

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Ενας απολογισμός σε δύσκολες συνθήκες

Η Ομοσπονδία μας οργανώνει μέσα σε πολύ δύσκολες πολιτικές, κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες για την εργατική τάξη, το 35^ο εκλογοαπολογιστικό της συνέδριο.

Ήδη η ΟΙΥΕ μετρά 88 χρόνια ζωής, συνεχίζοντας τη δύσκολη ιστορική της πορεία μέσα στο χρόνο, αποτελώντας μια από τις μεγαλύτερες οργανώσεις του εργατικού – συνδικαλιστικού μας κινήματος. Κουβαλώντας όλα τα προτερήματα αλλά και τις αδυναμίες του, όλες τις θετικές αλλά και αρνητικές του πλευρές, έχει καταγράψει και συνεχίζει να καταγράφει μια σειρά από παρεμβάσεις, δράσεις και αγώνες για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα.

Το 35^ο συνέδριο της ΟΙΥΕ, δεν διεξάγεται απλά σε μια κρίσιμη περίοδο για την εργατική τάξη, αλλά ουσιαστικά πραγματοποιείται σε «έκτακτες συνθήκες», καθώς οι διαστάσεις της οικονομικής κρίσης λαμβάνουν δραματικές διαστάσεις για το σύνολο των εργαζομένων, των ανέργων, των συνταξιούχων και των αδύναμων κοινωνικών στρωμάτων.

Η σημερινή οξεία οικονομική κρίση, είναι μια από τις πλέον σοβαρές κρίσεις του καπιταλιστικού συστήματος και του ακραίου νεοφιλελεύθερου μοντέλου που επικράτησε σχεδόν παντού και παγκοσμίως, από τη δεκαετία του '80 και μετά. Είναι μια σύνθετη και δομικού χαρακτήρα καπιταλιστική κρίση, η οποία έχει παγκόσμιες διαστάσεις και λαμβάνει ιδιαίτερα ευρωπαϊκά και εθνικά χαρακτηριστικά. Είναι μια κρίση, της οποίας τα σπασμένα καλούνται να πληρώσουν με οδυνηρά μέτρα πρώτα από όλους οι εργαζόμενοι και τα ασθενέστερα κοινωνικά στρώματα παντού.

Ειδικά στη χώρα μας, η σύνθετη αυτή καπιταλιστική οικονομική κρίση πέραν του διεθνούς και παγκόσμιου χαρακτήρα της, είναι το αποτέλεσμα μιας συνεχιζόμενης για πολλά χρόνια εγκληματικής ιδιότυπης νεοφιλελεύθερης πολιτικής των κυβερνήσεων, που από τη μια ξεπούλησαν όλο το δημόσιο πλούτο ασκώντας νεοφιλελεύθερες πολιτικές και από την άλλη χρησιμοποιήσαν το κράτος ως λάφυρο, για να εξυπηρετήσουν κομματικές - πελατειακές ανάγκες και να το καταστήσουν υπερχρεωμένο και αναποτελεσματικό.

Σήμερα πια, αυτή η κρίση εκφράζεται με την ανοιχτή κερδοσκοπική επίθεση των αγορών και των κεφαλαίων, η οποία οδηγεί σε αδιέξοδο το δανεισμό της χώρας αναγκάζοντας της να καταβάλλει στους δανειστές της τοκογλυφικά επιτόκια. Η κινδυνολογία περί χρεοκοπίας της χώρας και αδυναμίας πληρωμών εντείνεται, με καταστρεπτικές συνέπειες για όλους, αρχής γενομένης από το δημόσιο πλούτο, ο οποίος με τις πολιτικές που ακολουθούνται δύσκολα θα αποφύγει την εκποίηση του με εξευτελιστικούς όρους, ώστε να αποπληρωθούν οι δανειστές. Η χρεοκοποπία όμως είναι χρεοκοποπία του καπιταλισμού και του νεοφιλελευθερισμού.

Ταυτόχρονα, η χώρα έχει τεθεί υπό την τριπλή επιτροπεία της Ε.Ε., της ΕΚΤ και του ΔΝΤ, οργανισμούς που επιβάλλουν τις πιο ακραίες νεοφιλελεύθερες πολιτικές και μέτρα, προβάλλοντάς τα μάλιστα ως τον αναγκαίο μονόδρομο για τη διάσωση της Ελλάδας από την χρεοκοπία και τη διατήρησή της στην Ευρωζώνη. Η επιβαλλόμενη άμεση και με κάθε μέσο και τρόπο δραστηκότητα μείωση του δημόσιου χρέους και του δημοσιονομικού ελλείμματος, έχει ως αποτέλεσμα κυβερνητικές αποφάσεις που οδηγούν σε σκληρά και επώδυνα για τους μισθωτούς άδικα και αντιλαϊκά – αντεργατικά μέτρα..

Το Πρόγραμμα Σταθερότητας της Κυβέρνησης, το οποίο ουσιαστικά επιβάλλουν και παρακολουθούν οι αγορές και η Ε.Ε. είναι όχι μόνο κοινωνικά άδικο και αναποτελεσματικό, όχι μόνο δεν στοχεύει στο να πληρώσουν τα σπασμένα το μεγάλο κεφάλαιο, οι τραπεζίτες, οι κερδοσκόποι και όλοι όσοι επί σειρά ετών πλούτισαν σε βάρος του ελληνικού λαού, αλλά πάνω από όλα ρίχνει την πραγματική οικονομία σε βαθιά ύφεση εκτινάσσοντας την ανεργία τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό, σε πρωτοφανή επίπεδα με καταστρεπτικές συνέπειες για την κοινωνική συνοχή.

Είναι ένα πρόγραμμα, το οποίο ήδη έχει περιλάβει επώδυνα μέτρα για την εργατική τάξη. Δημιουργεί πρόσθετα φορολογικά βάρη στους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους, προχωρά σε άδικη δραματική μείωση των αποδοχών των εργαζομένων στο Δημόσιο και τις ΔΕΚΟ, παγώνει τις ήδη χαμηλές συντάξεις, καταργεί τις Συλλογικές Συμβάσεις, ανατρέπει το Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης αυξάνοντας τα όρια ηλικίας και τον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων, γενικεύει την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων και ιδιωτικοποιεί περαιτέρω ότι έχει απομείνει από τη δημόσια περιουσία.

Σήμερα, περισσότερο από άλλη φορά, απειλούνται με κατάργηση ιστορικές κατακτήσεις των εργαζομένων όπως ο 13^{ος} και 14^{ος} μισθός, η προστασία από τις απολύσεις, η κατάργηση των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, το συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα στην Εργασία.

Αυτές είναι συνθήκες μέσα στις οποίες καλείται το 35^ο Συνέδριο της ΟΙΥΕ να συζητήσει και να πάρει εκείνες τις αποφάσεις που θα βοηθήσουν στην οργάνωση της αντίστασης της εργατικής τάξης, θα συμβάλλουν στην ανάπτυξη των εργατικών αγώνων και σε συντονισμό με το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος, των εργαζομένων, των ανέργων, των συνταξιούχων θα τεθούν οι προϋποθέσεις μιας αποτελεσματικής υπεράσπισης των θέσεων εργασίας μας, των μισθών μας, των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

Είναι ένας αγώνας δύσκολος και μακρύς. Πρέπει όμως να τον κάνουμε και σαν Σωματεία και σαν Ομοσπονδία και σαν συνδικαλιστικό κίνημα συνολικά. Δεν επιτρέπεται κανένας εφησυχασμός. Η Νέα Διοίκηση που θα αναδειχθεί από το Συνέδριο θα πρέπει να βρεθεί παντού. Μαζί με τα σωματεία στους εργασιακούς χώρους, μικρούς και μεγάλους. Να είναι δίπλα στους εργαζόμενους στις επιχειρήσεις που καθημερινά κλείνουν. Να είναι παρούσα ενάντια στις απολύσεις, τα υποχρεωτικά τριήμερα εργασίας, στη μη εφαρμογή των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, στη μη καταβολή δεδουλευμένων.

Είναι καθήκον της Νέας Διοίκησης να συνεχίσει την πορεία της Ομοσπονδίας με ακόμα πιο μαζική, ενωτική, αγωνιστική δράση, βάζοντας πάντα στο επίκεντρο της προσοχής μας τα προβλήματα των εργαζομένων, των νέων, των ανέργων, των γυναικών και των κοινωνικά ευάλωτων. Να συνεχίσουμε τον αγώνα μας πάνω στα κοινά μας προβλήματα, **σε όλα αυτά που μας ενώνουν**, και όχι σε άλλα ζητήματα που μπορεί να μας χωρίζουν και τα οποία κάνουν κακό στο συνδικαλιστικό κίνημα, και ισχυροποιούν τον αντίπαλο ο οποίος δεν είναι άλλος από τις δυνάμεις του Κεφαλαίου και της εργοδοσίας.

Στις συνθήκες αυτές το συνδικαλιστικό κίνημα όσο και να μην το θέλουν κάποιοι είναι και παραμένει ο μόνος φορέας από τον οποίο η εργατική τάξη, οι άνεργοι, και οι νέοι προσμένουν και περιμένουν από αυτό την προάσπιση των συμφερόντων τους, των δικαιωμάτων τους, τα οποία μέρα με τη μέρα ολοένα και καταστρατηγούνται, επανεξετάζονται, περικόπτονται και γίνονται βωμός για την ακόμα πιο μεγάλη ανισομερή κατανομή του πλούτου που παράγουν οι εργαζόμενοι εξαιτίας των Νεοφιλελεύθερων πολιτικών οι οποίες εντείνονται ακόμα περισσότερο από τη συγκυρία της κρίσης και τις αντεργατικές πολιτικές .

Η απερχόμενη διοίκηση της Ομοσπονδίας έχοντας την ευθύνη του απολογισμού δράσης της στο 35^ο συνέδριο, εκτιμά ότι στην τριετή της διαδρομή από το 2007 και μετά, έδωσε μικρές και μεγάλες μάχες, κατακτώντας μικρές και μεγάλες νίκες, με θετικά και αρνητικά στοιχεία. Το πιο σημαντικό και ουσιαστικό στοιχείο όμως, είναι ότι όλα τα μέλη της απερχόμενης Διοίκησης – πέρα από παραταξιακές και ιδεολογικές διαφοροποιήσεις- υπηρέτησαν με υπευθυνότητα έναν σταθερό στόχο και μια αδιαπραγμάτευτη αξία: την όσο το δυνατόν καλύτερη και αποτελεσματικότερη προάσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων που εκπροσωπεί η Ομοσπονδία μας.

Σε αυτά τα τρία χρόνια, Διοίκηση, Σωματεία, Εργαζόμενοι, δούλεψαν, αγωνίστηκαν, και έδωσαν μάχες μαζί.

- Πέρα από τις όποιες διαφορετικές απόψεις ή και διαφωνίες σε θέματα δράσης και τακτικής, η Ομοσπονδία συνεργάστηκε και βοήθησε όλα τα σωματεία της.
- Η Ομοσπονδία συντόνισε και καθοδήγησε τους αγώνες όλων των κλάδων της.
- Συνομολόγησε θετικές και ικανοποιητικές Συλλογικές Συμβάσεις.
- Στάθηκε και παρενέβη στα προβλήματα των σωματείων, αλλά ακόμα και σε αυτά των απλών εργαζομένων.

Με βάση τα παραπάνω, καταθέτουμε σήμερα με ευθύνη τον απολογισμό δράσης της απερχόμενης διοίκησης, και τον θέτουμε στην κρίση του σώματος του συνεδρίου. Πέρα των προτάσεων και της κριτικής μας, ας σταθεί ο καθένας μας αυτοκριτικά προς τις επιλογές του, είτε συλλογικά είτε ατομικά, και ας αναλάβουμε τις ευθύνες που μας αναλογούν και να τις θέσουμε υπόψη των εργαζομένων.

Κυρίως όμως και πάνω από όλα, ας σταθούμε στην τριετία που έρχεται, ας εμβαθύνουμε στα προβλήματα που έχουμε να αντιμετωπίσουμε-όχι μόνο εμείς αλλά και το συνδικαλιστικό κίνημα στο σύνολό του- και ας κάνουμε τη μεγάλη τομή για να βάλουμε ακόμα περισσότερο την Ομοσπονδία μας στο προσκήνιο των εξελίξεων. **Η περίοδος που έρχεται χρειάζεται γόνιμες προτάσεις, συνεργασία, ενωτική δράση, συνεχή αγώνα, τακτικές και στρατηγικές**

κινήσεις για να αντιμετωπίσουμε όλους όσους επιφυλάσσουν το χειρότερο μέλλον για τις δυνάμεις της εργατικής τάξης και τον κόσμο της μισθωτής εργασίας.

Η νέα τριετία απαιτεί ακόμα πιο μεγάλη αφιέρωση χρόνου στο συνδικάτο, ακόμα πιο σκληρή δουλειά, ακόμα πιο γόνιμη συνεργασία όλων μας. Οι εργαζόμενοι του αμιγώς ιδιωτικού τομέα δίνουνε καθημερινά την πάλη της επιβίωσης, σε μια κοινωνία της οποίας ο ελεύθερος χρόνος, η ποιότητα ζωής, οι στιγμές με την οικογένεια, και η ανθρώπινη επικοινωνία είναι πράγματα που σπανίζουν και θα σπανίζουν ολοένα και περισσότερο. Οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα πρέπει να συνεχίσουν να νιώθουν την παρουσία μας και τη στήριξή μας ακόμα πιο έντονα.

Η δράση της Ομοσπονδίας 2007-2010

Η λειτουργία της διοίκησης

Όπως σημειώσαμε στην εισαγωγή, την τριετία που πέρασε δώσαμε μικρές αλλά και μεγάλες μάχες μέσα σε συνθήκες ιδιαίτερα δύσκολες για το συνδικαλιστικό κίνημα συνολικά. Η έλλειψη ικανού αριθμού συνδικαλιστικών στελεχών στο επίπεδο της Ομοσπονδίας για την καθημερινή συνδικαλιστική δράση και ενασχόληση με τα προβλήματα των κλάδων μας, αποτέλεσε τη σημαντικότερη δυσκολία και αυτή την τριετία για τη λειτουργία της Ομοσπονδίας. Είναι γνωστό σε όλους, ότι υπάρχει έλλειψη στελεχών που θα μπορούσαν να δουλέψουν αποκλειστικά για την οργάνωσή μας, με αποτέλεσμα η όλη δουλειά της διοίκησης να διεκπεραιώνεται από λίγους ανθρώπους, με έναν όγκο προβλημάτων και εργασίας που συνεχώς αυξάνεται.

Η συνδικαλιστική δράση της ΟΙΥΕ (2007-2010)

Η συνδικαλιστική δράση της Ομοσπονδίας μας κατά την τριετία που πέρασε ήταν πολύμορφη και πολυεπίπεδη. Συμμετείχαμε σε κάθε κεντρική συνδικαλιστική δράση και κινητοποίηση του συνδικαλιστικού κινήματος που αφορούσε τους εργαζόμενους σε επίπεδο συνομοσπονδίας.

Ασχοληθήκαμε αποτελεσματικά με όλα τα καυτά προβλήματα των εργαζομένων τα οποία η Ομοσπονδία χειρίζεται κεντρικά (Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, Ωράριο Καταστημάτων, Καθαριότητα Σχολείων, Εργολάβοι Καθαρισμού, Συμβολαιογραφεία, Στήριξη για Οργάνωση νέων σωματείων). Βοηθήσαμε, παρεμβήκαμε και συντονίσαμε όλα τα θέματα και όλα τα προβλήματα για τα οποία μας ζητήθηκε η βοήθειά μας από τα πρωτοβάθμια σωματεία μας.

Κεντρική Συνδικαλιστική δράση

Η Ομοσπονδία μας μαζί με τα στελέχη της, συμμετείχε ενεργά σε κάθε κεντρική κινητοποίηση που ανέπτυξε η ΓΣΕΕ κατά την προηγούμενη περίοδο. Η δράση αυτή επικεντρώθηκε στις απεργιακές και αγωνιστικές κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ για την υπογραφή της ΕΓΣΣΕ, τις εργασιακές σχέσεις, το ασφαλιστικό, τις απολύσεις και την ανεργία, την ακρίβεια, τον προϋπολογισμό, το φορολογικό, καθώς και σε όλες τις συσκέψεις των Ομοσπονδιών δύναμης ΓΣΕΕ, για όλα τα μεγάλα φλέγοντα ζητήματα.

Προσπαθήσαμε να συμβάλουμε με τις δυνάμεις μας και τα σωματεία μας σε κάθε κεντρική και περιφερειακή δράση του συνδικαλιστικού κινήματος, παρά τις γνωστές μας αδυναμίες και προβλήματα.

Την τριετία που πέρασε, συμμετείχαμε στις παρακάτω απεργιακές κινητοποιήσεις.

2007

- | | |
|------------|---|
| 1/5/2007 | Απεργία Εργατικής Πρωτομαγιάς |
| 15/5/2007 | 24ωρη Γενική Απεργία για τα δομημένα κρατικά ομόλογα και την καταλήστευση των ασφαλιστικών ταμείων |
| 8/9/2007 | Συλλαλητήριο και Πορεία στη ΔΕΘ ενάντια στις απολύσεις – ανεργία, την ακρίβεια – λιτότητα – φτώχεια και την λεηλασία των Ασφαλιστικών Ταμείων |
| 12/12/2007 | 24ωρη Γενική Απεργία ενάντια στο Αντι-ασφαλιστικό νομοσχέδιο |

2008

3/2/2008	24ωρη Γενική Απεργία για το Ασφαλιστικό, την υπογραφή ικανοποιητικής ΕΓΣΣΕ και κλαδικών ΣΣΕ
15/2/2008	Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας στη Βουλή ενόψει της προ ημερήσιας διάταξης συζήτησης για το Ασφαλιστικό
5/3/2008	Παράσταση Διαμαρτυρίας ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ κατά τη διάρκεια της Συζήτησης του Ασφαλιστικού νομοσχεδίου στην Κυβερνητική Επιτροπή
6/3/2008	Παράσταση διαμαρτυρίας εργαζόμεμων γυναικών στην Υπουργό Απασχόλησης Φ. Πετραλιά
12/3/2008	3ωρη Στάση Εργασίας για το Ασφαλιστικό
19/3/2008	24ωρη Γενική Απεργία ΓΣΕΕ για το Ασφαλιστικό
20/3/2008	Αγωνιστική Συγκέντρωση ΓΣΕΕ και Ομοσπονδιών στη Βουλή για το Ασφαλιστικό
2/4/2008	Συλλαλητήριο και συγκέντρωση διαμαρτυρίας ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ στη Βουλή κατά τη διάρκεια ψήφησης του Αντιασφαλιστικού νομοσχεδίου
1/5/2008	Απεργία Εργατικής Πρωτομαγιάς
19/6/2008	Συλλαλητήριο για την ακρίβεια και την αισχροκέρδεια στο Σύνταγμα
6/9/2008	Συλλαλητήριο στη ΔΕΘ για την ακρίβεια, το φορολογικό, το ασφαλιστικό και τις απολύσεις
21/10/2008	24ωρη Γενική Απεργία ΓΣΕΕ ενάντια στις ιδιωτικοποιήσεις, την ακρίβεια, το Φορολογικό και τον Προϋπολογισμό
10/12/2008	24ωρη Γενική Απεργία ΓΣΕΕ ενάντια στην ακρίβεια, την ανεργία, τα ασφαλιστικά ταμεία και την εκποίηση των δημόσιων Οργανισμών

2009

2/4/2009	24ωρη Γενική Απεργία ΓΣΕΕ ενάντια στις απολύσεις και την ανεργία, τις διαθεσιμότητες, υποχρεωτικές άδειες, ελαστικές μορφές εργασίας
1/5/2009	Απεργία Εργατικής Πρωτομαγιάς
5/9/2009	Συλλαλητήριο στη ΔΕΘ με αίτημα να μην πληρώσουν οι εργαζόμενοι τα σπασμένα της οικονομικής κρίσης και της οικονομικής πολιτικής

2010

24/2/2010	24ωρη Γενική Απεργία ΓΣΕΕ με αίτημα να μην πληρώσουν οι εργαζόμενοι την κρίση
5/3/2010	3ωρη στάση Εργασίας ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ ενάντια στα οικονομικά μέτρα της Κυβέρνησης
11/3/2010	24ωρη Γενική Απεργία ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ ενάντια στα οικονομικά μέτρα της Κυβέρνησης

Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας: Οι κατακτήσεις μας

Η Ομοσπονδία μας τα τελευταία χρόνια έχει ξεκινήσει μια μεγάλη και επίπονη προσπάθεια με κατεύθυνση την ανασυγκρότηση των ΣΣΕ. Η προσπάθεια αυτή βρίσκεται σε εξέλιξη ακόμα, και πρέπει να πούμε ότι ο δρόμος είναι μακρύς, με δεδομένο τον αρνητικό συσχετισμό δυνάμεων για το εργατικό κίνημα, αλλά και επίσης με δεδομένο τον πολυκατακερματισμό του. Η προσπάθεια και η μάχη αυτή συνεχίζεται και έχει πολλούς στόχους.

