

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδοντοτεχνιτών Α. Π. Π. έτους 2006

(Πράξη κατάθεσης ΣΕΠΕ Δυτικού Τομέα Αθηνών: 9/22-6-2006)

Στην Αθήνα σήμερα την 6 Ιουνίου 2006 στα γραφεία του Σωματείου Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών ΑΠΠ, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

- α) Θεόδωρος Σαμαράς, Πρόεδρος, Αναστάσιος Κλωνής, Αντιπρόεδρος και Δημήτριος Σκιαδάς, μέλος ΔΣ, νόμιμοι εκπρόσωποι του **Συλλόγου Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών-Περιχώρων**
- β) Θεόδωρος Σαμαράς, εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος του **Συλλόγου Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Πειραιώς** αφενός

και αφετέρου οι

- α) Ηλίας Βρύσης Πρόεδρος και
- β) Στυλιανός Ρωμανίδης, Γενικός Γραμματέας, νόμιμοι εκπρόσωποι του **Σωματείου Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών- Πειραιώς- Περιχώρων,**

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω ΣΣΕ για τα έτη 2006-7 της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

#### 1. Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγονται οι υπάλληλοι οδοντοτεχνίτες που έχουν τα προσόντα που ορίζονται στο Ν. 1666/86 για την άσκηση του επαγγέλματος του οδοντοτεχνίτη κατόπιν αδείας του Υπ. Υγείας και Πρόνοιας καθώς και οι βοηθοί οδοντοτεχνίτες, που απασχολούνται σε οδοντοτεχνικά εργαστήρια περιοχής Αθηνών-Πειραιώς και Περιχώρων.

#### 2. Έννοια

Οδοντοτεχνίτες είναι οι κάτοχοι αδείας ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη και βοηθοί οδοντοτεχνίτες είναι όσοι απασχολούνται σε οδοντοτεχνικά εργαστήρια μέχρι να συγκεντρώσουν τις προϋποθέσεις για τη λήψη αδείας ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη.

### **3. Καθορισμός Βασικών Μισθών**

α) Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην ΣΣΕ αυτή μισθωτών, όπως είχαν διαμορφωθεί με βάση την από 22-7-2004 ΣΣΕ, αυξάνονται από 1-1-2006 κατά ποσοστό 3% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-2006 με την παραπάνω αύξηση, αυξάνονται περαιτέρω από 1-7-2006 κατά ποσοστό 3,9%.

#### **β) Αυξήσεις για το έτος 2007**

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί των μισθωτών που υπάγονται στην ΣΣΕ αυτή, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2006, αυξάνονται από 1-1-2007 κατά ποσοστό 4,5%.

Ύστερα από τα παραπάνω οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην ΣΣΕ αυτή μισθωτών διαμορφώνονται όπως ο συνημμένος στην παρούσα Πίνακας, που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ΣΣΕ αυτής.

### **4. Χρόνος Προϋπηρεσίας**

Ως χρόνος προϋπηρεσίας για την ένταξη των μισθωτών που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή στα μισθολογικά κλιμάκια λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος απασχόλησής τους ως οδοντοτεχνιτών με τα προσόντα του Ν. 1666/86 ή βοηθών οδοντοτεχνιτών σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου καθώς και ο χρόνος άσκησης δικού του επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη.

Η προϋπηρεσία αυτή αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών θεωρημένες από τις αρμόδιες Επιθ/σεις Εργασίας και επικουρικά από τα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια εφόσον από αυτά αποδεικνύεται τόσο το είδος της επιχείρησης στην οποία προσέφεραν τις υπηρεσίες τους όσο και ο χρόνος εργασίας τους σ' αυτές. Προκειμένου για προϋπηρεσία που αποκτήθηκε από την άσκηση ιδίου επαγγέλματος η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση της αρμόδιας Δ.Ο.Υ.

### **5. Μετάταξη Βοηθών**

Όσοι από τους βοηθούς αποκτήσουν κατά το χρόνο της εργασίας τους ως βοηθών, άδεια ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη μετατάσσονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο των οδοντοτεχνιτών. Εάν δεν λάβουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη μετά την εξάντληση του σχετικού πίνακα των τριών μισθολογικών κλιμακίων, δηλαδή από την συμπλήρωση του 6ου έτους εργασίας, λαμβάνουν τους βασικούς μισθούς του συνημμένου στη παρούσα πίνακα βασικών μισθών των βοηθών οδοντοτεχνιτών.

