

**ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ  
ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΕΤΩΝ 2006-2007**

Στην Αθήνα σήμερα, 7/9/2006, οι υπογράφωντες, αφενός, Δημήτριος Αρμενάκης, Πρόεδρος της **ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ (ΕΣΕΕ)**, Δημήτριος Ασημακόπουλος Πρόεδρος και Νικόλαος Σκορίνης, Γεν. Γραμματέας της **ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ, ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΩΝ (ΓΣΕΒΕΕ)**, Απόστολος Αλεξάκης, Πρόεδρος του **ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΕΣΜΕ)**, Θεόδωρος Βάρδας, Πρόεδρος του **ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΠΩΛΗΣΕΩΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΕΛΠΕ)**, και αφετέρου Μεταξία Στεκουλέα, Πρόεδρος και Θάνος Βασιλόπουλος, Γεν. Γραμματέας της **ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΙΥΕ)**, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις που εκπροσωπούν, συμφωνούν στα ακόλουθα:

**Άρθρο 1 - Πεδίο ισχύος**

A. Η παρούσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αφορά τους εργαζόμενους που απασχολούνται στις ακόλουθες εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας:

- α) Εμπορικά καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης.
- β) Σούπερ Μάρκετς και καταστήματα τροφίμων.
- γ) καταστήματα ζαχαροπλαστικής και συναφών με τα ζαχαροπλαστικά εμπορικών δραστηριοτήτων.
- δ) Καταστήματα λιανικής και χονδρικής πώλησης τσιγάρων.

B. και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

1. Πωλητές. (Στο προσωπικό πώλησης των Σούπερ-Μάρκετς περιλαμβάνονται και οι πωλητές-πωλήτριες προϊόντων κρέατος, πουλερικών, τυροκομικών-αλλαντικών, οπωρολαχανικών, ιχθυοπωλείου, ειδών ένδυσης, οικιακού εξοπλισμού, ειδών εξοχής κλπ).
2. Γραμματείς προϊσταμένων.
3. Προσωπικό Γραφείου (Υπάλληλοι γραφείου, Αποθηκάριοι, Εισπράκτορες, Κλητήρες).
4. Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές.
5. Καθαριστές – Καθαρίστριες.
6. Φύλακες - Νυκτοφύλακες - Θυρωροί.
7. Οδηγοί Φορητών Αυτοκινήτων και αυτοκινήτων μεταφοράς προσωπικού επιχειρήσεων.
8. Προσωπικό Η/Υ (προγραμματιστές, αναλυτές, χειριστές).

Επίσης στην παρούσα ΣΣΕ εντάσσονται οι ειδικότητες:

1. Εργατοτεχνίτες με τους όρους που προβλέπει η ΕΓΣΕΕ και με τη διευκρίνιση ότι χορηγούνται σε αυτούς, οι εκάστοτε αυξήσεις και τα επιδόματα της παρούσας ΣΣΕ.
2. Διακοσμητές - τρεις με τους όρους της Δ.Α 21/96.
3. Ηλεκτρονικοί – Τεχνικοί Hardware (μέσων σχολών ή αναγνωρισμένων δημόσιων και ιδιωτικών ΙΕΚ), με τους όρους της συλλογικής ρύθμισης των Επιχειρήσεων Παροχής Υπηρεσιών έτους 2006 και των προγενέστερων ΣΣΕ ή Δ.Α. αυτής.

Γ. Αυτή η ΣΣΕ ισχύει αποκλειστικά για όλους τους εργαζόμενους οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) .

Η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης που εκδίδεται από τις πρωτοβάθμιες οργανώσεις για λογαριασμό της ΟΙΥΕ.

## **Άρθρο 2- Κατώτατα όρια αποδοχών**

2.1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, όπως έχουν διαμορφωθεί με την από 18/4/2005 (Π.Κ. 49/17-5-05) ΣΣΕ, αυξάνονται από 1.1.2006 κατά ποσοστό 3%.

2.2. Στη συνέχεια, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2006 με την αύξηση της παραγρ. 2.1., αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 3% από την 1/9/2006.

2.3. Περαιτέρω, οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2006 με την αύξηση της παραγράφου 2.2., αυξάνονται κατά ποσοστό 2,7% από 1.1.2007.

2.4. Στη συνέχεια, και όπως οι άνω βασικοί μισθοί και ημερομίσθια θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2007 με την αύξηση της παραγράφου 2.3., αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 3% από 1.9.2007.

## **Άρθρο 3- Επίδομα γάμου εργατοτεχνιτών**

Το επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% των εργατοτεχνιτών που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ, χορηγείται στο βασικό ημερομίσθιο συνυπολογιζομένων και των χρόνων προϋπηρεσίας του κάθε εργαζόμενου. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν και ισχύουν οι ρυθμίσεις προγενέστερων ΣΣΕ και Δ.Α.

## **Άρθρο 4 - Επίδομα ισολογισμού λογιστών και βοηθών λογιστών**

Το επίδομα ισολογισμού των υπαγομένων στην παρούσα λογιστών και βοηθών λογιστών που προβλέπεται από τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις ορίζεται από 1.1.2006 σε ποσοστό 73% και υπολογίζεται στο σύνολο των νομίμων αποδοχών που δικαιούται ο μισθωτός.

## **Άρθρο 5- Αργία Καθαράς Δευτέρας**

Το άρθρο 4 της από 18/4/2005 ΣΣΕ επαναδιατυπώνεται ως εξής:

«Τα μέρη συμφωνούν τη θεσμοθέτηση, από την έναρξη ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, της Καθαράς Δευτέρας ως υποχρεωτικής αργίας για τις επιχειρήσεις σούπερ μάρκετ, με εξαίρεση τους τόπους όπου κατ' έθιμο εορτάζονται τα Κούλουμα. Στους τόπους αυτούς, η αργία παραμένει προαιρετική».

## **Άρθρο 6 - Άδεια εκπροσώπων ΟΙΥΕ στα επικουρικά ταμεία ασφάλισης.**

Στους εκπροσώπους των εργαζομένων στα Δ.Σ. των επικουρικών ταμείων ασφάλισης του κλάδου, χορηγείται αποκλειστικά και μόνο για τις ημέρες των συνεδριάσεων των Δ.Σ. ή άλλων οργάνων αυτών, πλήρης άδεια μετ' αποδοχών. Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος εκδίδει τη σχετική βεβαίωση προς τον εργοδότη.

## **Άρθρο 7 - Ηλεκτρονικοί – Τεχνικοί Hardware μέσω των σχολών ή αναγνωρισμένων δημόσιων και ιδιωτικών ΙΕΚ**

Στο πεδίο ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, εντάσσονται από 1.1.2006 οι ηλεκτρονικοί – τεχνικοί hardware μέσω των σχολών ή αναγνωρισμένων δημόσιων και ιδιωτικών Ι.Ε.Κ. με τους όρους που προβλέπει η συλλογική ρύθμιση Παροχής Υπηρεσιών έτους 2006 και οι προγενέστερες αυτής Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.

## **Άρθρο 8 - Αποζημίωση εργατοτεχνιτών**

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4) και του 2004-2005 (άρθρο 4) αυξάνονται κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν οι εργατοτεχνίτες έχουν συμπληρωμένα είκοσι πέντε (25) έως τριάντα (30) χρόνια υπηρεσίας και κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν έχουν συμπληρωμένα τριάντα (30) έτη και άνω. Μετά τις ανωτέρω βελτιώσεις οι αποζημιώσεις καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη (-τριας):

<u>Χρόνος υπηρεσίας</u>	<u>Αποζημίωση</u>
Από 2 μήνες έως 1 έτος :	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη :	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη :	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη :	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη :	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη :	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη :	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη :	145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω :	165 ημερομίσθια

## **Άρθρο 9 - Συμφωνία για την Τηλεργασία**

Τα μέρη αποφασίζουν την άμεση εφαρμογή της ευρωπαϊκής συμφωνίας-πλαίσου για την Τηλεργασία, που συνήφθη από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (C.E.S.), την Ευρωπαϊκή Εργοδοτική Οργάνωση Επιχειρήσεων Ιδιωτικού Τομέα (UNICE), την Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) & το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP).

## **Άρθρο 10**

### **Φορολογία Αποζημίωσης Καταγγελίας**

Τα μέρη συμφωνούν να προβούν από κοινού στις απαραίτητες ενέργειες για την απαλλαγή από κάθε φόρο της αποζημίωσης που καταβάλλεται λόγω λύσης της σύμβασης εργασίας.

## **Άρθρο 11**

### **Στήριξη Οικογένειας & Ενίσχυση Γυναικείας Απασχόλησης**

Με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και τη διευκόλυνση των επαγγελματιών και οικογενειακών υποχρεώσεων των εργαζομένων, τα μέρη συμφωνούν:

Α) στην προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για τη καταβολή από τον ΔΛΟΕΜ του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη στις εργαζόμενες και στους εργαζόμενους που λαμβάνουν την γονική άδεια ανατροφής του άρθρου 5 Ν.1483/1984, όπως εκάστοτε ισχύει, και των ασφαλιστικών εισφορών στους οικείους οργανισμούς κοινωνικών ασφαλίσεων .

Β) για τη προώθηση μέσω του ΛΑΕΚ δράσεων για την διευκόλυνση της αναπλήρωσης, με ανέργους, εργαζομένων γυναικών κατά το χρόνο απουσίας από την εργασία τους με άδεια κύησης και λοχείας.

Γ) σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά την διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 ΕΓΣΣΕ 1993 όπως ισχύει δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα .

## **Άρθρο 12** **Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**

Τα μέρη δεσμεύονται να σχεδιάσουν και υποστηρίξουν κοινές δράσεις για την αναβάθμιση της δια βίου επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

## **Άρθρο 13** **Εκπαιδευτική Άδεια για Φοίτηση στο Κ.ΑΝ.Ε.Π. Γ.Σ.Ε.Ε.**

Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους /ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της Γ.Σ.Ε.Ε. (Κ.ΑΝ.Ε.Π.-Γ.Σ.Ε.Ε.). Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους. Η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους. Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής.

## **Άρθρο 14 - Τελικές Διατάξεις**

Οι διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. & ΔΑ του κλάδου και των επιμέρους ειδικοτήτων που δεν τροποποιούνται ρητά με τη νέα Σ.Σ.Ε., εξακολουθούν να ισχύουν.

Ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, ανώτερες αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμοι, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), όροι συλλογικών ρυθμίσεων (συλλογικές συμβάσεις και διαιτητικές αποφάσεις), καθώς και κανονισμοί εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, έθιμα κλπ δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

## **Άρθρο 15 - Έναρξη Ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από την 1/1/2006 και έχει διετή ισχύ.