- Την προσαρμογή των ΣΣΕ στο Ν.1876/90 για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις
- Την ανασυγκρότηση των ΣΣΕ, σύμφωνα με την κατ' επείγοντως οργανωτική ανασυγκρότηση του συνδικαλιστικού κινήματος, στη βάση των αποφάσεων του οργανωτικού συνεδρίου της ΓΣΕΕ και των αποφάσεων της Διοίκησης της ΟΙΥΕ
- Την ενότητα των εργαζόμενων στην ίδια επιχείρηση και στον ίδιο κλάδο
- Την υποστήριξη όλων των εργασιακών χώρων είτε σε επίπεδο επιχείρησης είτε σε επίπεδο κλάδου για διαπραγμάτευση και συλλογική σύμβαση εργασίας (βιβλιοπωλεία, Courier, ACS, Speedex, Praktiker, Φύλακες, Περιοδεύοντες Πωλητές)

Η φετινή χρονιά (2010), εν μέσω της οξύτατης οικονομικής κρίσης που επιδεινώνεται ραγδαία, των ανεργιακών οικονομικών μέτρων της Κυβέρνησης με την αυστηρή εισοδηματική πολιτική, προσιωνίζουν μια τεράστια δυσκολία στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και την υπογραφή ΣΣΕ. Στον ιδιωτικό τομέα και σε κεντρικό επίπεδο ο ΣΕΒ και οι άλλες εργοδοτικές οργανώσεις έχουν σκληρύνει τις θέσεις του και μιλούν για μηδενικές αυξήσεις καθώς και για πλήρη αποσύνδεση της ΕΓΣΣΕ από τις κλαδικές και επιχειρησιακές ΣΣΕ. Στους κλάδους μας παρατηρείται ήδη σταθερή άρνηση πολλών εργοδοτικών οργανώσεων να συμμετάσχουν στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, παραπέποντας αργότερα σε σχέση με τις οικονομικές εξελίξεις.

Ωστόσο, η στάση αυτή των εργοδοτών δεν είναι συγκυριακή. Χρόνια τώρα, γίνεται φανερό ότι αυτό αποτελεί μια συγκεκριμένη στρατηγική τους, -η οποία εδράζεται και εμφορείται από τις ευλογίες της εκάστοτε κυβέρνησης, αλλά και του γενικότερου κλίματος που υπάρχει μέσα στις γραμμές της εργατικής τάξης-, η οποία έχει ως στόχο την απορύθμιση των αμοιβών, και των εργασιακών σχέσεων γενικότερα.

Την προηγούμενη περίοδο, είχαμε μια συστηματική και επίμονη άρνηση των εργοδοτών να συζητήσουν και να αποδεχτούν αυξήσεις πάνω από αυτές που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ, με πρόσχημα τις «υψηλές αυξήσεις» που δίνει αυτή, όσο και με το έωλο επιχείρημα της ανταγωνιστικότητας και του χαμηλού πληθωρισμού, μας δημιουργεί μια ιδιαίτερη δυσκολία. Ακόμα και στη διεκδίκηση επιδομάτων ή θεσμικών ρυθμίσεων αντιμετωπίζουμε τα ίδια προβλήματα, καθώς η εργοδοτική πλευρά αρνείται επιμόνως τη θεσμοθέτηση επιδομάτων που έχουν ακόμα και μηδαμινό κόστος για αυτούς.

Η φόρμουλα και η κουλτούρα που έχει αναπτύξει το συνδικαλιστικό κίνημα στο σύνολό του να περιμένει την υπογραφή της ΕΓΣΣΕ, προκειμένου να τη χρησιμοποιήσει σαν «οδηγό» ή «μπούσουλα» για την υπογραφή των κλαδικών συμβάσεων, αλλά και η ίδια περίπου αντίληψη των εργοδοτών (προφανώς για τους δικούς τους λόγους), μας δημιουργεί άλλο ένα επιπρόσθετο πρόβλημα στο ξεκίνημα της διαδικασίας των διαπραγματεύσεων. Αυτή η τακτική της εργοδοτικής πλευράς, ισχύει για όλες τις ΣΣΕ που συνομολογούνται από ολόκληρο το συνδικαλιστικό κίνημα και όχι μόνο της ΟΙΥΕ. Ταυτόχρονα επιφυλακτικοί και διστακτικοί είναι και οι μεσολαβητές-διαιτητές, καθώς αναμένουν και αυτοί την ΕΓΣΣΕ ως πιλότο και κατόπιν προχωρούν σε προτάσεις με μηδαμινές αυξήσεις τις περισσότερες φορές.

Βέβαια τη συγκεκριμένη πρακτική η Ομοσπονδία μας την έχει αντιπαλέψει, λέγοντας ότι η ΕΓΣΣΕ αφορά ανειδίκευτο εργατοτεχνικό και υπαλληλικό προσωπικό, και όχι το εξειδικευμένο που αφορούν οι κλαδικές συμβάσεις. Δεν πρέπει όμως να κρύψουμε τη χρόνια αδυναμία του συνδικαλιστικού κινήματος και των κλάδων μας να διεκδικήσουν με μαζικές ενωτικές κινητοποιήσεις, ικανοποιητικές ΣΣΕ, ασκώντας πραγματική πίεση στους εργοδότες. Αν δεν υπάρχει μαζικό κίνημα η διεκδίκηση ικανοποιητικών συμβάσεων γίνεται και θα συνεχίσει να γίνεται με ολοένα και δυσκολότερους όρους. Όσον αφορά τώρα την τακτική για τη συζήτηση που έχει ανοίξει αναφορικά με το αν οι διειστές ή οι μονοετείς συμβάσεις είναι καλύτερες για τους εργαζόμενους, μέχρι σήμερα αποδεικνύεται ότι η διετής διάρκεια των ΣΣΕ- εφόσον έχουν ρήτρες υπέρβασης του πληθωρισμού- έχει διαφυλάξει τα πραγματικά εισοδήματα των εργαζομένων.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΩΝ ΚΑΘΕ Σ.Σ.Ε

Κατά την τριετία που πέρασε όλες οι Συλλογικές Συμβάσεις της Ομοσπονδίας, τόσο ως προς τις αυξήσεις των βασικών μισθών όσο και ως προς τη χορήγηση επιδομάτων και τη ρύθμιση θεσμικών θεμάτων, ήταν συνολικά θετικές και ευνοϊκότερες καλύτερες από την ΕΓΣΣΕ.

Σημειώνεται ότι οι αυξήσεις που χορηγήθηκαν με την ΕΓΣΣΕ είναι:

- **Διετής ΕΓΣΣΕ 2006-2007:** Συνολική αύξηση διειστές 10,9% (2,9% από 1.1.2006, 2,9% από 1.9.2006 και 5,1% από 1.4.2007)
- **Διετής ΕΓΣΣΕ 2008-2009:** Συνολική αύξηση διειστές 11,95% (3,45 από 1.1.2008, 3,0% από 1.9.2008 και

A. ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΣΕ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

2006-2007

- Υπογράφηκε διειστές ΣΣΕ
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν κατά 11,7% (3% από 1.1.2006, 3% από 1.9.2006, 2,7% από 1.1.2007, και 3% από 1.9.2007)
- Χορηγήθηκε επίδομα γάμου για τους εργατοτεχνίτες στο ύψος του 10%
- Χορηγήθηκε επίδομα ισολογισμού για λογιστές και βοηθούς λογιστών στο ύψος του 73%
- **Επαναδιατυπώθηκε με ειδική τελική συμφωνία η αργία της Καθαρής Δευτέρας ως υποχρεωτικής**
- Θεσμοθετήθηκε πλήρης άδεια μετά αποδοχών, για τους εκπροσώπους των εργαζομένων στα Δ.Σ. των επικουρικών ταμείων, για τις ημέρες συνεδριάσεων των Δ.Σ ή άλλων οργάνων

- Οι αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών αυξάνονται κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν οι εργατοτεχνίτες έχουν συμπληρωμένα είκοσι πέντε (25) έως τριάντα (30) χρόνια υπηρεσίας, και κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν έχουν συμπληρωμένα (30) έτη και πάνω

2008-2009

- Υπογράφηκε διετής ΣΣΕ
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν κατά 14% συνολικά (3,5% από 1.1.2008, 3,5% από 1.9.2008, 2% από 1.1.2009 και 5% από 1.9.2009)
- Αύξηση επιδόματος ισολογισμού στους λογιστές και βοηθούς στο 75% των νομίμων αποδοχών και στο σύνολο αυτών για λογιστήρια άνω των 4 ατόμων
- Χορήγηση 6^{ης} τριετίας (18 έτη υπηρεσίας) στους εργατοτεχνίτες σε ποσοστό 5%
- Καθορισμός συνδικαλιστικής εισφοράς υπέρ ΟΙΥΕ ύψους 0,30 λεπτών μηνιαίως ανα εργαζόμενο
- Προσαύξηση της κανονικής άδειας μετά τη συμπλήρωση 25 ετών προϋπηρεσίας
- Χορήγηση άδειας 4ημερών για σχολική παρακολούθηση τέκνων ως 16 ετών

B. ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΣΕ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

2006

- Εκδόθηκε μονοετής διαιτητική απόφαση
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν κατά 6,5% (3% από 1.1.2006 και 3,5% από 1.9.2006)
- Αύξηση επιδόματος ισολογισμού στους λογιστές και βοηθούς στο 72% των νομίμων αποδοχών
- Αύξηση επιδόματος τρειτιών στις καθαρίστριες από 5% σε 6%

2007

- Εκδόθηκε μονοετής διαιτητική απόφαση
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν κατά 6, % (3% από 1.1.2007 και 3 % από 1.9.2007)
- Αύξηση επιδόματος ισολογισμού στους λογιστές και βοηθούς στο 75% των νομίμων αποδοχών
- Αύξηση επιδόματος προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη (με τη συμπλήρωση 8 ετών) για τους υπαλλήλους γραφείου από 2,5% σε 3,0%

2008-2009

- Εκδόθηκε διετής διαιτητική απόφαση
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν συνολικά για τη διετία κατά 13,2.% (3,5% από 1.1.2008, 3,2 % από 1.9.2008, 2,5% από 1.1.2009 και 4% από 1.9.2009)
- Το επίδομα ισολογισμού των λογιστών και των βοηθών χορηγήθηκε στο σύνολο αυτών για λογιστήρια άνω των 4 ατόμων
- Το επίδομα ξένης γλώσσας 5% χορηγήθηκε και σε όσους έχουν κρατικό πτυχίο γλωσσομάθειας επιπέδου Lower

Γ. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΑ ΒΙΒΛΙΟΠΩΛΕΙΑ

2006-2007

- Υπογράφηκε διετής Σ.Σ.Ε
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν συνολικά κατά 10,6% (2,2% από 7-5-2006, 2,3% από 1-9-2006, 3,1% από 1-1-2007, και 3% από 1-9-2007)
- Το επίδομα ισολογισμού για τους λογιστές και βοηθούς λογιστές αυξήθηκε από 70% σε 73%
- Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για καθαριστές-καθαρίστριες, αυξήθηκε από 7% σε 8%
- Ως αργία μαζί με τη γιορτή του Αγίου Πνεύματος, καθορίστηκε και η ημέρα της Καθαρής Δευτέρας. Οι μισθωτοί που θα εργασθούν κατά την ημέρα αυτή δικαιούνται προσαύξηση του 1/25 του μηνιαίου μισθού τους ή του ημερομισθίου τους κατά 75%

2008

- Υπογράφηκε μονοετής ΣΣΣΕ
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν συνολικά κατά 8% (3% από 1.1.2008 και 5% από 1.9.2008)
- Επέκταση χορήγησης επιδόματος τέκνων από 2^ο παιδί.
- Καθιέρωση υποχρεωτικής Αργίας την ημέρα του Αγίου Πνεύματος. Σε περίπτωση απασχόλησης κατά την ημέρα αυτή χορηγείται προσαύξηση 100% του ημερομισθίου.
- Ενταξη των οδηγών δικύκλων – διανομέα - courier που απασχολούνται στον κλάδο, στο ευνοϊκότερο μισθολόγιο των υπαλλήλων γραφείου και χορήγηση όλων των επιδομάτων αυτής της ειδικότητας
- Πλήρης κάλυψη εξόδων συντήρησης, κίνησης και κάλυψη κλήσεων τροχαίας στους οδηγούς δικύκλου
- Απαγόρευση απασχόλησης οδηγών δικύκλων σε συνθήκες κάσωνα (38οC) και παγετού (5οC)
- Χορήγηση όλου του απαραίτητου εξοπλισμού προστασίας στους οδηγούς δικύκλου
- Χορήγηση ανά τετράμηνο 4ωρης άδειας για αιμοδοσία (24ωρης για αιμοπετάλια)

2009

- Υπογράφηκε μονοετής ΣΣΕ
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν συνολικά κατά 8% (3% από 1.1.2009 και 5% από 1.1.2010)
- Προσδιορισμός καθηκόντων αποθηκάρου
- Ενταξη της ειδικότητας των εργαζομένων στα μπαρ και κυλικεία των βιβλιοπωλείων με τους όρους της ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ
- Χορήγηση επιδόματος προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη με τη συμπλήρωση 8 ετών υπηρεσίας σε ποσοστό 5% σε όλες τις ειδικότητες της ΣΣΕ
- Χορήγηση επιδόματος Η-Υ στους επιμελητές – διορθωτές σε ποσοστό 8%

Δ. ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ – ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ

2006-2007

- Υπογράφηκε διετής ΣΣΕ
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν συνολικά για τη διετία κατά 11,7% (3% από 1-1-2006, 3% από 1-9-2006, 3% από 1-1-2007, και 2,7% από 1-9-2007)
- Ενσωματώθηκαν όλες οι θεσμικές ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

2008-2009

- Υπογράφηκε διετής ΣΣΕ
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν συνολικά για τη διετία κατά 13,1% (3,5% από 1.1.2008, 3,5% από 1.9.2008, 2% από 1.1.2009 και 4,1% από 1.9.2009)
- Αύξηση του επιδόματος διαχειριστικών λαθών σε 6% επί του εκάστοτε βασικού μισθού
- Ενσωμάτωση θεσμικών ρυθμίσεων ΕΓΣΣΕ

Ε. ΣΣΕ ΦΥΛΑΚΩΝ -ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΩΝ-ΘΥΡΩΡΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

2006-2007

- Υπογράφηκε διετής ΣΣΕ
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν κατά 11,7% (3% από 1-1-2006, 3% από 1-9-2006, 3% από 1-1-2007, και 2,7 από 1-9-2007)
- Ενσωματώθηκαν όλες οι θεσμικές ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
- Βελτίωση αποζημιώσεων με το καθεστώς εργατοτεχνίτη

2008-2009

- Υπογράφηκε διετής ΣΣΕ
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν συνολικά για τη διετία κατά 13,1% (3,5% από 1.1.2008, 3,5% από 1.9.2008, 2% από 1.1.2009 και 4,1% από 1.9.2009)
- Χορήγηση 7^{ης} τριετίας (21 έτη υπηρεσίας) σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού
- Αύξηση επιδόματος αρχιφύλακα - επόπτη σε ποσοστό 11% επί του βασικού μισθού
- Ενσωμάτωση θεσμικών ρυθμίσεων ΕΓΣΣΕ

ΣΤ. ΣΣΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ – ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ & ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

2006-2007

- Υπογράφηκε διετής ΣΣΕ
- Τα βασικά ημερομίσθια αυξήθηκαν κατά 11,7% (3% από 1-1-2006, 3% από 1-9-2006, 3% από 1-1-2007, και 2,7% από 1-9-2007)
- Ενσωματώθηκαν όλες οι θεσμικές ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε
- Βελτίωση αποζημιώσεων με το καθεστώς εργατοτεχνίτη

2008-2009

- Υπογράφηκε διετής ΣΣΕ
- Τα βασικά ημερομίσθια αυξήθηκαν συνολικά για τη διετία κατά 13,1% (3,5% από 1.1.2008, 3,5% από 1.9.2008, 2% από 1.1.2009 και 4,1% από 1.9.2009)
- Χορήγηση 8^{ης} τριετίας (24 έτη υπηρεσίας) σε ποσοστό 5% επί του κατώτατου ημερομισθίου
- Ενσωμάτωση θεσμικών ρυθμίσεων ΕΓΣΣΕ

Ζ. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ – ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ

2006-2007

- Υπογράφηκε διετής Σ.Σ.Ε
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν κατά 11,7% (3% από 1-1-2006, 3% από 1-9-2006, 3% από 1-1-2007, και 2,7% από 1-9-2007)
- Ενσωματώθηκαν όλες οι θεσμικές ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε

2008-2009

- Υπογράφηκε διετής ΣΣΕ
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν συνολικά για τη διετία κατά 13,1% (3,5% από 1.1.2008, 3,5% από 1.9.2008, 2% από 1.1.2009 και 4,1% από 1.9.2009)
- Ενσωμάτωση θεσμικών ρυθμίσεων ΕΓΣΣΕ

Η. ΣΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΕΙΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

* ΟΙ ΣΣΕ ΣΤΑ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

2006-2007

- Εκδόθηκε διετής Δ.Α
- Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν κατά 11,4% (3% από 17-1-2006, 3% από 1-8-2006 και 5,4% από 1-1-2007)
- Ενσωματώθηκαν όλες οι θεσμικές ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΕ ΚΛΑΔΟΥΣ, ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ: ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ (2007-2010)

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Νοέμβριος 2008

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων στο Εμπόριο**

Σε μια εποχή όπου η χρηματοπιστωτική κρίση αρχίζει να κτυπά την πραγματική οικονομία και να πλήττει ακόμα περισσότερο τα ήδη επιβαρυσμένα νοικοκυριά, τους άνεργους, τους συνταξιούχους, τους μερικώς, αλλά και με ελαστικές μορφές απασχολούμενους και τους μισθωτούς, οι εργοδότες –με παρωχημένες προτάσεις και στο όνομα της «**δήθεν**» διασφάλισης των θέσεων εργασίας και προκειμένου να «**συμβάλουν**» στη συγκράτηση του ήδη υψηλού ποσοστού ανεργίας – επιδιώκουν για μία ακόμα φορά να μετακυλήσουν το κόστος στους εργαζόμενους.