## **6. Εξασφάλιση Κατωτάτων Ορίων Αποδοχών**

Στους υπαγόμενους στην ΣΣΕ αυτή μισθωτούς πρέπει να εξασφαλίζονται σε κάθε περίπτωση τα κατώτατα όρια αποδοχών της ΕΓΣΣΕ.

## **7. Επιδόματα**

Οι παραπάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί των τεχνιτών και των βοηθών τους προσαυξάνονται με τα παρακάτω επιδόματα :

### **α) Γάμου σε ποσοστό 10 %**

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων καθώς και στους χήρους –χήρες, διαζευγμένους-νες και τις άγαμες μητέρες με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89

### **β) Πτυχίου σε ποσοστό 10%**

Του επιδόματος αυτού δικαιούχοι είναι οι τεχνίτες κάτοχοι πτυχίου ανωτέρας σχολής τριετούς τουλάχιστον φοίτησης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής μετά την αναγνώρισή του από τις αρμόδιες ελληνικές αρχές ως ισοτίμου και αντιστοίχου.

Τα επιδόματα αυτά υπολογίζονται επί των κατωτάτων βασικών μισθών της παραγράφου 3.

## **8. Λοιποί Όροι Εργασίας**

### **α) Χρόνος εργασίας**

Ο χρόνος της εβδομαδιαίας εργασίας των υπαγομένων στη ΣΣΕ αυτή μισθωτών ορίζεται σε 40 ώρες σε 5θήμερη εβδομαδιαία εργασία από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή.

### **β) Άδεια Γάμου**

Σε περίπτωση γάμου των παραπάνω μισθωτών χορηγείται άδεια γάμου δέκα (10) εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του ΑΝ 539/45 όπως ισχύει σήμερα.

### **γ) Άδεια τοκετού και λοχείας**

Στις γυναίκες μισθωτούς που περιέρχονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης χορηγείται άδεια κύησης και λοχείας δέκα επτά (17) εβδομάδων.

Οι Οκτώ (8) πρώτες εβδομάδες χορηγούνται πριν τον τοκετό σύμφωνα με την σχετική ιατρική γνωμάτευση και οι υπόλοιπες μετά τον τοκετό. Αν ο τοκετός καθυστερήσει για οποιαδήποτε αιτία χορηγείται πρόσθετη άδεια μέχρι τον τοκετό. Σε περίπτωση πρόωρου τοκετού ο συνολικός χρόνος της

αδείας των 17 εβδομάδων δεν μειώνεται.

Για όσες ημέρες του χρονικού διαστήματος των 17 εβδομάδων δεν καταβάλλονται αποδοχές ή επίδομα από τον ασφαλιστικό οργανισμό αυτές καταβάλλονται στην δικαιούχο από τον εργοδότη.

#### **δ) Απαγόρευση απολύσεων**

Οι γυναίκες μισθωτοί που υπάγονται στην ΣΣΕ αυτή δεν απολύονται από τον εργοδότη τους εκτός για σπουδαίο λόγο κατά την διάρκεια της εγκυμοσύνης τους και ένα χρόνο από τον τοκετό.

#### **ε) Άδεια φροντίδα παιδιού**

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία. Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

#### **στ) Μονογονεϊκές οικογένειες**

Στους εργαζομένους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών

ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

**ζ) Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης**

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

**η) Άδεια λόγω θανάτου συγγενή**

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

**θ) Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων ατόμων» κατά την περίοδο της απεξάρτησης**

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

**ι) Κανονική άδεια ανάπαυσης**

Οι υπαγόμενοι στην ΣΣΕ μισθωτοί δικαιούνται μετά την συμπλήρωση δέκα (10) μηνών εργασίας στον ίδιο εργοδότη κανονική άδεια ανάπαυσης σύμφωνα με τις διατάξεις του ΑΝ 539/1945 και του Ν. 1346/1983.

