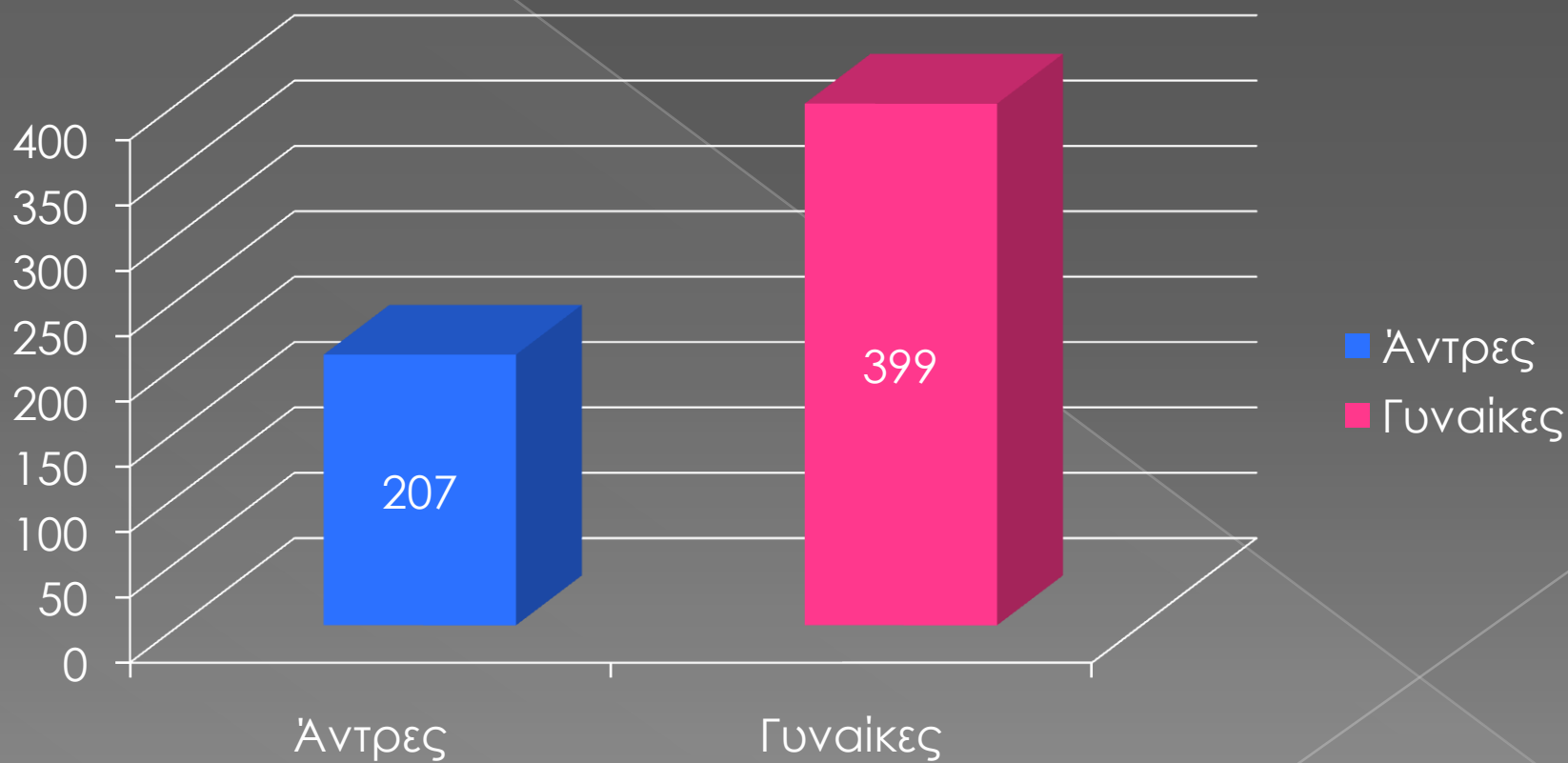
# ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΑ Δ.Σ.

## ΔΣ ΣΥΝΟΛΟ



# ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Ε.

## ΕΕ ΣΥΝΟΛΟ





# ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕ ΜΕΙΩΣΗ ΣΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	% ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΠΟΥ ΨΗΦΙΣΑΝ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΙΝ	% ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΠΟΥ ΨΗΦΙΣΑΝ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑ	ΔΙΑΦΟΡΑ ΝΕΕΣ - ΠΑΛΙΕΣ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ & ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΠΟΛΗΣ & ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ	94,6%	93,9%	-0,8%
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΗΜΑΘΙΑΣ	58,3%	57,3%	-1,0%
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΒΙΒΛΙΟΥΧΑΡΤΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ	35,5%	34,5%	-1,0%
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ	98,8%	97,7%	-1,1%
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΜΠΟΡΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΒΟΛΟΥ	80,8%	79,4%	-1,4%
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΩΝ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ	18,3%	16,8%	-1,5%
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ Ι.Υ. ΗΡΑΚΛΕΙΑΣ ΣΕΡΡΩΝ "Η ΝΙΚΗ"	22,0%	20,0%	-2,0%
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ Ν.ΧΑΝΙΩΝ	96,8%	94,5%	-2,3%
ΣΩΜΑΤ.ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡ. CARREFOUR-MARINOΠΟΥΛΟΣ-DIA(ΑΘΗΝΑ)	76,4%	74,2%	-2,3%
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΠΕΛΛΑΣ	93,5%	90,6%	-2,9%
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ (ΣΕΕΚ)	99,1%	95,2%	-3,9%

ΓΥΝΑΙΚΟΚΡΑΤΟΥΜΕΝΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ

145/227 ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ Ο.Ι.Υ.Ε.  
ΓΥΝΑΙΚΟΚΡΑΤΟΥΝΤΑΙ

# ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ

Η γυναικεία αντιπροσώπευση φθίνει όσο κατευθύνεται κανείς προς την κορυφή της συνδικαλιστικής πυραμίδας



# ΤΟ ΦΑΙΝΟΜΕΝΟ ΤΗΣ «ΓΥΑΛΙΝΗΣ ΟΡΟΦΗΣ»

- Υπάρχουν εμπόδια, που επιβραδύνουν ή σταματούν την επαγγελματική ανέλιξη των γυναικών στις ανώτερες και ανώτατες θέσεις της ιεραρχίας των επιχειρήσεων και των κέντρων λήψης αποφάσεων.



# ΕΜΠΟΔΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ

- ◉ ΠΟΛΛΑΠΛΟΙ ΡΟΛΟΙ – ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ (ΜΗ ΙΣΟΡΡΟΠΗΜΕΝΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ)
- ◉ ΧΡΟΝΙΚΟΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ
- ◉ ΜΗ ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – ΕΛΛΕΙΨΗ ΑΥΤΟΠΕΠΟΙΘΗΣΗΣ
- ◉ ΑΝΔΡΙΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ (Τα συνδικάτα κυριαρχούνται από άντρες)
- ◉ ΑΡΝΗΤΙΚΑ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ
- ◉ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ – ΑΝΕΡΓΙΑ
- ◉ ΕΜΦΑΝΙΣΗ ΕΥΕΛΙΚΤΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
- ◉ ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΣΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ
- ◉ ΦΟΒΟΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

# ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΑ ΥΠΕΡ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

- Πρέπει οι γυναίκες, όπως όλοι οι πολίτες να είναι σε θέση να ασκούν επιρροή στην λήψη αποφάσεων
- Η ανεπαρκής εκπροσώπηση αμφισβητεί την νομιμότητα των αποφάσεων
- Προάσπιση των συμφερόντων του κλάδου
- Προώθηση στην ατζέντα των συλλογικών διεκδικήσεων, θεμάτων που αφορούν ιδιαίτερα τις γυναίκες
- Η κοινωνία αντιμετωπίζει απώλειες, αν δεν αξιοποιεί τις γνώσεις και τις εμπειρίες του μισού πληθυσμού, δηλ. των γυναικών

# ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

- ◉ Προτεραιότητα η Ισότητα (να λαμβάνονται υπόψη οι ανάγκες όλων των μελών)
- ◉ Αλλαγή συνδ. Κουλτούρας
- ◉ Έμφαση στις γυναίκες – πρότυπα
- ◉ Ενσωμάτωση του φύλου στην διαπραγμάτευση
- ◉ Εκπαίδευση – Επιμόρφωση
- ◉ Βελτίωση εικόνας & κουλτούρας συνδικάτων
- ◉ Ανάπτυξη γυναικείων δικτύων
- ◉ Ρύθμιση χρόνου συναντήσεων

**ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ !!!**