



ομοσπονδία ιδιωτικών υπαλλήλων Ελλάδος

Ψαρών 2 - Πλ.Καραϊσκάκη
10437 Αθήνα - Ελλάδα

Τηλ: (210) 5239001 - 5239766 Fax: 5231619

E-mail: oiye@otenet.gr http://www.oiye.gr

Μέλος UNI-ΓΣΕΕ

Αθήνα, 12/9/2017

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΑΚΥΡΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΟΠΑΠ ΠΑΜΕ ΣΤΟΙΧΗΜΑ;

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) καταγγέλλει τις άκυρες, αυθαίρετες και καταχρηστικές απολύσεις δύο (2) εργαζομένων με σχεδόν 20 χρόνια προϋπηρεσία, στις οποίες προχώρησε πρόσφατα η Διοίκηση του ΟΠΑΠ, αναδεικνύοντας το συγγνό της εργοδοτικό πρόσωπο!

Η μεγάλη αυτή επιχείρηση που λέγεται ΟΠΑΠ, δεν έχει (παράνομως) ούτε Κανονισμό Προσωπικού, ούτε διαδικασίες αξιολόγησης. Έτσι μπορεί να αυθαιρετεί σε βάρος των εργαζομένων ασύστολα. Από τη μια να προσλαμβάνει ρουσφετολογικά προσωπικό και από την άλλη να απολύει ως «ανεπαρκείς» εργαζόμενους με πολυετή υπηρεσία, στήνοντας αξιολογήσεις κατά το δοκούν.

Ο ΟΠΑΠ είναι από τις πλέον κερδοφόρες εταιρείες στη χώρα και με συνεχείς διαφημίσεις προβάλλει τις δράσεις κοινωνικής ευθύνης που πραγματοποιεί, καθώς και τις χορηγίες που κάνει στον τομέα του Αθλητισμού.

Καμία όμως Κοινωνική Ευθύνη δεν επιδεικνύει στους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους.

Ο ΟΠΑΠ οφείλει τώρα να αποδείξει ότι σέβεται πραγματικά τους εργαζόμενους και το Σωματείο, οφείλει άμεσα να ανακαλέσει τις άκυρες και καταχρηστικές απολύσεις των συναδέλφων μας.

Ο ΟΠΑΠ αντί να απολύει, θα πρέπει να κάτσει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων, να μην κωλυσιεργεί συστηματικά και να προχωρήσει άμεσα και χωρίς καθυστερήσεις στη σύναψη Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας με ικανοποιητικούς μισθολογικούς και θεσμικούς όρους, που αντιστοιχούν στη κερδοφορία του.

Για την ΟΙΥΕ



Επισυνάπτεται η Ανακοίνωση του Σωματείου Εργαζομένων ΟΠΑΠ.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΠΑΠ

(ΠΡΩΗΝ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΠΑΠ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΕ)

Αρ. Απόφασης Έγκρισης: 3564/10

Α. Αρ. Καταχώρησης: 28217 ειδ.6002/2010

somateiopap@gmail.com

Να αποσυρθούν τώρα οι άκυρες και καταχρηστικές απολύσεις των συναδέλφων!

Την Τρίτη το μεσημέρι, η ΟΠΑΠ ανακοίνωσε αιφνιδιαστικά σε δύο συνάδελφους την απόλυσή τους. Οι συνάδελφοι εργάζονταν στον ΟΠΑΠ, και τελευταία στο λογιστήριο των πρακτόρων και απολύθηκαν με εισήγηση του προϊστάμενου τους και απόφαση της διοίκησης.

Η αιτιολόγηση? Ότι είχαν χαμηλή βαθμολογία κατά την τελευταία διαδικασία αξιολόγησης!

Διαδικασία παράνομη και αυθαίρετη, που χρησιμοποιείται μάλλον σαν σύστημα διάκρισης των στελεχών και που διασφαλίζει τις δικές τους υψηλές αμοιβές πατώντας πάνω στη δικιά μας δουλειά, και την οποία το σωματείο μας έχει καταγγείλει ως τέτοια, με κάθε ευκαιρία και σε κάθε συνάντηση με τη διοίκηση, χρησιμοποιείται ως αιτιολογία για να απολυθούν, στη σημερινή οικονομική συγκυρία, συνάδελφοι που εργάζονται κοντά 20 χρόνια στον ΟΠΑΠ, με κοινωνικές και οικογενειακές υποχρεώσεις, και που πάντα εκτελούσαν τα καθήκοντα που τους ανέθετε η εταιρεία με συνέπεια και αποτελεσματικότητα.

Στην συνάντηση των μελών του ΔΣ του σωματείου με την κ. Γιώγα, αμέσως μόλις ενημερωθήκαμε για το γεγονός, η υπεύθυνη προσωπικού επέμεινε στο ότι οι απολύσεις έγιναν για αυτό τον λόγο. Ρωτήσαμε αν η εταιρεία έχει ορίσει ή ανακοινώσει βαθμό κάτω από τον οποίο οι εργαζόμενοι απολύονται και μας απάντησε ότι δεν υπάρχει κάτι τέτοιο αλλά ότι υπάρχει χαρακτηρισμός «ανεπαρκής» στην περίφημη 5βαθμη κλίμακα αξιολόγησης, και ότι κι εκείνη λυτπάται (!?) αλλά και ότι μέσα σε 6 μήνες, όπως είπε ο προϊστάμενός τους, δεν βελτιώθηκε η απόδοσή τους...

Μάλιστα ειπώθηκε ότι δεν είναι δυνατή η μετακίνησή τους σε κάποιο άλλο τμήμα, παρότι όλο αυτό το διάστημα, δεν ειπώθηκε να υπήρξε κάποιο παράπονο, σύσταση ή άλλο θέμα με τους συνάδελφους και την δουλειά τους.

Σαν σωματείο και σαν εργαζόμενοι, ενημερώσαμε και δηλώνουμε ότι:

- **οι απολύσεις των συναδέλφων είναι άδικες και παράνομες και δεν τις αποδεχόμαστε.**
- οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να αντιμετωπίζονται σαν «αναλώσιμοι» στα επίκαιρα κάθε φορά επιχειρηματικά πλάνα της εταιρείας, αλλά αντίθετα υπάρχει υποχρέωση του εργοδότη στην επιμόρφωση και εκπαίδευσή τους με βάση αυτά, ιδιαίτερα σε εργαζόμενους με τέτοια μακρόχρονη προϋπηρεσία στην εταιρεία. Για να μην μιλήσουμε για αξίες και οράματα..
- η διαδικασία της αξιολόγησης, άδικη και μεροληπτική στην ουσία της, με άμεση εξάρτηση από την υποκειμενική κρίση του προϊστάμενου και χρησιμοποιείται σαν πρόσχημα για να συγκαλύψει τις επιλογές της διοίκησης, που διαφημίζει εκδηλώσεις bonding και καλεί να φέρουμε τα παιδιά μας στο χώρο εργασίας αλλά απολύει τους γονείς τους!
- Η στάση της διοίκησης είναι ξεκάθαρα επιθετική και εκφοβιστική απέναντι στους εργαζόμενους του ομίλου, στα αιτήματά τους και το σωματείο, όταν μάλιστα βρισκόμαστε σε διαβουλεύσεις για την συλλογική σύμβαση εργασίας.

- **Απαιτούμε να ανακληθούν άμεσα οι απολύσεις των συναδέλφων. Να διασφαλιστούν όλες οι θέσεις εργασίας και τα δικαιώματα των εργαζόμενων από τέτοιες αυθαίρετες αποφάσεις!**

Όλοι και όλες μαζί, οργανωμένα και συλλογικά, ενάντια στην απάθεια, την επίπλαστη αντικειμενικότητα του «οι ικανοί ξεχωρίζουν», διεκδικούμε συλλογική σύμβαση, δικαιώματα, συνδικαλιστικές ελευθερίες, αξιοπρεπείς μισθούς, κανονικές προσλήψεις για όλους τους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας. Ενάντια στην αυθαιρεσία των εργοδοτών, τις απολύσεις, τους αντεργατικούς νόμους που τους αποθρασύνουν ακόμη περισσότερο.

**Οι συνάδελφοι μας δεν είναι μόνοι!
Το σωματείο θα είναι στο πλευρό τους με όλα τα μέσα
για την ανάκληση των απολύσεων.**