Μισθωτοί που έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη δέκα (10) χρόνια εργασίας ή δώδεκα (12) χρόνια εργασίας σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εξαρτημένης εργασίας και με οποιαδήποτε ειδικότητα, δικαιούνται άδεια είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.

**ια) Χορήγηση στολών εργασίας**

Στους υπαγόμενους στην ΣΣΕ αυτή μισθωτούς χορηγούνται δύο λευκές στολές εργασίας, μία θερινή και μία χειμερινή κάθε χρόνο, τις οποίες υποχρεούνται οι μισθωτοί να φορούν κατά την διάρκεια της εργασίας τους. Επί πλέον σε όσους μισθωτούς ασχολούνται με το τρόχισμα των ακρυλικών ρυτινών, μετάλλων, πορσελάνης ή άλλου είδους υλικά που χρησιμοποιούνται στην οδοντοτεχνική, χορηγούνται ειδικές προστατευτικές μάσκες με φίλτρο, εναλλασσόμενο αναλόγως του επεξεργαζομένου υλικού καθώς και κατάλληλα

προστατευτικά γυαλιά.

Τα είδη αυτά ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη με έξοδα του οποίου συντηρούνται και αντικαθίστανται όταν η χρήση τους καταστεί αναποτελεσματική.

#### **ιβ) Συνδικαλιστικές άδειες**

Ο πρόεδρος, αντιπρόεδρος και γενικός γραμματέας του Σωματείου Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών ΑΠΠ δικαιούνται κάθε μήνα πέντε (5) εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους υποχρεώσεων. Η ενασχόλησή τους με τα συνδικαλιστικά καθήκοντά τους πρέπει να αποδεικνύεται δεόντως.

#### **ιγ) Απαγορεύσεις και περιορισμοί**

Απαγορεύεται και είναι άκυρη η παροχή εργασίας σε θέσεις οδοντοτεχνιτών και βοηθών που έχουν μεν τα προσόντα οδοντοτεχνίτη πλην όμως απασχολούνται κατά κύριο επάγγελμα σε άλλο εργοδότη του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα. Παράβαση του όρου αυτού επιφέρει τις συνέπειες του άρθρου 21 του Ν. 1876/90.

#### **ιδ) Θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ**

Όλοι οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ, όπως έχουν διαμορφωθεί με την από 12-4-2006 ΕΓΣΣΕ και ισχύουν σήμερα έχουν άμεση και πλήρη εφαρμογή και επί των υπαγομένων στην ΣΣΕ αυτή μισθωτών.

#### **ιε) Άδεια σπουδών**

Στους υπαγομένους στην ΣΣΕ αυτή που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας σχολών του δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο και δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους χορηγείται άδεια για συμμετοχή στις εξετάσεις τους τριάντα (30) εργάσιμων ημερών το χρόνο. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Την παραπάνω άδεια σπουδών δικαιούνται και όσοι μισθωτοί έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας τους αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο (2) έτη ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

#### **ιστ) Άδεια εξαρτημένων μελών**

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτημένων παιδιών καθορίζεται σε δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες το χρόνο εφόσον ο/η εργαζόμενος/νη έχει τρία (3) παιδιά και πάνω.

## **9. Ισχύς των Προηγούμενων Ρυθμίσεων**

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι μη αντικείμενοι στη ΣΣΕ αυτή όροι της από 22-7-2004 ΣΣΕ.

Τυχόν ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας ή καταβαλλόμενοι μισθοί ανώτεροι από αυτούς που ορίζονται στη ΣΣΕ αυτή εξακολουθούν να ισχύουν και να καταβάλλονται.

## **10. Έναρξη Ισχύος**

Η ισχύς της ΣΣΕ αυτής αρχίζει την 1 Ιανουαρίου 2006 και λήγει την 31-Δεκεμβρίου 2007.

### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

#### **ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΛΕΥΡΑ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ**

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΑΜΑΡΑΣ  
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΚΛΩΝΗΣ  
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΣΚΙΑΔΑΣ

#### **ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΛΕΥΡΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

ΗΛΙΑΣ ΒΡΥΣΗΣ  
ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΡΩΜΑΝΙΔΗΣ