

Αθήνα, 10/5/2017

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΤΑ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΤΟ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΟΛΑ ΤΑ ΝΕΑ ΜΕΤΡΑ!

Καθώς οι εργαζόμενοι και η κοινωνία μας ενημερώνονται για τις 53 σελίδες της Συμφωνίας Κυβέρνησης - δανειστών από γερμανικές εφημερίδες, δημοσιογραφικές διαρροές και όχι από την ίδια την Κυβέρνηση, η οργή και η δυσαρέσκεια τους γιγαντώνουν.

Πόσα άλλα αντεργατικά και αντισυμβαλλόμενα μέτρα πια, μπορεί να αντέξει αυτή η Κοινωνία, την οποία διαδοχικές Κυβερνήσεις, μαζί με τη σημερινή «αριστερή» διακυβέρνηση, συνεχίζουν να τη ρίχνουν στη λιτότητα, την ανεργία, τη φτώχεια και την εξαθλίωση.

Η Κυβέρνηση, χωρίς να πάρει ούτε μία δέσμευση για την ελάφρυνση του χρέους, όπως ψευδώς μας υπόσχεται εδώ και 2,5 χρόνια, προχωρά σε νέα βαριά μέτρα που διαλύουν ακόμα παραπάνω την οικονομία, τις συντάξεις, την εργασία, αλλά και τα συνδικάτα των εργαζομένων, που προσπαθούν να είναι πόλος αντίστασης απέναντι στο νεοφιλελευθερισμό.

Πέραν όμως τον βαρύ νεοφιλελεύθερο λογαριασμό για νέες περικοπές στις συντάξεις 1,8 δις και νέα φορολογικά χαράτσια, Κυβέρνηση και δανειστές δίνουν **νέο χτύπημα στα Εργασιακά και στο Συνδικαλιστικό κίνημα!**

Η συμφωνία με τους δανειστές δεν διασώζει τα όποια εργασιακά δικαιώματα έχουν απομείνει, όπως ισχυρίζεται η Κυβέρνηση, αλλά ακόμα χειρότερα δεν πρόκειται καν να επαναφέρει τις συλλογικές συμβάσεις.

Και τούτο διότι περιλαμβάνει πρόνοιες για να μην επανέλθουν ποτέ, κύρια μέσα από την οριστική ταφόπλακα της Διαιτησίας και απίθανες προϋποθέσεις για την κήρυξη των ΣΣΕ ως υποχρεωτικών (επεκτασιμότητα).

Η Συμφωνία βάζει στο στόχαστρο την απεργία και τα συνδικάτα, κάτι που δεν μπόρεσαν ούτε οι προηγούμενες μνημονιακές κυβερνήσεις.

Χτυπά πάνω και πρώτα από όλα τα πιο αδύναμα συνδικάτα, όπως είναι αυτά του ιδιωτικού τομέα, όπου ο συνδικαλισμός είναι απαγορευμένο «φρούτο» από τους εργοδότες, βάζοντας χέρι στους λόγους απόλυσης και στις άδειες των συνδικαλιστικών εκπροσώπων των εργαζομένων.

Σύμφωνα με το αγγλικό κείμενο του Μνημονίου (μετάφραση δική μας):

«[Η Κυβέρνηση] μετά από διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους, θα εκσυγχρονίσει το Ν. 1264/82 και άλλη σχετική νομοθεσία με:

- Τη δημιουργία ηλεκτρονικού μητρώου των συνδικαλιστικών οργανώσεων.
- Την αναθεώρηση της λίστας των αιτιολογημένων λόγων για τη λύση της σχέσης εργασίας των εργαζομένων που είναι υπό προστασία ως μέλη των συνδικαλιστικών οργανώσεων (προαπαιτούμενη δράση).
- Τον εξορθολογισμό του συστήματος συνδικαλιστικών αδειών των μελών των συνδικαλιστικών οργανώσεων (προαπαιτούμενη δράση).

Ως παραδοτέο – κλειδί (key deliverable) για την επόμενη αξιολόγηση, οι αρχές θα αναλύσουν και θα υιοθετήσουν νομοθεσία για την αύξηση της απαρτίας (quorum) στα πρωτοβάθμια συνδικάτα [ώστε να ψηφίζουν] για απεργία με 50%».

Πέρα από την αντεργατικότητα των μέτρων αυτών, είναι απορίας άξιον τι εννοούν με το ηλεκτρονικό Μητρώο των συνδικάτων και αν αυτό θα περιλαμβάνει «φακέλωμα» των φυσικών μελών των πρωτοβάθμιων σωματείων.

Εάν χρειάζεται κάποιο ηλεκτρονικό Μητρώο, αυτό θα έπρεπε να γίνει για τις εργοδοτικές οργανώσεις, οι οποίες κρύβουν τις επιχειρήσεις – μέλη τους για να μην εφαρμόζουν ακόμα και αυτές τις λιγοστές κλαδικές συλλογικές συμβάσεις.

Τα χτυπήματα όμως της μνημονιακής συμφωνίας συνεχίζονται:

ΣΣΕ: Η Κυβέρνηση υποχρεούται, ως προαπαιτούμενη δράση, να νομοθετήσει ώστε να διασφαλίσει ότι, η υπάρχουσα νομοθεσία θα μείνει σε ισχύ μέχρι το τέλος του χρηματοδοτικού προγράμματος του ΕΣΜ. Αυτή θα περιλαμβάνει την αναστολή της κήρυξης των ΣΣΕ ως υποχρεωτικών και της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Διαιτησία του ΟΜΕΔ: Το Μνημόνιο αναφέρει τη δέσμευση της Κυβέρνησης να παραδώσει στους θεσμούς, μέχρι το Δεκέμβριο του 2017, ανεξάρτητη νομική μελέτη για το ρόλο της Διαιτησίας στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Κατόπιν η Κυβέρνηση υποχρεώνεται να αναθεωρήσει τις σημερινές διαδικασίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας έως τον Φεβρουάριο του 2018.

Είναι φανερό ότι, με τον τρόπο αυτό (ανεξάρτητη νομική μελέτη) θα αναζητηθεί φόρμουλα να ξεπεραστεί το ΣΤΕ και να οδηγηθούμε ξανά στην κατάργηση της μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία και στην κατάργηση της δυνατότητας έκδοσης Διαιτητικών Αποφάσεων μέσω ΟΜΕΔ, αφού οι εργοδότες στον ιδιωτικό τομέα αρνούνται να υπογράψουν ΣΣΕ.

Ομαδικές απολύσεις: Το Υπουργικό βέτο καταργείται, απαγορεύεται οιαδήποτε μορφή εκ των προτέρων έγκρισης των ομαδικών απολύσεων και το ΑΣΕ θα ελέγχει απλά και μόνο τη νομιμότητα της διαδικασίας χωρίς να μπορεί να παρέμβει στις κοινωνικές επιπτώσεις τους.

Με βάση τα παραπάνω, το μόνο σίγουρο είναι ότι, η Κυβέρνηση από τη μια κρύβει το πραγματικό περιεχόμενο της Συμφωνίας για τα εργασιακά (και όχι μόνο), και από την άλλη δίνοντας έμφαση στα υποτιθέμενα αντίμετρα, προσπαθεί να παραπλανήσει τους εργαζόμενους και την κοινωνία, να χρυσώσει επικοινωνιακά το χάπι.

Η ΟΙΥΕ καλεί τους εργαζόμενους και τα Σωματεία να δώσουν με όλες τους τις δυνάμεις τη μάχη της ΓΕΝΙΚΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ στις 17 ΜΑΙΟΥ.

Οι Εργαζόμενοι μαζί με την Κοινωνία είναι οι μόνες δυνάμεις που με τον Αγώνα τους μπορούν να ανατρέψουν τις νεοφιλελεύθερες μνημονιακές πολιτικές και να βγάλουν τη χώρα μας από αυτό το καταστροφικό αδιέξοδο.

ΟΛΟΙ ΣΤΟΥΣ ΔΡΟΜΟΥΣ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ ΣΤΙΣ 17 ΜΑΗ

Για την ΟΙΥΕ