Οι δηλώσεις του Προέδρου της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ) για ακόμα περισσότερη ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων στο Εμπόριο, όπου η «μαύρη» ανασφάλιστη εργασία, οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης (μερική απασχόληση, έκτακτη απασχόληση, συμβάσεις ορισμένου χρόνου, απλήρωτες υπερωρίες κ.ο.κ.) είναι κυρίαρχες, αποτελούν πρόκληση ενάντια στους εργαζόμενους των 400 και 500 Ευρώ. Τόσα παίρνει ένας μερικώς απασχολούμενος.

Ξεχνούν ότι στη χώρα μας πάνω από 2 εκατομμύρια άτομα βρίσκονται **κάτω από το όριο της φτώχειας** (το υψηλότερο στην Ε.Ε. – 15) και το ποσοστό των αποκαλούμενων «**φτωχών**» εργαζόμενων ανέρχεται ήδη στο **14%** έναντι 7% στην Ε.Ε. – 27. **Ξεχνούν** ότι οι εργαζόμενοι είναι παράλληλα και καταναλωτές και το διαθέσιμο εισόδημά τους έχει εξανεμιστεί από τα καθημερινά κύματα ακρίβειας και κερδοσκοπίας. **«Ουκ αν λάβεις λοιπόν παρά του μη έχοντος».** Αποσκοπούν στο να πληρώσουν για μια ακόμα φορά μονομερώς το **μάρμαρο** οι εργαζόμενοι και να γίνουν φτωχότεροι στο όνομα της «**δήθεν**» προστασίας των θέσεων απασχόλησης. Ωστόσο, οι εργοδότες γνωρίζουν πολύ καλά ότι, αν δεν ληφθούν γενναία μέτρα που θα ενισχύουν την πραγματική ανάπτυξη της οικονομίας με εργαλείο τις δημόσιες επενδύσεις & παρεμβάσεις, οι οποίες θα έχουν ως στόχο τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την ουσιαστική ενίσχυση των εισοδημάτων των εργαζομένων, ώστε με τη σειρά τους να τονώσουν την κατανάλωση, οι λύσεις και προτάσεις του τύπου «**περισσότερη** ευελιξία στις εργασιακές σχέσεις καταστρέφουν τον ίδιο τον κλάδο του Εμπορίου, τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και τους αυτοαπασχολούμενους. Οι προτάσεις για περισσότερη ευελιξία διευκολύνουν την κυριαρχία των μεγάλων πολυεθνικών ομίλων και συρρικνώνουν το βασικό κορμό του Ελληνικού Εμπορίου: τη μικρομεσαία επιχείρηση, μετατρέποντας παράλληλα την αγορά εργασίας σε εργασιακή ζούγκλα.

Η Ομοσπονδία μας, εκφράζοντας τους χιλιάδες εργαζόμενους στον κλάδο, δηλώνει κατηγορηματικά ότι δεν πρόκειται να δεχθεί ούτε νέες και περισσότερες ευελιξίες, ούτε απελευθέρωση του Ωραρίου των Καταστημάτων και κατάργηση της Κυριακής Αργίας. Αντίθετα αγωνίζεται και θα αγωνίζεται για πλήρη και σταθερή απασχόληση, με αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και με μισθούς που θα ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων.

ΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΝΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΑΥΤΟΙ ΠΟΥ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΑΝ: ΟΙ ΤΡΑΠΕΖΙΤΕΣ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΓΑΛΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στις εργοδοτικές προτάσεις για πλήρη απορρύθμιση των εργασιακών
σχέσεων (Δηλώσεις Προέδρου ΕΒΕΑ)

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΛΕΝΕ ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ – ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ «ΛΑΓΩΝ» ΠΟΥ
ΟΔΗΓΟΥΝ ΣΕ ΕΞΑΘΛΙΩΣΗ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Για μια ακόμη φορά, ο συνήθης «λαγός» της Κυβέρνησης και των νεοφιλελεύθερων πολιτικών, Πρόεδρος του ΕΒΕΑ και πρώην Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας Οικονομικών, κ. Μίχαλος, ξαναχτύπησε. Αυτή τη φορά βρήκε το «αποτελεσματικό φάρμακο» για την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης. Το φάρμακο δεν είναι άλλο από την περαιτέρω οικονομική, ασφαλιστική και κοινωνική εξαθλίωση των εργαζομένων -που στη συντριπτική τους πλειοψηφία στον κλάδο του εμπορίου είναι γυναίκες- και της νεολαίας. **Αυτή είναι η ουσία των προτάσεων για πλήρη απορρύθμιση και ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, τη μείωση της εργάσιμης εβδομάδας με αντίστοιχη μείωση των αποδοχών και των ασφαλιστικών παροχών.** Είναι προφανέστατο ότι ο κ. Μίχαλος με την πρόταση του θέλει να διευκολύνει την κυβέρνηση ώστε να μετατρέψει την κρίση της κυβερνητικής οικονομικής πολιτικής σε κρίση των εργαζομένων, σε κρίση της κοινωνίας. Θέλει, στο όνομα της κρίσης, να διευκολύνει και να ενθαρρύνει την εργοδοτική αυθαιρεσία και εκμετάλλευση και να μεγιστοποιήσει την ανασφάλιστη εργασία.

Η Ομοσπονδία μας, εκφράζοντας τους χιλιάδες εργαζόμενους στο Εμπόριο και τις Υπηρεσίες, οι οποίοι καθημερινά πλήττονται από την ακρίβεια, την κερδοσκοπία, τις εργασιακές σχέσεις «λάστιχο» και που αμείβονται με τριτοκοσμικούς μισθούς χωρίς να μπορούν να καλύψουν ούτε τις βασικές τους ανάγκες, **ΛΕΕΙ ΟΧΙ ΣΤΟ ΝΕΟ ΕΚΒΙΑΣΜΟ! ΦΘΑΝΕΙ ΠΙΑ** με τις απαράδεκτες προτάσεις του «επιχειρηματία – κυβερνητικού εκπρόσωπου», ο οποίος εκμεταλλευόμενος την αβεβαιότητα και το φόβο των εργαζομένων για το μέλλον, επισείει την απειλή της ανεργίας, ώστε να προετοιμάσει την «κοινή γνώμη» για την αναγκαιότητα της πλήρους απορρύθμισης και ελαστικοποίησης των εργασιακών σχέσεων και της μετατροπής της πλήρους απασχόλησης σε μερική, με αντίστοιχη μείωση των αποδοχών.

Τη στιγμή όπου, η Ελλάδα (σύμφωνα με στοιχεία του ΙΝΕ–ΓΣΕΕ και του ΟΟΣΑ) εμφανίζει το δεύτερο υψηλότερο ποσοστό φτώχειας στην ΕΕ-27, τη στιγμή όπου ο 1 στους 5 κατοίκους στη χώρα μας (20,1%) βρίσκεται κάτω από το όριο φτώχειας και τη στιγμή που το ποσοστό 964 των φτωχών εργαζομένων υπερβαίνει το 15% (διπλάσιο από το μέσο κοινοτικό όρο), η θέση της κυβέρνησης μέσω της εκπροσώπου της Υπουργού Απασχόλησης, κας. Φ. Πετραλιά, για πλήρη εργασία, παραμένει κενό γράμμα, γιατί παράλληλα επιμένει στην ενίσχυση και εφαρμογή της υφιστάμενης εργατικής νομοθεσίας που απορρυθμίζει τις εργασιακές σχέσεις και απαξιώνει τους μηχανισμούς ελέγχου της εργατικής νομοθεσίας (ΣΕΠΕ, ΙΚΑ). Σε μια περίοδο όπου η γενιά των 700 ευρώ, που πρόσφατα ανακαλύφθηκε, στο εμπόριο είναι μύθος, εδώ υπάρχει η γενιά των 300, 400 και 500 ευρώ, είναι η νέα γενιά της μερικής απασχόλησης και υποαπασχόλησης, δηλώνουμε ότι, οι κυβερνητικοί και εργοδοτικοί σχεδιασμοί για περαιτέρω χειροτέρευση της θέσης των εργαζομένων δεν θα περάσουν!

Οι ιδιωτικοί υπάλληλοι συμμετέχοντας μαζικά στη Γενική Απεργία στις 10 Δεκέμβρη 2008, που διοργανώνει η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ, θα δώσουν την πρόποσα απάντηση στα εργοδοτικά και κυβερνητικά σχέδια που θέλουν την κατεδάφιση των ελάχιστων εργασιακών μας δικαιωμάτων.

ΟΙ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΘΑ ΑΝΑΤΡΑΠΟΥΝ! ΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΘΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΑΥΤΟΙ ΠΟΥ ΤΗ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΑΝ: Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΓΑΛΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ!

Μάρτιος 2010

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
για γενίκευση ελαστικών σχέσεων εργασίας, μείωση χρόνου εργασίας και
περικοπή αποδοχών**

**ΚΛΙΜΑΚΩΝΕΤΑΙ Η ΠΡΩΤΟΦΑΝΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΠΙΘΕΣΗ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ Η ΜΕΙΩΣΗ ΗΜΕΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΗ ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΠΟΙΕΙΤΑΙ**

Η πρωτοφανής, για τα μεταπολιτευτικά χρονικά, επίθεση ενάντια στα μισθολογικά, εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, εντείνεται και συστηματοποιείται και στον ιδιωτικό τομέα.

Επιχειρήσεις και εργοδότες, που για χρόνια υπήρξαν υπερκερδοφόροι, βρίσκουν τώρα το τέλειο άλλοθι της οικονομικής κρίσης για να ξηλώσουν ό,τι έχει απομείνει από τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Τα κρούσματα της υποχρεωτικής μείωσης των εργάσιμων ημερών και της αντίστοιχης περικοπής του μισθού πολλαπλασιάζονται και συστηματοποιούνται. Μετά το ΡΑΔΙΟ ΚΟΡΑΣΙΔΗΣ, που επιχειρεί να επιβάλει τριήμερη απασχόληση, και τα **δισκοπωλεία ΜΕΤΡΟΠΟΛΙΣ** ανακοίνωσαν στο προσωπικό τους την επιβολή τετραήμερης απασχόλησης και το αντίστοιχο κόψιμο του μισθού και της ασφάλισης.

Στα μικρά εμπορικά καταστήματα και στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, τα φαινόμενα της μερικής απασχόλησης και της εκ περιτροπής εργασίας, αποτελούν ήδη καθεστώς.

Όλα αυτά φυσικά δεν έχουν προσωρινό χαρακτήρα αλλά μόνιμο και έχουν πάρει μορφή χιονοστιβάδας που θα έχουν εξαιρετικά καταστρεπτικές συνέπειες για τους μισθωτούς στον ιδιωτικό τομέα, αφού ουσιαστικά οδηγούν σε εκτεταμένες μετατροπές της μόνιμης, αορίστου χρόνου απασχόλησης, σε μερική ή σε «εκ περιτροπής» εργασία και οδηγούν στην απώλεια κατοχυρωμένων εργασιακών, ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

Η ΟΙΥΕ καλεί τους εργαζόμενους να αντισταθούν σε κάθε «ατομική συμφωνία» μετατροπής της εργασιακής τους σχέσης, που τυχόν τους προταθεί από την εργοδοτική πλευρά και να απευθύνονται στα σωματεία και την Ομοσπονδία μας, ώστε με συλλογικό τρόπο να αντισταθούμε και να ανατρέψουμε την επερχόμενη λαίλαπα των εργοδοτών και των επιχειρήσεων.

Καλούμε την κυβέρνηση να καταργήσει τώρα το μεσαιωνικό αυτό νόμο πριν καταστραφεί τελείως η εθνική οικονομία.

ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΚΥΡΙΑΚΗ ΑΡΓΙΑ

Ιούλιος – Αυγούστος 2007

Παρέμβαση ΟΙΥΕ Στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις Αργολίδας και Πιερίας για λειτουργία καταστημάτων τις Κυριακές και Αργίες της θερινής περιόδου

Θέμα: «Λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές και ημέρες Αργίας – Διεύρυνση ωραρίου κατά τη θερινή περίοδο 2007»

Σχετικά με το με αριθμ. Πρωτ. 804/04-06-2007 έγγραφό σας, με το οποίο ζητείται η γνωμοδότησή μας για τη Διεύρυνση ωραρίου κατά τη θερινή περίοδο 2007» στον Ν. Αργολίδας, έχουμε να σας απαντήσουμε τα εξής:

Το Εργατικό Κέντρο Αργολίδας, η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (που εκπροσωπεί Πανελλαδικά τους εργαζόμενους στο Εμπόριο) και συνολικά το συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας μας, έχει καταγγείλει τη ψήφιση του Ν. 3377/2005 με την οποία διευρύνθηκε το καθημερινό ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων και επιχειρείται με πρόσχημα τον Τουρισμό η κατάργηση της Κυριακής Αργίας και έχει ζητήσει την κατάργησή του.

Πάγια θέση του συνδικαλιστικού κινήματος, είναι ότι θα πρέπει να τηρηθεί πιστά και να εφαρμοστεί το προηγούμενο θεσμικό πλαίσιο, δηλαδή η υπ. αριθμ 1162/17-3-97 Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 200/Β'/17-3-97), η οποία και αποτελεί το μοναδικό νόμιμο πλαίσιο ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων. Θέλουμε να τονίσουμε ότι, αυτή η Υπουργική Απόφαση --όπως σας είναι ίσως γνωστό-- είναι αποτέλεσμα Κοινής Συμφωνίας ανάμεσα στην ΟΙΥΕ και τις επαγγελματικές οργανώσεις των εμπόρων (ΕΣΕΕ, ΣΕΣΜΕ, ΣΕΛΠΕ) και είναι ρητά συμφωνημένο και κατοχυρωμένο με το άρθρο 6 της από 14/6/2001 Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ανάμεσα στην ΟΙΥΕ και όλες τις κορυφαίες εργοδοτικές οργανώσεις του Εμπορίου (ΕΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΣΕΣΜΕ & ΣΕΛΠΕ).

Ετσι στο πλαίσιο αυτό, και σε ό,τι αφορά τα εμπορικά καταστήματα το ωράριο των καταστημάτων κατά τη θερινή περίοδο πρέπει να είναι:

- ελεύθερη έναρξη λειτουργίας των καταστημάτων το πρωί και λήξη στις και 21.00 για τη θερινή περίοδο
- κλείσιμο των καταστημάτων το Σάββατο στις 18.00
- σαφής απαγόρευση λειτουργίας των εμπορικών επιχειρήσεων κατά τις Κυριακές.

Θέλουμε να τονίσουμε ότι, τυχόν απόφαση για ελεύθερη ή διευρυμένη πέραν του παραπάνω πλαισίου, λειτουργία των καταστημάτων τις καθημερινές, τις Κυριακές και αργίες, είτε στο σύνολο του Νομού είτε σε επιμέρους περιοχές, μας βρίσκει κατηγορηματικά αντίθετους αφού σε καμία περίπτωση δεν εξυπηρετεί την τουριστική κίνηση, η οποία εξυπηρετείται παραδοσιακά από τα τουριστικά καταστήματα που έχουν το σήμα ΕΟΤ καθώς και από μικρά καταστήματα αυτοαπασχολουμένων, ενώ αντίθετα θα έχει ως αποτέλεσμα τη δημιουργία μεγάλων προβλημάτων στους μισθωτούς, οι οποίοι στην πράξη θα κληθούν να εργάζονται με εξαντλητικά ωράρια τις καθημερινές και Κυριακές – Αργίες, χωρίς καν να λαμβάνουν ούτε τις νόμιμες υπερωριακές αποζημιώσεις.

Τέλος, θεωρούμε ότι, οι εμπορικές επιχειρήσεις ή οι σύλλογοι που τις εκπροσωπούν μπορούν να προσδιορίζουν μικρότερα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων από το παραπάνω ανώτατο πλαίσιο.

Οκτώβριος 2008

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στην απόφαση του Εμπορικού Συλλόγου Αθήνας για διεύρυνση ωραρίου τα
Σάββατα.**

**ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ ΜΕΘΟΔΕΥΣΗ ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΜΠΟΡΙΚΟ
ΣΥΛΛΟΓΟ ΑΘΗΝΑΣ**

Σε μια εποχή που δεν συντρέχει κανένας απολύτως λόγος, ο Εμπορικός Σύλλογος της Αθήνας ανακοινώνει διεύρυνση του ωραρίου λειτουργίας των μικρών και μεσαίων καταστημάτων.

Αναρωτιόμαστε πως είναι δυνατόν από τη μια να παραπονιέται για την τεράστια πτώση του τζίρου, το κάθισμα της αγοράς και το δυσβάστακτο λειτουργικό κόστος των καταστημάτων και από την άλλη να αυξάνει αυτό το κόστος, όταν σύμφωνα με εκτίμησή του η αγορά θα συρρικνώνεται ακόμα περισσότερο.

Για ποιο λόγο προσφέρει βορά σε βάρος των μικρών στα μεγάλα πολυκαταστήματα το μεγάλο τζίρο του Σαββάτου, διεύρυνοντας το ωράριο από τις 16.00 στις 18.00;

Μήπως σε μια εποχή όξυνσης μεγάλων προβλημάτων (φορολογικά, οικονομικά, σκάνδαλα Βατοπεδίου κ.λπ.) και κινητοποίησης εργαζομένων και εμπόρων η κίνηση αυτή του Εμπορικού Συλλόγου λειτουργεί σαν αντιπερισπασμός και αποπροσανατολισμός της κοινής γνώμης με ένα σοβαρό πρόβλημα που είναι το ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων, αδιαφορώντας για τις συνέπειες στους εμπόρους και τους εργαζόμενους;

Εμείς εκφράζουμε την αντίθεσή μας σ' αυτή την ενέργεια και δηλώνουμε ότι δεν θα επιτρέψουμε να δουλεύουν οι εργαζόμενοι 3 φορές την εβδομάδα 11 ώρες συνεχώς την ημέρα.

Οι εμποροϋπάλληλοι δεν είναι σύγχρονοι σκλάβοι, βορά στα παιχνιδάκια της αγοράς για τη μάχη του τζίρου. Θα πατάξουμε την παρανομία και θα αγωνιστούμε για το νομοθετημένο 8ωρο, 5νθήμερο, 40ωρο και την Κυριακή αργία, την οποία κυβερνητικοί κύκλοι σε συνεργασία με κάποιες πολυεθνικές προσπαθούν να δώσουν επιστημονική τεκμηρίωση στην προσπάθεια κατάργησής της!

Αντί να φροντίσουν για το χάλι της αγοράς, την πώση του τζίρου, τα κανόνια των επιχειρήσεων, τη μείωση των θέσεων απασχόλησης και την ανεξέλεγκτη και τεράστια ακρίβεια παίζουν παιχνιδάκια.

Ας προσπαθήσουν και θα τα πούμε !!!

Νοέμβριος 2008

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στις προτάσεις ΣΕΛΠΕ για κατάργηση της Κυριακής Αργίας**

Αθήνα 28.11.2009

**Η ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ ΑΡΓΙΑΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ ΜΕ ΑΦΟΡΜΗ ΤΗΝ
ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ ΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ**

Ενώ η συνεχιζόμενη οικονομική κρίση έχει γονατίσει τα νοικοκυριά και τους εργαζόμενους, οι οποίοι στενάζουν καθημερινά για να τα βγάλουν πέρα, και ενώ το Εμπόριο περνά μια από τις χειρότερες περιόδους του, οι «μάγοι» του εργοδοτικού (ΣΕΛΠΕ) και κυβερνητικού (ΕΒΕΑ) νεοφιλελευθερισμού βρήκαν τη λύση για την έξοδο από την κρίση!

Προτείνουν τη λειτουργία των καταστημάτων πέραν της μιας (1) Κυριακής κατά την εορταστική περίοδο των Χριστουγέννων, εκφράζοντας μάλιστα και τα συμφέροντα των εργαζομένων!!, οι οποίοι κατά την άποψή τους, θα είναι κερδισμένοι εάν τα καταστήματα λειτουργήσουν τις Κυριακές, αφού θα αμειφθούν με τη σχετική προσαύξηση 75%!!

Βέβαια, οι παραπάνω εργοδότες δεν έχουν δείξει ποτέ το ίδιο ενδιαφέρον για τους εργαζόμενους, όταν πρόκειται για τη συλλογική σύμβαση εργασίας προτείνοντας ψίχουλα για αυξήσεις!

Οι παραπάνω εργοδοτικοί φορείς είτε δεν θέλουν να καταλάβουν, είτε κάνουν ότι δεν καταλαβαίνουν ότι με τέτοιου είδους προτάσεις καταστρέφουν το Εμπόριο και τις θέσεις απασχόλησης. **Γίνονται «λαγοί» των λίγων**

πολυεθνικών που εναγωνίως επιζητούν την κατάργηση της Κυριακής Αργίας, σε βάρος των εκατοντάδων χιλιάδων μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (και των εργαζομένων τους) που δεν μπορούν να ανταπεξέλθουν σε τέτοιου είδους ανταγωνισμό.

Δεν είναι τυχαίο άλλωστε ότι, τόσο η συντριπτική πλειοψηφία των εμπορικών επιχειρήσεων (συμπεριλαμβανομένων των σούπερ μάρκετ αλλά και αρκετών επιχειρήσεων – μελών του ΣΕΛΠΕ), όσο και οι εργαζόμενοι στο Εμπόριο είναι κατηγορηματικά αντίθετοι σε κάθε ιδέα που θέλει τα καταστήματα να είναι ανοικτά τις Κυριακές.

**Εμείς επιμένουμε! ΟΥΤΕ ΠΟΥ ΝΑ ΤΟ ΣΚΕΦΤΟΝΤΑΙ!
ΚΑΝΕΝΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΔΕΝ ΘΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕΙ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΗΣ ΜΙΑΣ (1) ΚΥΡΙΑΚΗΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ
Η ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ.**

Οι Εργαζόμενοι βρίσκονται σε αγωνιστική ετοιμότητα για την περιφρούρηση της Κυριακής Αργίας

Δεκέμβριος 2008

**Παρέμβαση – Καταγγελία ΟΙΥΕ
ενάντια στις προτάσεις του Προέδρου ΕΒΕΑ για απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων με
πρόσχημα την οικονομική κρίση**

Αθήνα, 4/12/2008

**ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΛΕΝΕ ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ – ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ «ΛΑΓΩΝ» ΠΟΥ
ΟΔΗΓΟΥΝ ΣΕ ΕΞΑΘΛΙΩΣΗ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ**

Για μια ακόμη φορά, ο συνήθης «λαγός» της Κυβέρνησης και των νεοφιλελεύθερων πολιτικών, Πρόεδρος του ΕΒΕΑ, κ. Μίχαλος, ξαναχτύπησε.

Αυτή τη φορά βρήκε το «αποτελεσματικό φάρμακο» για την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης.

Το φάρμακο δεν είναι άλλο από την περαιτέρω οικονομική, ασφαλιστική και κοινωνική εξαθλίωση, των εργαζομένων και της νεολαίας.

Αυτή είναι η ουσία των προτάσεων για πλήρη απορρύθμιση και ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, τη μείωση της εργάσιμης εβδομάδας με αντίστοιχη μείωση των αποδοχών και των ασφαλιστικών παροχών.

Είναι προφανέστατο ότι ο κ. Μίχαλος με την πρόταση του θέλει να διευκολύνει την κυβέρνηση ώστε να μετατρέψει την κρίση της κυβερνητικής οικονομικής πολιτικής σε κρίση των εργαζομένων, σε κρίση της κοινωνίας.

Θέλει, στο όνομα της κρίσης, να διευκολύνει και να ενθαρρύνει την εργοδοτική αυθαιρεσία και εκμετάλλευση και να μεγιστοποιήσει την ανασφάλιστη εργασία.

Η Ομοσπονδία μας, εκφράζοντας τους χιλιάδες εργαζόμενους στο Εμπόριο και τις Υπηρεσίες, οι οποίοι καθημερινά πλήττονται από την ακρίβεια, την κερδοσκοπία, τις εργασιακές σχέσεις «λάστιχο» και που αμείβονται με τριτοκοσμικούς μισθούς χωρίς να μπορούν να καλύψουν ούτε τις βασικές τους ανάγκες, ΛΕΕΙ ΟΧΙ ΣΤΟ ΝΕΟ ΕΚΒΙΑΣΜΟ!

ΦΘΑΝΕΙ ΠΙΑ με τις απαράδεκτες προτάσεις του «επιχειρηματία – κυβερνητικού εκπρόσωπου», ο οποίος εκμεταλλευόμενος την αβεβαιότητα και το φόβο των εργαζομένων για το μέλλον, επισείει την απειλή της ανεργίας, ώστε να προετοιμάσει την «κοινή γνώμη» για την αναγκαιότητα της πλήρους ελαστικοποίησης των εργασιακών σχέσεων και της μετατροπής της πλήρους απασχόλησης σε μερική με αντίστοιχη μείωση των αποδοχών.

Τη στιγμή όπου, η Ελλάδα (σύμφωνα με στοιχεία του ΙΝΕ – ΓΣΕΕ και του ΟΟΣΑ) εμφανίζει το δεύτερο υψηλότερο ποσοστό φτώχειας στην ΕΕ-27, τη στιγμή όπου ο 1 στους 5 κατοίκους στην χώρα μας (20,1%) βρίσκεται κάτω από το όριο φτώχειας και τη στιγμή που το ποσοστό των φτωχών εργαζομένων υπερβαίνει το 15%, η Κυβέρνηση και η αρμόδια Υπουργός Απασχόλησης κα Φ. Πετραλιά, επιμένουν στην ενίσχυση και εφαρμογή της αντεργατικής νομοθεσίας που ελαστικοποιεί τις εργασιακές σχέσεις, απαξιώνουν τους μηχανισμούς ελέγχου της εργατικής νομοθεσίας (ΣΕΠΕ, ΙΚΑ) και διαλύουν το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας.

Σε μια περίοδο, όπου ειδικά στον ιδιωτικό τομέα, δεν υπάρχει πλέον η γενιά των 700 ευρώ, αλλά αντίθετα αρχίζει να κυριαρχεί μια νέα γενιά της μερικής απασχόλησης και υποαπασχόλησης των 300, 400 και 500 ευρώ, οι

κυβερνητικοί και εργοδοτικοί σχεδιασμοί για περαιτέρω χειροτέρευση της θέσης των εργαζομένων δεν θα περάσουν!

Οι ιδιωτικοί υπάλληλοι συμμετέχοντας μαζικά στη Γενική Απεργία στις 10 Δεκέμβρη που διοργανώνει η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ, θα δώσουν την πρέπουσα απάντηση στα εργοδοτικά και κυβερνητικά σχέδια που θέλουν την κατεδάφιση των ελάχιστων εργασιακών μας δικαιωμάτων.

**ΟΙ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΘΑ ΑΝΑΤΡΑΠΟΥΝ!
ΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΘΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΑΥΤΟΙ ΠΟΥ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΑΝ:
Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΓΑΛΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ!**

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στην πρόταση ΣΕΛΠΕ για λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές του
Δεκεμβρίου.**

Αθήνα 11.12.2008

**ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΣΕΛΠΕ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΤΟΥ
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ**

Τη στιγμή που ολόκληρη η χώρα και ιδιαίτερα η νεολαία μας είναι συγκλονισμένη από την κρατική δολοφονία του μαθητή Αλέξανδρου Γρηγορόπουλου, εκφράζοντας την αγανάκτηση και την οργή της, και ενώ το σύνολο των εργαζομένων απεργεί διαμαρτυρόμενο ενάντια στην αντικοινωνική και αντεργατική πολιτική που εφαρμόζεται στη χώρα μας και που δυστυχώς πλήττει και τον κλάδο του Εμπορίου, είναι επιεικώς απαράδεκτη, η ενέργεια του ΣΕΛΠΕ να ζητήσει τη λειτουργία των Καταστημάτων για όλες τις Κυριακές του Δεκεμβρίου !!

Ο συνήθης λοιπόν (για την Κυριακή) ύποπτος, Πρόεδρος του ΣΕΛΠΕ, με αυτή του τη δήλωση, προσπαθεί να εκμεταλλευτεί την κοινωνική αναταραχή που προκάλεσε η δολοφονία του μαθητή, τις ζημιές που προκάλεσε σε εμπορικές επιχειρήσεις, μια καταδικαστέα από όλους μας μειοψηφία «κουκουλοφόρων», λόγω και της ανικανότητας ή της μη βούλησης της Αστυνομίας να προστατεύσει περιουσίες και επιχειρήσεις, και **ρίχνει ξανά την ιδέα για λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές ως δήθεν «έσχατο μέτρο για τη σωτηρία των επιχειρήσεων και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας» και προκειμένου να αναπληρωθούν οι απωλεσθείσες ημέρες εργασίας».**

Ο εκπρόσωπος του ΣΕΛΠΕ αντί να σταθεί στο πλάι των μικρών εμπορικών επιχειρήσεων που υπέστησαν και τη μεγαλύτερη ζημιά, προσπαθεί να τις εξοντώσει, θεσμοθετώντας δια της πλαγίας οδού τη λειτουργία της Κυριακής. Οι προτάσεις του ΣΕΛΠΕ επιστρέφονται ως απαράδεκτες!

Οι εργαζόμενοι επιμένουν! Όχι στην καταστροφή του Εμπορίου και τη μονοπώλησή του από τους μεγάλους και τις πολυεθνικές.

ΚΑΝΕΝΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΔΕΝ ΘΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕΙ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΗΣ ΜΙΑΣ (1) ΚΥΡΙΑΚΗΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Η ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ.
Οι Εργαζόμενοι βρίσκονται σε αγωνιστική ετοιμότητα για την περιφρούρηση της Κυριακής Αργίας. **Η θέση μας είναι μια και αδιαπραγμάτευτη: ΠΟΤΕ ΤΗΝ ΚΥΡΙΑΚΗ !!**

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στο αντισυνταγματικό άνοιγμα των καταστημάτων
την Κυριακή 28-12-2008**

**Όχι στην κατάλυση της Δημοκρατίας, των Νόμων και του Συντάγματος Όχι στην παράνομη
λειτουργία των καταστημάτων την τελευταία Κυριακή του έτους**

Οι εργαζόμενοι στο Εμπόριο:

- Θα αγωνιστούν για να μην περάσει η **κατάργηση** των Νόμων και της Δημοκρατίας.
- Θα αγωνιστούν για την **υπεράσπιση** της νομιμότητας και της τάξης.
- Θα αγωνιστούν και **θα αντισταθούν** στους κερδοσκοπικούς κύκλους, στις πολυεθνικές, και στην κυβέρνηση, που με πρόσχημα δήθεν τις επιπτώσεις στην αγορά, **παράνομα, καταχρηστικά και πέρα από κάθε όριο και έννοια νομιμότητας**, επιχειρούν να ανοίξουν τα καταστήματα την Κυριακή στις 28 Δεκεμβρίου, μεθοδεύοντας την **παραπέρα κατάργηση της Κυριακής Αργίας**.

Οι εργαζόμενοι στο Εμπόριο, μέσα από το οργανωμένο τους συνδικαλιστικό κίνημα και την **Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας**, θα παλέψουν για να μην περάσουν τα σχέδια της κυβέρνησης για την κατάργηση της Κυριακής Αργίας.

Θα παλέψουν για να μην γίνει πράξη η **μονοπώληση** της αγοράς από μια χούφτα πολυεθνικών.

Θα παλέψουν για το **δικαίωμα** των εργαζομένων στην οικογενειακή ζωή, θα παλέψουν για να μην γίνει πράξη η **παραπέρα αύξηση** των τιμών, που μέσω της αύξησης του λειτουργικού κόστους, θα μετακυλήσει στις τσέπες των καταναλωτών.

Καλούμε τους εργαζόμενους να **υπερασπιστούν την Κυριακή Αργία** και τη Δημοκρατία από την κατάλυσή της και τους δηλώνουμε ότι όλους εμάς τους εργαζόμενους θα μας βρουν απέναντί τους.

Καλούμε σε **κοινωνική συμμαχία** τους εμπόρους των μικρομεσαίων επιχειρήσεων τις **τοπικές αγορές** να αντισταθούν στην επιχειρούμενη κατ' ουσίαν κατάργηση της Κυριακής Αργίας, η οποία θα αποτελέσει την ταφόπλακα των μικρών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων και θα οδηγήσει στο κλείσιμο και στην ανεργία χιλιάδες εμπόρους και εργαζόμενους.

ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΔΕΝ ΘΑ ΑΝΟΙΞΟΥΝ ΤΗΝ ΚΥΡΙΑΚΗ Η ΠΑΡΑΝΟΜΙΑ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ

Ιούνιος 2009

Παρέμβαση ΟΙΥΕ
προς το Υπουργείο Ανάπτυξης για τον επαναπροσδιορισμό των «τουριστικών
τόπων» και την απελευθέρωση του Ωραρίου Καταστημάτων.

Αθήνα 26.6.2009

Προς
Κ. Κων/νο Μαρκόπουλο
Υπουργό Τουριστικής Ανάπτυξης

Κύριε Υπουργέ,

Η Ομοσπονδία μας, η οποία και εκπροσωπεί Πανελλαδικά τους εργαζόμενους στον κλάδο του Εμπορίου, πληροφορήθηκε ότι με ευθύνη του Υπουργείου Τουριστικής Ανάπτυξης και σε συνεργασία με τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις ξεκινά μια συνολική διαδικασία επαναπροσδιορισμού και διεύρυνσης των περιοχών που μπορούν να χαρακτηριστούν ως «τουριστικοί τόποι» και με προφανή στόχευση την απελευθέρωση του Ωραρίου των εμπορικών καταστημάτων και των καταστημάτων τροφίμων στις παραπάνω περιοχές.

Επειδή, η παραπάνω διαδικασία μπορεί να οδηγήσει σε γενικευμένη ανατροπή και απελευθέρωση του Ωραρίου ιδίως κατά τις Κυριακές και Αργίες, με πρόσχημα την ενίσχυση του Τουρισμού, θα έχει εξαιρετικά αρνητικές συνέπειες ως προς τις εργασιακές σχέσεις, τα μισθολογικά και εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων.

Για το λόγο αυτό, σας ζητούμε να ορίσετε άμεσα συνάντηση με εκπροσώπους της Ομοσπονδίας μας, προκειμένου αφενός να υπάρξει σαφής και έγκυρη ενημέρωση της οργάνωσής μας για τους στόχους και τη διαδικασία «ανακήρυξης» περιοχών της χώρας μας ως «τουριστικών τόπων», αφετέρου δε, να σας αναπτύξουμε τις θέσεις μας για το ζήτημα του Ωραρίου των καταστημάτων και της Κυριακής – Αργίας.

Δεκέμβριος 2010

Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στις προτάσεις ΣΕΛΠΕ για λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές της εορταστικής περιόδου των Χριστουγέννων

ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ ΚΑΙ ΞΑΝΑΖΕΣΤΑΜΕΝΗ Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΣΕΛΠΕ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΝ ΘΕΛΟΥΝ ΝΕΚΡΟΘΑΦΤΕΣ

Φαίνεται ότι ο ΣΕΛΠΕ και ο Πρόεδρος του κ. Βάρδας δεν ζουν σε αυτή τη χώρα!!

Εν μέσω της σοβαρότερης οικονομικής κρίσης που έχει πλήξει τη χώρα και σε μια στιγμή που οτζήρος των καταστημάτων κατακρημνίζεται μήνα με το μήνα (οι πωλήσεις έχουν μειωθεί 20% από πέρυσι), τα χιλιάδες μικρά και μεσαία εμπορικά καταστήματα που απασχολούν τα 2/3 των εργαζομένων διέρχονται δύσκολες στιγμές από την έλλειψη ρευστότητας στην αγορά και τη στιγμή που το σύνολο των νοικοκυριών και των εργαζομένων, δεν έχει διαθέσιμο εισόδημα να κάνει αγορές και δεν ξέρει πως θα περάσει καν τα Χριστούγεννα, ο ΣΕΛΠΕ επιστρέφει στον τόπο του εγκλήματος!!

Ζητά σε πρώτη φάση τη λειτουργία των καταστημάτων για μια επιπλέον Κυριακή (13/12/2009) κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και σε δεύτερη φάση τη λειτουργία των καταστημάτων 8 Κυριακές το χρόνο. Το σχέδιο ολοκληρώνεται και σε τρίτη φάση, όπου σύντομα, θα ζητηθεί η γενικευμένη απορρύθμιση του Ωραρίου τόσο τις καθημερινές όσο και τις Κυριακές Αργίες!!

Αλήθεια. Ποιόν εκπροσωπεί ο κ. Βάρδας και ο ΣΕΛΠΕ;

Μήπως η πρόταση του εξυπηρετεί μόνο τις λίγες δεκάδες πολυεθνικές και μεγαλοαυσίδες καταστημάτων, οι οποίες θέλουν να αναδιανείμουν υπέρ τους τον ολοένα και μειούμενο τζίρο των μικρομεσαίων καταστημάτων;

Μήπως η πρόταση του γίνεται ο νεκροθάφτης για τις χιλιάδες μικρομεσαίες εμπορικές επιχειρήσεις, που μη έχοντας τη δυνατότητα και την οικονομική επάρκεια να λειτουργούν τις Κυριακές, γίνονται βορά στα χέρια των λίγων πολυεθνικών; Μήπως προσδοκά να γιγαντώσει τον ολιγοπωλιακό χαρακτήρα του Εμπορίου;

Μήπως η πρόταση του, που μαθηματικά επιχειρεί να οδηγήσει στη γενικευμένη λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές και Αργίες, θα έχει ως αποτέλεσμα το μαζικό κλείσιμο των ΜΜΕ και την εκτίναξη της ανεργίας τόσο των αυτό-απασχολούμενων, όσο και των εργαζόμενων εμποροϋπαλλήλων;

Μήπως η πρόταση του ΣΕΛΠΕ, οδηγεί σε εργαζόμενους λάστιχο των 400 – 500 Ευρώ, που θα απασχολούνται σε 3ημερα (Παρασκευή, Σάββατο, Κυριακή) και με ωράρια νυχτερινών κέντρων διασκέδασης !!!

Είναι φανερό ότι οι προτάσεις του ΣΕΛΠΕ είναι όχι μόνο απαράδεκτες, αλλά και παράλογες σε ώρες κρίσης. Αν ο ΣΕΛΠΕ, επικαλείται ότι ο τζίρος των μεγαλοκαταστημάτων και των πολυεθνικών έχει και αυτός πτώση, του συνιστούμε (στο πλαίσιο της Κοινωνικής του Ευθύνης), να καλύψει τις όποιες απώλειες του, από τα υπερκέρδη των προηγούμενων ετών, διατηρώντας ταυτόχρονα ως οφείλει και τις θέσεις απασχόλησης!!!

Καλούμε την Κυβέρνηση και την αρμόδια Υπουργό, κα. Κατσέλη, να μην σκεφτεί καν να θέσει την πρόταση του ΣΕΛΠΕ στο τραπέζι ενός δήθεν «Κοινωνικού Διαλόγου».

Σε ότι μας αφορά, η ΟΙΥΕ μαζί με το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων ΛΕΜΕ:

ΠΟΤΕ ΤΗΝ ΚΥΡΙΑΚΗ!
Και έτσι θα γίνει!

Δεκέμβριος 2010

**Υπόμνημα ΟΙΥΕ
προς την Υπουργό Ανάπτυξης για το Ωράριο Καταστημάτων και την Κυριακή Αργία**

Αθήνα 1/12/2009

Προς
Κα Λούκα Κατσέλη
Υπουργό Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας

**ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΜΕ ΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΙΥΕ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ
ΑΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΤΟ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ**

Κυρία Υπουργέ

Η Ομοσπονδία μας, εκπροσωπώντας το σύνολο των εργαζομένων στον κλάδο του Εμπορίου εκφράζει την κατηγορηματική της αντίθεση στην πρόταση του ΣΕΛΠΕ περί λειτουργίας των καταστημάτων δύο Κυριακές του Δεκεμβρίου (δηλαδή πέραν της προβλεπόμενης από τη νομοθεσία μιας Κυριακής στις 20.12.2009 και μιας επιπλέον στις 13.12.2009).

Η πρόταση αυτή δεν εξυπηρετεί σε τίποτε τον κλάδο και τους εργαζόμενους. Αντίθετα θα έχει αρνητικές επιπτώσεις ως προς τη λειτουργία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και των θέσεων εργασίας στον κλάδο (περίπου 2/3 των εργαζομένων απασχολούνται σε μικρού μεγέθους επιχειρήσεις).

Αντίθετα, ενδεχόμενο πρόσθετο άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές, θα λειτουργήσει σε όφελος των λίγων μεγάλων και πολυεθνικών ομίλων του κλάδου του Εμπορίου, οι οποίοι με την πρόταση αυτή επιδιώκουν τη μετατόπιση του συνεχώς συρρικνούμενου συνολικού τζίρου της αγοράς, από τα μικρά και μεσαία καταστήματα στις μεγάλες αλυσίδες και τις πολυεθνικές.

Η μετατόπιση αυτή, θα έχει ως αποτέλεσμα το κλείσιμο πολλών ΜΜΕ και τη συνεπαγόμενη απώλεια χιλιάδων θέσεων εργασίας, τόσο αυτοαπασχολούμενων όσο και εμποροϋπαλλήλων. Και όλα αυτά σε μια περίοδο όπου, λόγω της οικονομικής κρίσης το διαθέσιμο εισόδημα των πολιτών και των εργαζομένων για αγορές έχει εξανημιστεί, όπως δείχνουν και τα στοιχεία της ΕΣΥΕ για τη συνεχόμενη εδώ και ένα χρόνο σημαντική πτώση των λιανικών πωλήσεων.

Θέλουμε επίσης να επισημάνουμε, ότι πρόταση του ΣΕΛΠΕ, εντάσσεται σε μια στρατηγική δημιουργίας ολιγοπωλιακών καταστάσεων στον κλάδο σε όφελος των λίγων μεγάλων εμπορικών ομίλων, όπου ως πρώτο βήμα εμφανίζεται το αίτημα για λειτουργία των καταστημάτων πρόσθετες Κυριακές την περίοδο των εορτών, ως δεύτερο βήμα η πρόταση για λειτουργία 8 Κυριακές το χρόνο και ως τελικός στόχος η πλήρης και συνολική απορρύθμιση του Ωραρίου, τόσο τις καθημερινές όσο και τις ΚΥΡΙΑΚΕΣ και ΑΡΓΙΕΣ.

Με βάση τα παραπάνω, σας καλούμε να απορρίψετε την πρόταση και οποιαδήποτε σκέψη για λειτουργία των καταστημάτων τόσο για 2^η Κυριακή εντός του Δεκεμβρίου όσο και γενικότερα.

Τέλος, επαναφέρουμε και το πάγιο αίτημά μας, για κατάργηση του Ν. 3377/05 που θεσμοθέτησε το «εθνικό ωράριο καταστημάτων» και ο οποίος κατήργησε την ομόφωνη συμφωνία που είχε επιτευχθεί μεταξύ των οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων.

Η δε συμφωνία αυτή, αποτυπώθηκε στην ΚΥΑ 1162/97 (ΦΕΚ Β' 200/97) και επαναβεβαιώθηκε με την από 14.6.2001 Κλαδική ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Το δε περιεχόμενό της είναι το εξής:

- Κλείσιμο των καταστημάτων κατά τις καθημερινές στις 20.00 το χειμώνα και στις 21.00 το καλοκαίρι.
- Κλείσιμο των καταστημάτων τα Σάββατα στις 18.00
- Ρητή απαγόρευση λειτουργίας των καταστημάτων τις Κυριακές και Αργίες.

Ζητούμε, λοιπόν την επαναθεσμοθέτηση του παραπάνω Ωραρίου, με νομοθετική ρύθμιση.

Σε κάθε δε περίπτωση, σε ενδεχόμενη απόφαση για κατάργηση της Κυριακής – Αργίας, οποιασδήποτε μορφής, η Ομοσπονδία μας μαζί με το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος θα προσφύγει σε εκτεταμένες κινητοποιήσεις, με κίνδυνο να διαρραγεί η εργασιακή ειρήνη στον κλάδο και στην οικονομία.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ – ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ

Οκτώβριος 2007

Εγγραφο ΟΙΥΕ
στη ΓΣΕΕ για ένταξη επαγγελματιών της ΟΙΥΕ στη λίστα ΒΑΕ

Αθήνα 17.10.2007

Προς
ΓΣΕΕ

Αναφορικά με τα επαγγέλματα, τις ειδικότητες και τις εργασίες των κλάδων που οργανώνει και εκπροσωπεί η Ομοσπονδία μας και για τα οποία υπάρχει η αναγκαιότητα να χαρακτηριστούν βαρέα και ανθυγιεινά, έχουμε να σας ενημερώσουμε για τα εξής:

Σούπερ Μάρκετς

Προσωπικό ψυγείων, πωλητές κρέατος, αλλαντικών και τυριών: Στα ψυγεία των σούπερ – μάρκετς απασχολείται σε μεγάλη έκταση προσωπικό συντήρησης πώλησης και κοπής κρέατος – αλλαντικών - τυριών, του οποίου οι συνθήκες απασχόλησης λόγω και των χαμηλών θερμοκρασιών και εναλλαγής τους (ζεστό-κρύο) είναι βαρείες & ανθυγιεινές. Στο επάγγελμα παρουσιάζονται βραχυχρόνια και μακροχρόνια προβλήματα υγείας (ευαισθησία σε κρυώματα, ψύξη κλπ). Το προσωπικό αυτό είναι χαρακτηρισμένο ως γενικώς πωλητές-τριες (πλην όσων είναι χαρακτηρισμένοι ως τεχνίτες κοπής κρέατος με σχετικό πτυχίο). Υπό την έννοια αυτή απαιτείται και η αναγνώρισή του ως ξεχωριστού επαγγέλματος.

Αποθήκες (Εμπόριο – Παροχή Υπηρεσιών)

Εργάτες Αποθήκης (φορτοεκφορτωτικών εργασιών): Στις αποθήκες των επιχειρήσεων του Εμπορίου και της Παροχής Υπηρεσιών (Αποθήκευση και Διανομή Προϊόντων, Logistics) απασχολούνται εργαζόμενοι –χαρακτηρισμένοι κατά κανόνα ως «εργάτες αποθήκης» -- ασχολούμενοι χειρωνακτικά με την φορτοεκφόρτωση και μεταφορά προϊόντων, των οποίων οι συνθήκες εργασίας είναι κατ' εξοχήν βαρείες και αναπτύσσουν συχνά επαγγελματικές ασθένειες.

Τηλεφωνικά Κέντρα – Call Centres

Υπάλληλοι τηλεφωνικής εξυπηρέτησης πωλητών: Όλες σχεδόν οι μεγάλες επιχειρήσεις λειτουργούν πλέον κέντρα τηλεφωνικής εξυπηρέτησης πελατών (in house call centres), αλλά τα τελευταία χρόνια έχουν αναπτυχθεί και επιχειρήσεις οι οποίες αποκλειστικά δραστηριοποιούνται στην εξυπηρέτηση πελατών για λογαριασμό τρίτων (call centres). Οι εργαζόμενοι αυτοί είναι κατά κανόνα χαρακτηρισμένοι ως «υπάλληλοι γραφείου», πλην όμως οι συνθήκες εργασίας τους έχουν χαρακτηριστικά βαριάς και ανθυγιεινής απασχόλησης καθώς παρουσιάζουν υψηλά ποσοστά προβλημάτων υγείας και επαγγελματικών ασθενειών (κώφωση, προβλήματα στη μέση, μυοσκελετικά προβλήματα κοκ). Και για την ειδικότητα αυτή απαιτείται αναγνώριση της ως ξεχωριστού επαγγέλματος.

Ιδιωτικές τηλεπικοινωνίες

Τεχνικοί σταθμών βάσης: Οι εργαζόμενοι αυτοί, οι οποίοι κατά κανόνα είναι χαρακτηρισμένοι ως ηλεκτρονικοί τηλεπικοινωνιών, τεχνικοί τηλεπικοινωνιών ή / και βοηθοί, εργάζονται σε πυλώνες και πάγκα κεραίων σε αστικές ή περιαστικές περιοχές συχνά σε μεγάλο υψόμετρο και είναι εκτεθειμένοι σε ραδιενεργά υλικά ή ραδιενεργή ατμόσφαιρα αλλά και στις κλιματολογικές συνθήκες.

Μάρτιος 2008

Απεργιακές κινητοποιήσεις ΟΙΥΕ για το Ασφαλιστικό

Η ΟΙΥΕ σε έκτακτη συνεδρίασή του Προεδρείου της, προχωρά άμεσα σε δυναμική, αγωνιστική απάντηση μαζί με όλο το Συνδικαλιστικό κίνημα στην κυβερνητική ΕΠΙΘΕΣΗ, που στρέφεται ενάντια στα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζόμενων, με το πρωτοφανές σε σκληρότητα Νομοσχέδιο, που κατέθεσε χθες στη Βουλή. Η επίθεση της Κυβέρνησης αφορά συνολικά στην ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ. Με το πρόσχημα της διοικητικής

συγχώνευσης αλλάζει συθέμελα τον ασφαλιστικό χάρτη της χώρας. Η επίθεσή της αφορά όλους τους εργαζόμενους και τους αυτοαπασχολούμενους, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου ή ένταξης σε ασφαλιστικό φορέα.

ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

- **Συντρίβει τη νέα γενιά**, στερώντας της οποιαδήποτε κοινωνική παροχή είχαν γνωρίσει οι προηγούμενες γενιές.
- **Συνθλίβει** και τους εργαζόμενους πριν το 1993 και μετά και δεν αφήνει τίποτε όρθιο.
- Επιφυλάσσει τη χειρότερη μοίρα για τις μητέρες εργαζόμενες, τις οποίες «τιμωρεί» με την αύξηση της «ποινής» (που αντιστοιχεί σε μείωση της σύνταξης) για τις πρόωρες συντάξεις και τις οδηγεί σε ομηρία, όταν τους επιτρέπει να θεμελιώνουν σύνταξη στα 50, αλλά να πάρουν σύνταξη στα 55.
- **Καταστρέφει τα επικουρικά ταμεία των κλάδων μας (Εμπορίου, Τροφίμων, Ναυτιλιακών Υπαλλήλων), καταληστεύοντας τα αποθεματικά μας και μειώνοντας τις επικουρικές μας συντάξεις στο 20%.**
- Μειώνει ακόμα περισσότερο τις ήδη χαμηλές συντάξεις μας!

Ο αγώνας των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, μαζί με όλους τους άλλους εργαζόμενους όλων των κλάδων και τη ΓΣΕΕ θα συνεχισθεί με αποφασιστικότητα μέχρι την τελική νίκη που αφορά ολόκληρη την ελληνική κοινωνία, προκειμένου να ανατραπεί στο σύνολό της η αντιστασιακή και αντικοινωνική πολιτική της Κυβέρνησης.

Με βάση τα παραπάνω, η ΟΙΥΕ αποφάσισε τα εξής:

Τετάρτη 12 Μαρτίου 2008

ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΣΤΗΝ 3ωρη ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (12.00 – 15.00) ΤΗΣ ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ και ΣΤΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Πέμπτη 13 Μαρτίου 2008

ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΕΙ 3ωρη ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (08.00 – 11.00 π.μ.) και ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ (8-10 π.μ.) στο ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΣΤΑΔΙΟΥ 29 ΑΘΗΝΑ) ΓΙΑ ΤΗ ΣΩΤΗΡΙΑ ΤΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΤΩΝ ΚΛΑΔΩΝ ΜΑΣ ΕΤΕΑΜ (Ιδιωτικοί Υπάλληλοι) - ΤΑΝΠΥ (Ναυτιλιακοί Υπάλληλοι) - ΤΕΑΥΕΚ και ΤΕΑΥΕΤ (Εμποροϋπάλληλοι & εργαζόμενοι στα Τρόφιμα)

Τετάρτη 19 Μαρτίου 2008: ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΣΤΗΝ 24ωρη ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ και ΣΤΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

**ΤΡΙΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΙΥΕ
ΠΕΜΠΤΗ 13 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008 (08.00 - 11.00 π.μ.)
ΑΝΑΚΟΙΝ ΣΗ – ΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ**

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, σε έκτακτη συνεδρίαση της αποφάσισε την:

ΚΗΡΥΞΗ 3ωρης ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΠΕΜΠΤΗ 13 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008

ΡΕΣ ΑΠΟ 08.00 – 11.00 π.μ.

και ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ (8-10 π.μ.) στο ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΣΤΑΔΙΟΥ 29 ΑΘΗΝΑ)

ΓΙΑ ΤΗ ΣΩΤΗΡΙΑ ΤΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΤΩΝ ΚΛΑΔΩΝ ΜΑΣ

ΕΤΕΑΜ (Ιδιωτικών Υπαλλήλων) - ΤΕΑΥΕΚ (Εμποροϋπαλλήλων) - ΤΕΑΥΕΤ (Εργαζομένων στα Τρόφιμα) - ΤΑΝΠΥ (Ναυτιλιακών Υπαλλήλων)

Η κυβέρνηση με το ασφαλιστικό νομοσχέδιο που κατέθεσε στη Βουλή:

- Αυξάνει τα όρια ηλικίας για συνταξιοδότηση (γυναικών, μητέρων, αλλά και όλων των υπόλοιπων εργαζομένων) και μειώνει τις συντάξεις όλων των κατηγοριών.

Είναι πλέον καθαρό ότι τα τρία ΕΝ του πρωθυπουργού προεκλογικά (ΕΝ αυξάνονται οι εισφορές, ΕΝ αυξάνονται τα όρια συνταξιοδότησης, ΕΝ μειώνονται οι συντάξεις) μετατράπηκαν για μας, σε ακριβότερα (εισφορές), αργότερα (σύνταξη), λιγότερα (χρήματα).

- Επιχειρεί την ουσιαστική διάλυση των Επικουρικών Ταμείων των κλάδων μας, μέσα από την καταλήστευση των αποθεματικών τους και τη μείωση των επικουρικών συντάξεων στο 20%.

Το αντιστασιακό, αντεργατικό και κοινωνικά ανάληπτο ασφαλιστικό νομοσχέδιο της κυβέρνησης δεν θα περάσει!!

ΟΛΟΙ την ΠΕΜΠΤΗ 13 ΜΑΡΤΗ στη ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ, 8-10 π.μ. στο ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΣΤΑΔΙΟΥ 29 ΑΘΗΝΑ)

**ΤΩΡΑ ΟΙ ΜΑΣΚΕΣ ΠΕΦΤΟΥΝ ΕΝΟΠΟΙΟΥΝ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΜΑΣ
ΜΕΙΩΝΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ και ΚΛΕΒΟΥΝ ΤΑ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΜΑΣ**

Η ΟΙΥΕ για το Δημοψήφισμα στο Ασφαλιστικό

Αθήνα 23 Μαρτίου 2008

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) εκφράζοντας τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα και μαζί με το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος της χώρας μας υποστηρίζει ένθερμα την πρόταση, για πραγματοποίηση νομοθετικού δημοψηφίσματος για το ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ.

Η ΟΙΥΕ θα πρωτοστατήσει στην προσπάθεια, ώστε να εκφραστεί ο ελληνικός λαός πάνω στο εξαιρετικά κρίσιμο αυτό κοινωνικό ζήτημα, το Ασφαλιστικό.

Καλούμε όλους τους βουλευτές, όλων των κομμάτων, να υποστηρίξουν αυτή την πρόταση. Καλούμε την κυβέρνηση να αποδεχτεί αυτή την πρόταση και να προχωρήσει στη διενέργεια δημοψηφίσματος.

Σε κάθε περίπτωση, ο αγώνας των εργαζομένων θα συνεχιστεί με κάθε τρόπο και διάφορες μορφές, ώστε η επιχειρούμενη διάλυση του δημόσιου και κοινωνικού μας ασφαλιστικού συστήματος να ανατραπεί, ακόμα ακόμη κι αν αυτή ψηφιστεί από την Βουλή.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ιούλιος 2007

Παρέμβαση ΟΙΥΕ

στο Υπουργείο Απασχόλησης για μη εφαρμογή ΣΣΕ στην Εταιρεία WSW (Αεροδρόμιο Ελ. Βενιζέλος)

Προς
Υφυπουργό Απασχόλησης
Κ. Γεράσιμο Γιακουμάτο

Ειδικό Γραμματέα ΣΕΠΕ
Κ. Χρήστο Κουρούση

Θέμα: Εφαρμογή ΣΣΕ στην εταιρεία WSW

Κύριε Υφυπουργέ,

Σας είναι γνωστό το πρόβλημα που έχει προκύψει εδώ και καιρό στην εταιρεία WSW (WACKENHUT – SWISSPORT – WANZI SKYCRAP SERVICE), η οποία εντελώς απροσχημάτιστα και προκλητικά εξακολουθεί να αγνοεί τις συστάσεις και τις γνωμοδοτήσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, σχετικά με την υποχρέωσή της να εφαρμόσει τη ΣΣΕ των τουριστικών γραφείων και γραφείων ταξιδίων.

Για το θέμα αυτό, όπως καλά γνωρίζετε, υπάρχει ρητή νομική γνωμοδότηση της Γενικής Διεύθυνσης Εργασίας του Υπουργείου Απασχόλησης (Αρ.πρωτ. 12369/3-8-2006) αλλά και ρητή σύσταση της Υπηρεσίας μετά από τριμερή συμφιλιωτική συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στις 2-10-2006, όπως αυτή καταγράφεται στο σχετικό «πρωτόκολλο συμφιλίωσης»

Και όμως μέχρι σήμερα, η εν λόγω εταιρεία όχι μόνο εξακολουθεί κατά προκλητικό τρόπο να αγνοεί το Υπουργείο αλλά και όπως πληροφορούμεθα κινείται στο παρασκήνιο και με μέσα τα οποία κατά την άποψή μας κάθε άλλο παρά θεμιτά είναι, ώστε να αποσπάσει ευνοϊκή για αυτήν γνωμοδότηση από το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους. Θέλουμε να πιστεύουμε ότι, στην προσπάθειά της αυτή, δεν βρίσκει ούτε θα βρει αρωγό της το Υπουργείο Απασχόλησης, το οποίο σε μια τέτοια περίπτωση, όχι μόνο θα αυτοκαταργούνταν αλλά και θα εμφανιζόταν να δρα με κριτήρια που δεν αρμόζουν σε μια ευνομούμενη Πολιτεία.

Για το λόγο αυτό, ζητούμε την άμεση προσωπική σας παρέμβαση ώστε η Διοίκηση της WSW να εφαρμόσει άμεσα και με αναδρομική ισχύ τη ΣΣΕ Τουριστικών Γραφείων & Γραφείων Ταξιδίων, ενώ σε αντίθετη περίπτωση να της επιβληθούν με αυστηρότητα όλες οι προβλεπόμενες από το Νόμο κυρώσεις.

Νοέμβριος 2007

Παρέμβαση ΟΙΥΕ
προς την εταιρεία ΠΡΑΚΤΙΚΕΡ για επίπληξη εργαζόμενου

Αθήνα 15.11.2007

Προς
κ. Markus Barth
Δ/ντη Καταστήματος
ΠΡΑΚΤΙΚΕΡ ΑΙΓΑΛΕΩ

Η Ομοσπονδία μας πληροφορήθηκε πρόσφατα, ότι η εταιρεία σας έχει προχωρήσει σε επίπληξη προς τον εργαζόμενο και μέλος του επιχειρησιακού σωματείου κ. Χρήστο Παντολέων, εξαιτίας της απουσίας του από την εργασία, κατά τα Σάββατα μετά τις 18.00 μ.μ., χρονικό διάστημα κατά το οποίο το κατάστημα του Αιγάλεω παραμένει ανοικτό.

Θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι, βάσει της Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των Εμπορικών Επιχειρήσεων (άρθρο 6 της από 14.6.2001 ΣΣΕ), η οποία έχει καταστεί υποχρεωτική, τα εμπορικά καταστήματα οφείλουν να κλείνουν το Σάββατο στις 18.00 μ.μ. Για την Ομοσπονδία μας και τους εργαζόμενους, η ρύθμιση του Ν. 3377/05 ο οποίος αναφέρει ότι το κλείσιμο των καταστημάτων το Σάββατο πραγματοποιείται στις 20.00 μ.μ. **συνιστά ευθεία παραβίαση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας καθώς και της πρότερης Εθνικής Συμφωνίας που είχαν υπογράψει οι οργανώσεις εργοδοτών (ΕΣΕΕ, ΣΕΣΜΕ, ΣΕΛΠΕ) και των εργαζομένων (ΟΙΥΕ).**

Για το λόγο αυτό και προκειμένου η Ομοσπονδία μας να διασφαλίσει την εφαρμογή της ΣΣΕ και τα δικαιώματα των εργαζομένων, με ομόφωνη Απόφαση της Διοίκησής της που κοινοποιήθηκε νομίμως, αρμοδίως και εξωδίκως στις εργοδοτικές οργανώσεις (όπου μέλος μιας εξ' αυτών είναι και το ΠΡΑΚΤΙΚΕΡ) έχει κηρύξει για κάθε Σάββατο από ώρες 18.00 έως 20.00 μ.μ. και για όσα καταστήματα παραμένουν ανοικτά κατά τις προαναφερθείσες ώρες, **ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.**

Με βάση τα παραπάνω, τα οποία άλλωστε επικαλεστήκαμε και σε σχετική τριμερή συνάντηση στο Υπουργείο Απασχόλησης, και τα οποία έγιναν αποδεκτά, **θεωρούμε ότι η επίπληξη προς τον κ. Κοντολέων είναι άνευ αντικειμένου και για το λόγο αυτό ζητούμε να αναγνωρισθεί το δικαίωμά του να μην εργάζεται κατά το παραπάνω χρονικό διάστημα χωρίς αυτό να έχει καμία απολύτως συνέπεια στην μισθολογική και υπηρεσιακή του κατάσταση.**

Φεβρουάριος 2008

Παρέμβαση – καταγγελία ΟΙΥΕ
ενάντια στην εργοδοτική τρομοκρατία στην εταιρεία Wind

Η ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ TIM HELLAS (WIND) ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) καταδικάζει την απαράδεκτη και τραμπούκικη προσπάθεια διευθυντικού στελέχους της εταιρείας WIND στη Θεσσαλονίκη, να τρομοκρατήσει πριν από λίγες μέρες τους εκπροσώπους του **Σωματείου Εργαζομένων** που θέλησαν να ενημερώσουν στους χώρους εργασίας τους συναδέλφους τους.

Ιδιαίτερα στον ιδιωτικό τομέα, τέτοιου είδους ενέργειες που προσβάλλουν την αξιοπρέπεια και τα δικαιώματα των εργαζομένων, όχι μόνο δεν αποτελούν μεμονωμένα περιστατικά, αλλά αντιθέτως υποθάλπονται και ενθαρρύνονται από τους ίδιους τους εργοδότες (όπως η WIND). Εργοδότες που κατά τα άλλα ξοδεύουν εκατομμύρια Ευρώ προκειμένου να διαφημιστούν ως επιχειρήσεις που έχουν «Κοινωνική Ευθύνη», ενώ την ίδια στιγμή καταπατούν τα στοιχειώδη δικαιώματα των εργαζομένων τους.

Οι εργαζόμενοι όμως δεν πτοούνται! Μέσα από τη συλλογική δράση και την αλληλεγγύη κατακτούν τα δικαιώματά τους!

Ιούλιος 2008

**Συμπαράσταση ΟΙΥΕ
στον αγώνα εργαζομένων στην εταιρεία WIND**

ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ WIND
Στάση Εργασίας Τετάρτη 9 ΙΟΥΛΙΟΥ, 2:00 – 5:00 μ.μ.

Η Ομοσπονδία ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) συμπαραστέκεται στον δίκαιο αγώνα των εργαζομένων στην Εταιρεία WIND, οι οποίοι έχουν προκηρύξει Στάση Εργασίας την Τετάρτη 9/7/2008, με αιτήματα:

1. **ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ. ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**, με βάση τα αιτήματα του Σωματείου. Καμία καθυστέρηση – κωλυσιεργία από την WIND στις διαδικασίες του ΟΜΕΔ.
2. Η διοίκηση της WIND να πάρει εγγράφως θέση για τη μήνυση στελέχους της Εταιρείας ενάντια σε εργαζόμενο.
3. Όχι στην εντατικοποίηση της δουλειάς. Να γίνουν άμεσα οι αναγκαίες προσλήψεις σε όλα τα τμήματα. Να μειωθούν οι ώρες των υπερωριών.
4. Όχι στις αυθαίρετες αποφάσεις για τον προγραμματισμό των αδειών. Να γίνει νέος προγραμματισμός με κοινά κριτήρια για όλα τα τμήματα, μετά από συζήτηση μεταξύ των συναδέλφων και συνάντηση του Σωματείου με την εταιρία.

Καλούμε τη Διοίκηση της εταιρείας να σταματήσει τώρα την ΑΔΙΑΛΛΑΞΙΑ ΤΗΣ και την ΑΔΙΑΦΟΡΙΑ ΤΗΣ για τα αιτήματα των εργαζομένων και να προσέλθει στις διαπραγματεύσεις άμεσα.

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στην απόλυση στην εταιρεία «TELEPERFORMANCE»**

Αθήνα 10/7/2008

**ΝΑ ΑΝΑΚΛΗΘΕΙ Η ΑΠΟΛΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
«S-800 ELEPERFORMANCE»!**

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) καταγγέλλει την εκδικητική, παράνομη και καταχρηστική απόλυση του συν. Ορέστη Κώτσια από την εταιρεία S-800 TELEPERFORMANCE, ο οποίος μαζί με άλλους εργαζομένους τόλμησε να διεκδικήσει τα εργασιακά του δικαιώματα, την εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και να συμμετάσχει στις Απεργιακές κινητοποιήσεις για το Ασφαλιστικό.

Η ΟΙΥΕ καταγγέλλει επίσης την εταιρεία, η οποία προχωρά:

- σε μετακινήσεις εργαζομένων σε άλλα τμήματα, ωθώντας τους σε παραίτηση,
- στη μη ανανέωση συμβάσεων
- σε αποστολή «προειδοποιήσεων-απειλών» περί επιβολής προστίμων και παρακράτησης **δεδουλευμένων** ημερών εργασίας καταστρατηγώντας ευθέως τη συλλογική σύμβαση.
- Στον εξαναγκασμό εργαζομένων να συντάσσουν εκθέσεις αξιολόγησης της συμπεριφοράς(!) των υφισταμένων συναδέλφων τους.
- Είναι φανερό ότι στην εταιρεία επικρατεί ένα κλίμα αυταρχισμού όπου επικρατούν μεσαιωνικές συνθήκες εργασίας (ακανόνιστες βάρδιες, ατελείωτες ώρες μπροστά στην οθόνη ενός υπολογιστή με ένα μικρόφωνο και ένα ζευγάρι ακουστικά, ασταμάτητη ομιλία σε ένα κουβούκλιο ένα επί ένα, με επικίνδυνο για τη υγεία περιβάλλον και με μερικά λεπτά διάλειμμα για κολατσιό και τουαλέτα).
- ΚΑΛΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΕΙ ΑΜΕΣΑ στην ανάκληση της απόλυσης και στο σεβασμό των εργασιακών δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων
- ΚΑΛΟΥΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ στην εταιρεία να υπερασπιστούν με κάθε τρόπο το δικαίωμα στη δουλειά με αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και αμοιβές και να συμμετάσχουν :

**ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
(ΘΗΣΕΩΣ 330 - ΚΑΛΛΙΘΕΑ) - ΔΕΥΤΕΡΑ 14 ΙΟΥΛΙΟΥ, 3:30 ΤΟ ΜΕΣΗΜΕΡΙ**

Σεπτέμβριος 2008

Συμπάρσταση ΟΙΥΕ
στον Αντιπρόεδρο του Συλλόγου Υπαλλήλων Βιβλίου – Χάρτου ενάντια στην διωξή του για
συνδικαλιστική δράση

Αθήνα 12.9.2008
ΨΗΦΙΣΜΑ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) εκφράζει τη συμπάρσταση στο συνάδελφο **Πουλόπουλο Δημήτρη**, αντιπρόεδρο του Συλλόγου Υπαλλήλων Βιβλίου – Χάρτου Αττικής και Πρόεδρο του επιχειρησιακού Σωματείου Εργαζομένων στις εκδόσεις ΕΛΛΗΝΙΚΑ, ο οποίος μνηύθηκε από τη διεύθυνση του Κέντρου Ξένων Γλωσσών «Ευρωπαϊκή Πορεία» επειδή υπερασπίστηκε μαζί με εργαζόμενους από διάφορους κλάδους, εκπαιδευτικό που απολύθηκε από το συγκεκριμένο Κέντρο Ξένων Γλωσσών.

Είναι πρωτοφανές να επιδιώκεται να ποινικοποιείται η συνδικαλιστική δράση όπως αυτή κάθε φορά εκφράζεται, είτε με μοίρασμα ανακοινώσεων, είτε με παράσταση διαμαρτυρίας, είτε με συγκέντρωση έξω από τον εργασιακό χώρο.

Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στην διωξή του Προέδρου του Σωματείου Ιδιωτικών Υπαλλήλων Σύρου για συνδικαλιστική
δράση

Αθήνα 23.9.2008

Προς
ΝΑΥΤΙΚΟ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟ
«ΜΠΟΥΝΤΟΥΡΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ»
Ερμούπολη Σύρος

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ), καταγγέλλει τη συστηματική δίωξη που η εταιρία σας ασκεί ενάντια στον συνάδελφό μας **Παλαιολόγο Αντώνη**, Πρόεδρο του Σωματείου Ιδιωτικών Υπαλλήλων Νήσου Σύρου, λόγω της συνδικαλιστικής του ιδιότητας και δράσης.

Είναι απαράδεκτο και προφανώς παράνομο να απειλείτε τον συνάδελφο μας: α) είτε με απόλυση β) είτε με περικοπή αποδοχών μη εντάσσοντάς τον στην οικεία Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Ναυτικών Πρακτορείων, είτε γ) με μη ανάθεση καθηκόντων όπως έχετε υποχρέωση. Και με την προσημασμένη δικαιολογία της «δυσφήμισης» της Εταιρίας σας, επειδή άσκησε (και λόγω της συνδικαλιστικής του ιδιότητάς) το νόμιμο δικαίωμά να καταγγείλει στα αρμόδια από το Νόμο όργανα, τη μη τήρηση των κανόνων υγείας και ασφάλειας στην εταιρία σας.

Ζητούμε άμεσα:

- να σταματήσετε να προσβάλλετε και να θίγετε την προσωπικότητα του συν. **Παλαιολόγου Αντώνη** και να σεβαστείτε το δικαίωμά του για εργασία (με ανάθεση καθηκόντων σε συγκεκριμένη θέση) που προστατεύεται από το άρθρο 21 παρ. 1 του Συντάγματος.
- να τον αμείβετε κανονικά και σύμφωνα με τα όσα προβλέπει η οικεία ΣΣΕ Ναυτικών Πρακτορείων, την οποία και έχετε υποχρέωση να εφαρμόζετε
- να εφαρμόσετε άμεσα τις συστάσεις του υπ. αριθμ. 24/6-8-2008 «δελτίου εργατικής διαφοράς» του τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης του ΣΕΠΕ
- να σταματήσετε εν γένει την οποιαδήποτε «δίωξη» και δυσμενή μεταχείρισή του

Διαφορετικά, και σε κάθε περίπτωση, ο εργαζόμενος, το πρωτοβάθμιο σωματείο, το Εργατικό Κέντρο των Κυκλάδων, η Ομοσπονδία μας και η ΓΣΕΕ (ως ανώτατο συνδικαλιστικό όργανο), επιφυλασσομάστε να προσφύγουμε σε κάθε νόμιμο μέσο, προκειμένου να σταματήσετε τις απειλές και τις διώξεις εναντίον του συναδέλφου μας **Α. Παλαιολόγου**, ώστε να συνεχίσει να εργάζεται κανονικά στην Εταιρία σας.

Οκτώβριος 2008

Παρέμβαση ΟΙΥΕ

Ενάντια στις αντεργτικές διώξεις και τροκρατία του Σωματείου Εργαζομένων στην Εταιρεία Logistics «KUHENE NAGEL HELLAS ΑΕ»

Αθήνα 24/10/2008

**ΟΙ ΔΙΩΞΕΙΣ ΚΑΙ ΟΙ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΙ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚUHENE NAGEL ΕΛΛΑΣ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΟΥΝ!
ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΚΑΙ ΤΟ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΩΝ ΘΕΜΕΛΙΩΔΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ), καταγγέλλει τη συστηματική, άδικη και εκδικητική δίωξη που ασκεί η πολυεθνική Γερμανική Εταιρεία LOGISTICS "KUHENE NAGEL HELLAS", ενάντια στο ταξικό και αντιπροσωπευτικό Σωματείο των Εργαζομένων στην Εκμετάλλευση της Αποθήκης της στο Τάμπασο Βοιωτίας.

Η εταιρεία και προκειμένου να κάμψει τον αγώνα των εργαζομένων για αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στο συγκεκριμένο χώρο, έχει αποδυθεί σε μια συστηματική προσπάθεια δίωξης και τρομοκράτησης των εκπροσώπων του Σωματείου.

Στην προσπάθειά της αυτή, η ΚUHENE – NAGEL το τελευταίο διάστημα, μετέρχεται μια σειρά από αθέμιτα και παράνομα μέσα, όπως:

- Συστηματικά τρομοκρατεί και διώκει τους εκπροσώπους των εργαζομένων σε κάθε δράση τους που αφορά την υπεράσπιση των δικαιωμάτων τους στον εργασιακό χώρο. *Τελευταίο κρούσμα ήταν η αποστολή εξωδίκου στον Αντιπρόεδρο του Σωματείου Παναγιώτη Κωνσταντίνου, επειδή τόλμησε να ζητήσει την -- από το νόμο προβλεπόμενη-- ολιγόωρη απουσία του από την εργασία, ώστε να υπερασπίσει συναδέλφους του που διεκδικούν την επαναπρόσληψή τους στην εταιρεία.*
- Παραβιάζει τα γραφεία του σωματείου με στόχο να τα κλείσει και να εκδιώξει το σωματείο από το χώρο εργασίας, ελπίζοντας στη διάλυσή του
- Αρνείται –με γελοία και αβάσιμα επιχειρήματα-- να διαπραγματευτεί με το αντιπροσωπευτικό σωματείο των εργαζομένων στη συγκεκριμένη εκμετάλλευση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Οι εργοδότες έχουν αποθρασυνθεί! ΔΕΝ ΠΑΕΙ ΑΛΛΟ ΠΙΑ!

Ειδικά στον ιδιωτικό τομέα, παραβιάζουν κάθε έννοια νομιμότητας, προκειμένου να μην υπάρχει συνδικαλισμός και οποιαδήποτε συλλογική δράση που θα υπερασπίζει τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Η Ομοσπονδία μας είναι στο πλευρό των εργαζομένων της ΚUHENE NAGEL και αγωνίζεται για την κατοχύρωση των θεμελιωδών συνδικαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων τους.

Καλούμε το Υπουργείο Απασχόλησης να παρέμβει άμεσα προς τη Διοίκηση της Εταιρείας, ώστε να σταματήσουν ΤΩΡΑ οι διώξεις και η τρομοκρατία ενάντια στο Σωματείο και τους εργαζόμενους.

Σε κάθε περίπτωση η ΟΙΥΕ μαζί με τη ΓΣΕΕ, το Εργατικό Κέντρο Θήβας και το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος θα αγωνιστεί, ώστε οι εργαζόμενοι στην ΚUHENE NAGEL HELLAS να ασκήσουν τα συνταγματικά κατοχυρωμένα δικαιώματά τους.

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στο κλείσιμο της ALTEC TELECOMS και τις απολύσεις.**

Αθήνα 30.10.2008

**ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ALTEC TELECOMS
ΝΑ ΜΗΝ ΧΑΘΕΙ ΚΑΜΙΑ ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ**

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) εκπροσωπώντας το σύνολο των εργαζομένων στις ιδιωτικές υπηρεσίες και στον κλάδο Πληροφορικής, εκφράζει την αμέριστη συμπαράστασή της στους εργαζόμενους της εταιρείας ALTEC TELECOMS, οι οποίοι δίνουν τον αγώνα για την επιβίωση της επιχείρησης, τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας τους και την καταβολή των δεδουλευμένων τους.

Από τις 17/10/2008 η Altec Telecoms έχει υποβάλει αίτηση πτώχευσης.

Οι 150 εργαζόμενοι της έχουν πραγματοποιήσει σειρά Γενικών Συνελεύσεων και κινητοποιήσεων στην κατεύθυνση της διασφάλισης των θέσεων εργασίας τους και της πλήρους και έγκαιρης καταβολής των δεδουλευμένων, καθώς και κάθε νόμιμου δικαιώματος που προβλέπεται από το Εργατικό Δίκαιο.

Δεδομένων των εξαιρετικά δύσκολων συνθηκών που επικρατούν στην αγορά εργασίας των τηλεπικοινωνιών, εκφράζουμε την αλληλεγγύη και συμπαράστασή μας στον αγώνα τους, και

ΖΗΤΟΥΜΕ:

- Να αποσυρθεί η αίτηση πτώχευσης της Altec Telecoms
- Η εταιρεία να συνεχίσει τη λειτουργία της
- Τυχόν πλεονάζον εργατικό δυναμικό να απορροφηθεί στον Όμιλο Altec
- Να μη γίνει ΟΥΤΕ ΜΙΑ ΑΠΟΛΥΣΗ στην Altec Telecoms
- Να διασφαλιστεί η έγκαιρη και πλήρης καταβολή των δεδουλευμένων και νόμιμων αμοιβών των εργαζόμενων

ΚΑΛΟΥΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΟΥΝ:

Στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας που θα πραγματοποιηθεί έξω από το Υπουργείο Απασχόλησης (Πειραιώς 40) την **Παρασκευή 31/10 και ώρα 11:30** εν όψει της συνάντησης των εκπροσώπων των εργαζομένων της εργοδοσίας και της διεύθυνσης του υπουργείου.

Νοέμβριος 2008

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στην ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης και τις διώξεις στην
εταιρεία Wind**

**ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ - ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΣΤΟΥΣ ΤΟΠΟΥΣ
ΔΟΥΛΕΙΑΣ
ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ TIM HELLAS (WIND)
ΚΑΙ ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΥΜΕ ΤΗ ΔΙΩΞΗ ΕΚΛΕΓΜΕΝΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) καταγγέλλει την εταιρεία WIND, η οποία μέσω στελεχών της μηνύει εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, επειδή «τόλμησαν» να υπερασπιστούν τα στοιχειώδη δικαιώματά τους.

Την **Τετάρτη 26 Νοεμβρίου 2008** στις 09:00 το πρωί στο Γ΄ Τριμελές Πλημ/κείο Θεσσαλονίκης τον Α΄ όροφο του Νέου Δικαστικού Μεγάρου θα διεξαχθεί δίκη με κατηγορούμενο τον εργαζόμενο και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Πανελληνίου Σωματείου Εργαζομένων στην TIM (WIND) **Στέφανο Μάλαμα**.

Μηνυτής είναι ο Βασίλης Ζαφειράκος, στέλεχος της WIND στη Θεσσαλονίκη και υπεύθυνος των καταστημάτων της WIND στη Βόρεια Ελλάδα (Θεσσαλονίκη, Λάρισα).

Είναι μια ακόμα κατάφορη προσπάθεια δίωξης και ποινικοποίησης της συνδικαλιστικής δράσης, η οποία έρχεται να προστεθεί:

- Στις προσπάθειες της Διοίκησης της WIND να καταστήσει παράνομο το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου κατά τη διάρκεια διεκδίκησης της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) του 2006-2007.

- Στις απόπειρες των εργοδοτών που στοχεύουν στην ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης και τον περιορισμό των συνδικαλιστικών ελευθεριών.

Σκοπός αυτών των ενεργειών είναι να ψαλιδίσουν τα εργατικά δικαιώματα, να αφήσουν ελεύθερη δράση στους εργοδότες, ώστε με την άνεσή τους να επιβάλουν εργασιακές συνθήκες μεσαιωνικού τύπου, να μην εφαρμόζουν τις συλλογικές συμβάσεις, να απολύουν ασύδοτα και να ποινικοποιούν οποιαδήποτε διάθεση αντίστασης, διεκδίκησης και κάθε συνδικαλιστικής κίνησης.

Ο Στέφανος Μάλαμας σύρεται στο δικαστήριο γιατί τόλμησε να διεκδικήσει να υπάρχουν καθίσματα για την ανάπαυση των εργαζομένων στο κατάστημα της WIND στην οδό Τσιμισκή της Θεσσαλονίκης. Η Διοίκηση της WIND, αρνήθηκε να καταδικάσει τις ενέργειες του στελέχους της και με την ενέργειά της αυτή συγκαλύπτει την αντεργατική και αντισυνδικαλιστική συμπεριφορά των στελεχών της. Δίνει άλλοθι για να κινηθεί δικαστικά ενάντια στο Στέφανο Μάλαμα και αφήνει περιθώρια αντίστοιχων αντεργατικών και αντισυνδικαλιστικών συμπεριφορών σε κάθε επίδοξο στέλεχος της.

Η ΟΙΥΕ καταδικάζει και καταγγέλλει τέτοιου είδους ενέργειες που πλήττουν τα εργασιακά δικαιώματα και τις συνδικαλιστικές ελευθερίες και καλεί όλους τους εργαζόμενους να υπερασπιστούν το δικαίωμα στον ελεύθερο συνδικαλισμό και τη δημοκρατία στους χώρους δουλειάς. Καλούμε τους εργαζόμενους και τα Σωματεία μέλη της Ομοσπονδίας μας να παρευρεθούν στη δίκη, εκδηλώνοντας τη συμπαράσταση και την αλληλεγγύη τους στους εργαζόμενους της WIND.

Δεκέμβριος 2008

Παρέμβαση ΟΙΥΕ
προς Υπουργείο Εργασίας για έκτακτη οικονομική ενίσχυση στους εργαζόμενους στην εταιρεία
«Direct Line»

Αθήνα 22/12/2008

Προς
- Κα Φ. Πετραλιά
Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας,

Τις τελευταίες ημέρες, οι 45 εργαζόμενοι της εταιρείας «DIRECT LINE» (Ανώνυμος Εμπορική Εταιρεία Παροχής Ολοκληρωμένων Λύσεων Επικοινωνίας» (σύσταση ΦΕΚ 3440/7-5-2003), βρίσκονται σε νόμιμη επίσκεψη εργασίας (με κοινοποιήσεις στο ΣΕΠΕ Καλλιθέας και στον ΟΑΕΔ Μοσχάτου), επειδή παραμένουν απλήρωτοι τους μήνες Νοέμβριο και Δεκέμβριο 2008, ενώ η Διοίκηση της εταιρείας δεν τους έχει καταβάλλει το Δώρο Χριστουγέννων.

Το πρόβλημα δημιουργήθηκε από τις 4.12.2008 όταν ο ένας από τους κύριους μετόχους της επιχείρησης έπεσε θύμα αυτοκινητιστικού δυστυχήματος, ενώ οι άλλοι δύο μέτοχοι έχουν εξαφανιστεί αφήνοντας απλήρωτους τους εργαζόμενους, των οποίων η σχέση εργασίας δεν έχει καταγγελθεί. Με βάση τα παραπάνω και κάνοντας χρήση των ρυθμίσεων του Ν. 549/77, ζητούμε να εγκρίνετε –μέσω ΟΑΕΔ – την άμεση καταβολή έκτακτου οικονομικού βοηθήματος ύψους 1.000 € για κάθε ένα από τους παραπάνω εργαζόμενους.

Ιανουάριος 2009

Παρέμβαση – Καταγγελία ΟΙΥΕ
για απόλυση εργαζομένου με κλήρωση στην εταιρεία Vodafone

ΑΠΟΛΥΣΗ ΜΕ ΚΛΗΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΣΤΗ VODAFONE - Η ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΑΣΥΔΟΣΙΑ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΟΡΙΑ

Η εργοδοτική αυθαιρεσία δεν έχει όρια και ξεπερνώντας κάθε φαντασία **φθάνει το σημείο να απολύει εργαζόμενους με.... κλήρωση!**

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος καταδικάζει τον απαράδεκτο και εξευτελιστικό για τους εργαζόμενους τρόπο απόλυσης μέσω «κλήρωσης», που συνέβη σε κατάσταση της Vodafone στην Πάτρα και εκφράζει τον αποτροπιασμό της για το πρωτοφανές αυτό περιστατικό.

Τέτοιου είδους πρακτικές αναδεικνύουν την πλήρη αποθράσυνση των εργοδοτών, οι οποίοι πλέον απολύουν εργαζόμενους, τσαλαπατώντας κάθε έννοια ανθρώπινης αξιοπρέπειας και καταρρακώνοντας την προσωπικότητά τους.

Στεκόμαστε αλληλέγγυοι στη συνάδελφο εργαζόμενη και στο Σωματείο Εργαζομένων στη Vodafone.

Ζητάμε ΕΔΩ και ΤΩΡΑ την επαναπρόσληψη της εργαζόμενης ως δείγματος έμπρακτης συγνώμης.

Καλούμε τη Διοίκηση της **VODAFONE**, που χορηγεί τις άδειες **franchise** και χρησιμοποιεί το εταιρικό της σήμα στα καταστήματα αυτά, να αναλάβει την ευθύνη για το περιστατικό, παίρνοντας δημόσια θέση και παρεμβαίνοντας για την επαναπρόσληψη της εργαζόμενης.

Φεβρουάριος 2009

**Παρέμβαση – Καταγγελία ΟΙΥΕ
ενάντια στην πρωτοφανή ενέργεια της εταιρείας JUMBO να ασκήσει μηνύσεις σε σωματεία και
συνδικαλιστικά στελέχη της ΟΙΥΕ**

Αθήνα 6/2/2009

ΕΠΙΘΕΣΗ ΣΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ - Η ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, καταγγέλλει την απαράδεκτη, αυταρχική και εκβιαστική ενέργεια της εταιρείας παιγνιδιών JUMBO, η οποία προσέφυγε στη Δικαιοσύνη με ασφαλιστικά μέτρα **ενάντια σε εργατικά σωματεία!** και σε έξι (6) συνδικαλιστικά στελέχη, στα οποία περιλαμβάνονται: ο Αντιπρόεδρος της ΟΙΥΕ Γιάννης Κορνηνός, το μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής Θωμάς Χόρτης και το μέλος της Διοίκησης Μαρία Τσαγκατάκη, επειδή όλοι τους αντιτάχθηκαν σε παράνομες και καταχρηστικές απολύσεις στην εταιρεία.

Η JUMBO απαιτεί!!!: 1) τη φυλάκισή τους μέχρι ενός έτους, 2) την καταβολή ποσού 100.000 ευρώ για τον καθένα από τους διωκόμενους και 3) να εκδοθεί προσωρινή διαταγή για παύση κάθε συνδικαλιστικής δραστηριότητας μέχρι να δικαστεί η προσφυγή.

Η επιχείρηση ΤΖΑΜΠΟ προσπαθεί να χρησιμοποιήσει τους κατασταλτικούς μηχανισμούς του κράτους και τη Δικαιοσύνη **ενάντια** στα συνδικαλιστικά δικαιώματα και ελευθερίες, και προσπαθεί να ποινικοποιήσει τους αγώνες του συνδικαλιστικού κινήματος, ενώ ταυτόχρονα στήνει εργοδοτικό σωματείο στην επιχείρηση.

Η τρομοκρατική αυτή μεθόδευση, της επιχείρησης JUMBO, είναι πρόκληση κατά του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων και **ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ!** Τα συνδικάτα θα συνεχίσουν αταλάντευτα τον αγώνα τους για την υπεράσπιση του δικαιώματος στη δουλειά και των στοιχειωδών συνδικαλιστικών και δημοκρατικών δικαιωμάτων.

**ΨΗΦΙΣΜΑ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΥΕ ΚΑΙ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ ΣΤΟΝ Β ΑΓΩΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ «ΟΥΖΟΥΝΙΔΗΣ – ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ
Α.Ε.»**

**ΨΗΦΙΣΜΑ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ
19.2.12009**

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) μαζί με το Σωματείο Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ορεστιάδας και Περιφέρειας συμπαρίστανται στο δίκαιο αγώνα των εργαζομένων συναδέλφων ΚΕΦΑΛΑ ΣΙΔΕΡΗ και ΧΑΜΑΤΙΔΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ στην εταιρεία «ΟΥΖΟΥΝΙΔΗΣ – ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ Α.Ε.», τους οποίους ο εργοδότης παράνομα και καταχρηστικά δεν τους καταβάλλει δεδουλευμένες αποδοχές, δεν εφαρμόζει τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και τους διώκει συστηματικά.

Καλούμε την εταιρεία, να σταματήσει άμεσα τις αυθαίρετες και καταχρηστικές του ενέργειες σε βάρος των εργαζομένων και να τηρήσει τις υποχρεώσεις της.

Μαρτίος 2009

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στις διώξεις συνδικαλιστών στην εταιρεία ΝΕΟΧΗΜΙΚΗ Α.Ε.**

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος καταγγέλλει την απαράδεκτη, παράνομη και καταχρηστική συμπεριφορά της εταιρείας «ΝΕΟΧΗΜΙΚΗ Α.Ε» και των μονάδων ή των θυγατρικών της σε Χαλκίδα, Λαύριο, Θήβα, Ελευσίνα και Βόλο.

Η ΝΕΟΧΗΜΙΚΗ αν και υπερ-κερδοφόρα τα τελευταία χρόνια, έχει αποδυθεί σε έναν αγώνα εξόντωσης των εργαζομένων της, χρησιμοποιώντας όλα τα μέσα: ομαδικές απολύσεις, παράνομες απολύσεις, μονομερείς προς το χειρότερο μεταβολές των ατομικών συμβάσεων εργασίας, υποχρεωτικές άδειες και κατάτμησή τους, ατομικές μισθολογικές και εργασιακές διευθετήσεις κλπ. Και όλα αυτά, συνοδευόμενα από την τρομοκράτηση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους.

Η ΟΙΥΕ καταδικάζει τις απαράδεκτες και παράνομες, αντεργατικές πρακτικές της Εταιρείας, η οποία προφανώς στο όνομα της οικονομικής κρίσης θεωρεί ότι μπορεί να συμπεριφέρεται ως αφέντης σε δούλους, καταπατώντας κάθε έννοια νομιμότητας και σεβασμού σε νόμους, συλλογικές συμβάσεις και στοιχειώδη εργασιακά δικαιώματα.

Η ΟΙΥΕ καταγγέλλει επίσης την κατάφωρα αντεργατική, παράνομη και καταχρηστική προσπάθεια της ΝΕΟΧΗΜΙΚΗΣ αρχικά να μεταθέσει και μετά να απολύσει τον Πρόεδρο του κλαδικού σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Πτυχιούχων Εργοδηγών Χημικών Νότιας Ελλάδας» κ. Ελευθέριο Αδάμ και με τον τρόπο αυτό να χτυπήσει τη μόνη δύναμη που αντιστέκεται στα αντεργατικά σχέδια της Εταιρείας.

Η ΟΙΥΕ καλεί το Υπουργείο Απασχόλησης:

- Να προχωρήσει επειγόντως στην πραγματοποίηση τριμερούς σύσκεψης, που έχει ζητηθεί με έγγραφο από την Ομοσπονδία μας και το Εργατικό Κέντρο Αθήνας.
- Να προβεί σε ταυτόχρονους και εκτεταμένους ελέγχους σε όλες τις μονάδες της εταιρείας, ώστε να διασφαλιστεί η αυστηρή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και των ΣΣΕ.
- Να παρέμβει ουσιαστικά, ώστε να σταματήσει τώρα το αίσχος που συντελείται σε βάρος των εργαζομένων της και των συνδικαλιστικών στελεχών.

Ιούνιος 2009

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ προς ΟΑΕΔ
για καταβολή έκτακτου βοηθήματος στους απολυμένους της εταιρείας LANNET ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
Α.Ε.**

Αθήνα 5/6/2009

Προς
κ.Γ. Βερναδάκη
Διοικητή ΟΑΕΔ

Θέμα: Χορήγηση έκτακτου εφάπαξ βοηθήματος στους εργαζόμενους της LANNET Επικοινωνίες Α.Ε.

Κύριε Διοικητά,

Επανερχόμενοι στο μεγάλο οικονομικό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι 120 περίπου εργαζόμενοι (διοικητικό και τεχνικό προσωπικό) στην εταιρεία LANNET Επικοινωνίες Α.Ε. παραμένοντας πάνω από 10 μήνες απλήρωτοι, **ζητούμε εκ νέου να εξετάσετε τη δυνατότητα χορήγησης έκτακτου εφάπαξ οικονομικού επιδόματος ύψους 1.000 €, προκειμένου να αντιμετωπίσουν άμεσες βιοτικές προσωπικές και οικογενειακές ανάγκες τους.**

Σας ενημερώνουμε, ότι οι εργαζόμενοι δεν μπορούν πλέον να κινηθούν ούτε δικαστικά για τη διεκδίκηση των δεδουλευμένων τους, καθώς από τις 3/6/2009 η Εταιρεία βρίσκεται σε παύση πληρωμών, το δε δικαστήριο διατήρησε τα ασφαλιστικά μέτρα που είχε λάβει η εταιρεία αναφορικά με την αναστολή των ατομικών διώξεων εναντίον της.

Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι της LANNET είναι σε οικονομικό αδιέξοδο και η χορήγησή έκτακτου βοηθήματος αναγκαία για την επιβίωσή τους. Το συνολικό κόστος για τη χορήγηση του επιδόματος δεν υπερβαίνει τα 120.000 € και μπορεί να καλυφθεί από τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ ή τα αποθεματικά του ΛΑΕΚ.

Σε περίπτωση, έγκρισής του, η Ομοσπονδία μας θα σας υποβάλλει όλα τα απαραίτητα έγγραφα (καταστάσεις προσωπικού κλπ)

Ιούλιος 2009

**Συμπαράσταση ΟΙΥΕ
στην Απεργία εργαζομένων στην εταιρεία Wind**

**ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ – ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ
ΑΠΕΡΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ WIND 14/7/2009**

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) στηρίζει και συμπαραστέκεται στο δίκαιο αγώνα των εργαζομένων στην εταιρεία κινητής τηλεφωνίας WIND, οι οποίοι πραγματοποιούν, με απόφαση του Σωματείου τους, **24ωρη Πανελλαδική Απεργία την Τρίτη 14 Ιουλίου 2009**, με αιτήματα να μην εκχωρηθούν σε εργολάβους τμήματα και δραστηριότητες της εταιρείας (υπηρεσία καταλόγου), να διασφαλιστούν όλες οι θέσεις εργασίας και να μετατραπούν όλες οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου σε αορίστου.

Ο αγώνας των εργαζομένων στην WIND για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας, είναι αγώνας όλων των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού κινήματος και καλούμε όσους εργαζόμενους και συνδικαλιστές μπορούν να συμμετέχουν στην Απεργιακή Συγκέντρωση και Περιφρούρηση της Απεργίας, **αύριο 14/7/2009 στις 8.00 π.μ. στο κτίριο της Λεωφ. Αθηνών 104-106 (απέναντι από τα «Ελληνικά Χρηματιστήρια»).**

Αυγουστος 2009

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στην απόλυση της συνδικαλίστριας Ο. Κολιούση από την εταιρεία Wind**

Καταδικάζουμε την αντισυνδικαλιστική τρομοκρατία της διοίκησης της WIND - Απαιτούμε να ανακληθεί άμεσα η απόλυση της συνδικαλίστριας Όλγας Κολιούση

Η ΟΙΥΕ, καταγγέλλει την Διοίκηση της WIND, για την παράνομη απόλυση της συναδέλφισσας, και εκλεγμένης στο Δ.Σ του Σωματείου εργαζομένων στην WIND, και ζητά την επαναπόσληψή της.

Σε μια περίοδο, που οι διώξεις εκλεγμένων συνδικαλιστών έχουν γίνει πάγια πρακτική των επιχειρήσεων σε όλους τους κλάδους, είναι επιτακτική η δημιουργία ενός πλατιού κινήματος αλληλεγγύης, που πρέπει να γίνει υπόθεση όλων των εργαζομένων και όλου του εργατικού και συνδικαλιστικού κινήματος.

Η ΟΙΥΕ, εκφράζει την αλληλεγγύη της στη συνάδελφο Κολιούση Όλγα και στο επιχειρησιακό Σωματείο των εργαζομένων στην WIND, και την αμέριστη συμπαράστασή της στις κινητοποιήσεις και δράσεις του Σωματείου, και δηλώνει την στήριξή της σε κάθε συνδικαλιστική ενέργεια του Σωματείου για την ανάκληση της παράνομης απόλυσης.

Δεν θα επιτρέψουμε η εργοδοτική τρομοκρατία την περίοδο της οικονομικής κρίσης να γίνει καθεστώς, και να παγιώσει νέες πρακτικές των επιχειρήσεων.

Η ΟΙΥΕ ήδη έχει ζητήσει από το Υπουργείο Απασχόλησης τη σύγκληση τριμερούς σύσκεψης και ζητά την άμεση παρέμβασή του, ώστε να ανακληθεί η απόλυση της συνδικαλίστριας.

Σεπτέμβριος 2009

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στην απόλυση της συνδικαλίστριας Μ. Αργυρού από την εταιρεία ALEX PAK**

**ΝΕΟ ΚΡΟΥΣΜΑ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΡΙΑΣ.
Η ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ
ΝΑ ΑΝΑΚΛΗΘΕΙ ΤΩΡΑ Η ΑΠΟΛΥΣΗ ΤΗΣ ΕΚΛΕΓΜΕΝΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΡΙΑΣ ΑΡΓΥΡΟΥ
ΜΑΡΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ALEX PAK**

Οι εργοδότες έχουν πλέον αποθρασυνθεί !! Δε διστάζουν να καταπατήσουν ωμά το Σύνταγμα και τους Νόμους και να τρομοκρατούν όποιο εργαζόμενο ή συνδικαλιστή έχει το σθένος να αντισταθεί στην κατεδάφιση των εργασιακών σχέσεων, στις απολύσεις, στη μείωση του ωραρίου και των αποδοχών, στις εκδικητικές μεταθέσεις, στην καταπάτηση των ρεπό και των αργιών.

Χθες ήταν η εταιρεία WIND. Σήμερα είναι η εταιρεία ALEX PAK, η οποία προχώρησε στην παράνομη και καταχρηστική απόλυση της εργαζομένης Αργυρού Μαρίας, εκπρόσωπο των εργαζομένων και εκλεγμένο μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου Εμποροϋπαλλήλων Αθήνας.

Η Διοίκηση της ALEX PAK απέλυσε τη συνδικαλίστρια, γιατί είχε απλά το σθένος να αντισταθεί στο όργιο των παρανομιών και των αυθαιρεσιών της εταιρείας ενάντια στους εργαζομένους.

Την απέλυσε αποκλειστικά λόγω της συνδικαλιστικής της δράσης και χωρίς να τηρήσει ούτε καν τις στοιχειώδεις διαδικασίες που προβλέπονται από το Ν. 1264/82 και αφορούν την προστασία των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εκλεγμένων συνδικαλιστών.

Την απέλυσε επειδή άσκησε το συνταγματικά κατοχυρωμένο συνδικαλιστικό της καθήκον, και δεν αποδέχθηκε να συντελείται η κατάφωρη παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας σε βάρος των συναδέλφων της. Την απέλυσε επειδή είπε όχι στις αυθαίρετες απολύσεις. Επειδή είπε όχι στην τρομοκράτηση και τους εκβιασμούς των εργαζομένων ν' αποδεχθούν δυσμενείς μεταβολές στους όρους εργασίας τους. Επειδή είπε όχι στην υποχρεωτική μετατροπή του θωρου σε θωρο, στην καταπάτηση των ρεπό, αδειών και ωραρίου, στις εκβιαστικές μεταθέσεις συναδέλφων της σε άλλα καταστήματα, προκειμένου να αποδεχτούν τις όποιες πιέσεις, επειδή αντέδρασε για τους εργαζόμενους αλλοδαπούς που εργάζονται ανασφάλιστοι.

Το κρούσμα της απόλυσης της συν. Αργυρού Μαρίας δεν είναι το μοναδικό. Είναι το τελευταίο σε μια σειρά τρομοκρατίας των εργοδοτών ενάντια στους συνδικαλιστικούς εκπροσώπους των εργαζομένων, με πιο πρόσφατο αυτό της συν. Όλγας Κολιούση του Σωματείου Εργαζομένων της WIND.

Σε μια περίοδο, που οι διώξεις εκλεγμένων συνδικαλιστών έχουν γίνει πάγια πρακτική των επιχειρήσεων σε όλους τους κλάδους, είναι επιτακτική η δημιουργία ενός μεγάλου κινήματος αλληλεγγύης, που πρέπει να γίνει υπόθεση όλων των εργαζομένων και όλου του εργατικού και συνδικαλιστικού κινήματος. **Δεν θα επιτρέψουμε η εργοδοτική τρομοκρατία την περίοδο της οικονομικής κρίσης να γίνει καθεστώς, και να παγιώσει νέες πρακτικές των επιχειρήσεων εις βάρος των εργαζομένων.**

Η ΟΙΥΕ καταγγέλλει τη Διοίκηση της ALEX PAK, για την παράνομη απόλυση της συναδέλφισσας, εκλεγμένης στο Δ.Σ του Σωματείου Εμποροϋπαλλήλων Αθήνας και ζητά την άμεση επαναπρόσληψή της. Η ΟΙΥΕ επίσης, ήδη έχει ζητήσει από το Υπουργείο Απασχόλησης τη σύγκληση τριμερούς σύσκεψης και ζητά την άμεση παρέμβασή του, ώστε να ανακληθεί η απόλυση !!

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΙΣ ΕΡΓΟΛΑΒΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ

Μάιος 2008

**Κοινή παρέμβαση – καταγγελία ΟΙΥΕ και ΕΚΑ
για το εργασιακό δουλεμπόριο την εταιρεία καθαρισμού «ΟΙΚΟΜΕΤ»**

Αθήνα, 9/5/2008

**ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ ΤΩΡΑ ΤΟ ΔΟΥΛΕΜΠΟΡΙΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΓΙΝΕΤΑΙ
ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΕΙΑΣ**

Το σύγχρονο δουλεμπόριο των εργαζομένων στους εργολάβους καθαρισμού έχει πάρει πλέον ανεξέλεγκτες διαστάσεις.

Οι συνένοχοι σε αυτό το συνεχιζόμενο έγκλημα, που στραγγαλίζει του εργαζόμενους είναι το Υπουργείο Απασχόλησης και οι ελεγκτικοί του μηχανισμοί σε συνεργασία με όλες τις δημόσιες υπηρεσίες και επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν εργολάβους καθαρισμού.

Ηγετική δύναμη στην ασυδοσία, την αυθαιρέσια και τη στυγνή εκμετάλλευση των εργαζομένων μέσα από την καταστρατήγηση κάθε έννοιας της Εργατικής Νομοθεσίας, έχει αναδειχθεί η εταιρεία **ΟΙΚΟΜΕΤ**, της οποίας οι **ημέρες και τα έργα στον ΗΣΑΠ ξεπερνούν κάθε φαντασία.**

Θα πρέπει κάποιος επιτέλους να σταματήσει αυτό το όργιο που συντελείται στον ΗΣΑΠ από την **ΟΙΚΟΜΕΤ** σε βάρος των εργαζομένων, η οποία χρησιμοποιεί απίθανα «κόλπα», μέσα και νόμιμες ή παράνομες πρακτικές προκειμένου να στήσει το δουλεμπόριό της στην παραπάνω δημόσια επιχείρηση, έχοντας σύμμαχο σε πολλές περιπτώσεις τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα.

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) και το Εργατικό Κέντρο Αθήνας (ΕΚΑ) από κοινού καταγγέλλουμε για μια ακόμα φορά την Εταιρεία Καθαριότητας ΟΙΚΟΜΕΤ για το όργιο εκμετάλλευσης στον ΗΣΑΠ εις βάρος των εργαζομένων.

Συγκεκριμένα, η εταιρεία ΟΙΚΟΜΕΤ:

- Ενώ έχει υποχρέωση να απασχολεί (και όντως απασχολεί) τους εργαζόμενους μέσω του συμβολαίου της στον ΗΣΑΠ, για 6 πλήρεις εργασίας ώρες ημερησίως και 30 εβδομαδιαίως, υπό την απειλή της απόλυσης και με εκβιασμούς **τους εξαναγκάζει να υπογράψουν για 5.30' ώρες απασχόλησης** και η υπόλοιπη μισή ώρα φαίνεται ως «διάλειμμα»!
- Αποτέλεσμα των παραπάνω είναι η εταιρεία να **αποκομίζει «διπλό κέρδος»** αμείβοντας από την μια τους εργαζόμενους για 27,5 ώρες εργασίας (ενώ παρέχουν 30 ώρες) και από την άλλη να αλλάζει την ασφαλιστική τους κάλυψη, κάνοντας χρήση της Εγκυκλίου του Υπουργείου υπ. αριθμ. 182/85 **σύμφωνα με την οποία η απασχόληση κάτω των 30 ωρών δεν ασφαρίζεται με βαρέα ένσημα αλλά με μικτά!**
- Η ίδια εταιρεία, τα δύο τελευταία χρόνια ανά τρεις μήνες σταδιακά, συστηματικά απολύει τους παλιούς εργαζόμενους (που «κοστίζουν» ακριβότερα) με αποτέλεσμα οι απολύσεις των εργαζομένων στο διάστημα αυτό να έχουν τις 100!
- Η εν λόγω εταιρεία συστηματικά, συνεχώς και εντελώς ανενόχλητη από τους ελεγκτικούς μηχανισμούς παρά τις συνεχείς μας καταγγελίες εξακολουθεί να:
 - α) χρησιμοποιεί μαύρη και ανασφάλιστη εργασία σε μεγάλη έκταση*
 - β) δεν εφαρμόζει την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας*
 - γ) δεν αποζημιώνει νομίμως υπερωριακή εργασία, απασχόληση Κυριακές και αργίες, νυχτερινή απασχόληση.*
 - δ) βάζει τους εργαζόμενους να υπογράψουν «λευκές» αποδείξεις προκειμένου να εμφανίζεται όπως και όποτε θέλει «νόμιμα» παραστατικά*
 - ε) τρομοκρατεί, εκβιάζει και συμπεριφέρεται προσβλητικά στους εργαζόμενους.*

© Έστησε εργοδοτικό σωματείο – σφραγίδα, προκειμένου να το χρησιμοποιεί ως «ασπίδα για τις παρανομίες της και την «υπεράσπισή» της στους όποιους ελέγχους έχουμε προκαλέσει

Καταγγέλλουμε επίσης, τους ελεγκτικούς μηχανισμούς του Υπουργείου Απασχόλησης και την Επιθεώρηση Εργασίας Πειραιά, η οποία ουσιαστικά κάνει τα στραβά μάτια σε όλο αυτό το όργιο της ΟΙΚΟΜΕΤ τα τελευταία χρόνια, και αφήνοντάς την ανενόχλητη να συνεχίζει αυτό το απαράδεκτο δουλεμπόριο.

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, το Εργατικό Κέντρο Αθήνας μαζί με το κλαδικό μας σωματείο «Παναττική Ένωση Καθαριστριών και Οικιακού Προσωπικού» (ΠΕΚΟΠ), δηλώνουμε ότι δεν θα ανεχθούμε άλλο τον εργασιακό μεσαίωνα της ΟΙΚΟΜΕΤ και θα προβούμε σε κάθε ενέργεια προκειμένου να σταματήσει αυτό το απαράδεκτο δουλεμπόριο.

Καλούμε το Υπουργείο Απασχόλησης να παρέμβει αποφασιστικά για την αυστηρή εφαρμογή της Εργατικής Νομοθεσίας και να αναγκάσει την Εταιρεία να συμμορφωθεί άμεσα

Δεκέμβριος 2008

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΟΙΥΕ
Για τη δολοφονική επίθεση ενάντια στην Κωνσταντίνα Κούνεβα**

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος **καταδικάζει** τη δολοφονική επίθεση ενάντια στη συναδέλφισσά μας **Κωνσταντίνα Κούνεβα**, Γενική Γραμματέα του Σωματείου μέλους μας Καθαριστριών. Μετανάστρια, Γυναίκα, Μητέρα και μαχητικό στέλεχος του Συνδικαλιστικού Κινήματος !!!

Η συναδέλφισσά μας έχοντας επιδείξει έντονη δράση μέσα από το σωματείο της **προσπαθεί να ζήσει με αξιοπρέπεια σε μια ξένη χώρα, τη χώρα μας**, παλεύοντας και διεκδικώντας τα δικαιώματα των εργαζομένων στον κλάδο της.

Καταδικάζουμε και καταγγέλλουμε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο, αυτή την εγκληματική - δολοφονική και άνανδρη επίθεση, που μόνο δειλοί θα μπορούσαν να σχεδιάσουν και να εκτελέσουν !!!

Η συναδέλφισσά μας έχει δεχθεί τα τρία τελευταία χρόνια πλήθος εξώδικων, διώξεις, τραμπουκισμούς και πιέσεις, διεκδικώντας για τις συναδέλφισσές της καλύτερες συνθήκες εργασίας και αξιοπρεπείς μισθούς.

Αυτή τη στιγμή βρίσκεται σε κρίσιμη κατάσταση στην εντατική, αντί να περνά τις γιορτινές μέρες με την οικογένειά της, επειδή κάποιοι θεώρησαν ότι μπορούν να πράττουν ελέω νόμων με αυτόν τον τρόπο.

Η επίθεση αυτή είναι ένα βαθύ πλήγμα στη Δημοκρατία της χώρας μας, η οποία κατακτήθηκε με κόπους, θυσίες, αγώνες, στους οποίους η εργατική τάξη του τόπου μας πρωτοστατεί και δίνει πάντοτε το παρόν.

Καλούμε το Υπουργείο Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθώς και το υπουργείο Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας, **να προβούν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες ώστε να μην αφεθεί η συνάδελφός μας στην τύχη της !!!**

Ευχαριστούμε τους συναδέλφους μας στο Νοσοκομείο Ευαγγελισμός για την ουσιαστική βοήθεια που της προσφέρουν. Ζητάμε από την κυβέρνηση και τις αρμόδιες αρχές να προχωρήσουν την έρευνα σε βάθος, για την ανεύρεση και των ηθικών αυτουργών.

Τέλος, καλούμε όλα τα σωματεία μέλη μας, τις Ομοσπονδίες και τα Εργατικά Κέντρα όλης της χώρας να καταδικάσουν αυτή την άνανδρη επίθεση ενάντια τη συναδέλφισσα μας.

Στέλνουμε μήνυμα σε κάθε κατεύθυνση ότι δεν είναι μόνη της, θα είμαστε δίπλα της, στηρίζοντας τον παραδειγματικό, μέχρι σήμερα, αγώνα της για τους εργαζόμενους του κλάδου της και δεν θα αφήσουμε την άνανδρη αυτή πράξη ατιμώρητη !!!

Ιανουάριος 2009

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
για διεθνή συμπαράσταση στην Κωνσταντίνα Κούνεβα**

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ (19/1/2009)

Συνεχή μηνύματα συμπαράστασης και αλληλεγγύης στην Κωνσταντίνα Κούνεβα, Γενική Γραμματέας της Παναττικής Ένωσης Καθαριστριών και Οικιακού Προσωπικού, η οποία δέχθηκε δολοφονική επίθεση με χημικό οξύ, **πληρώνοντας με δραματικό τρόπο τη συνδικαλιστική της δράση, αλλά και στον δίκαιο αγώνα των εργαζομένων στους εργολάβους καθαριότητας ενάντια στο εργασιακό Νταχάου που καθημερινά βιώνουν, αποστέλλουν Ευρωπαϊκές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις.**

Η UNI Ευρορα, το μεγαλύτερο κλαδικό συνδικάτο υπηρεσιών της Ευρώπης, μέλος της οποίας είναι η ΟΙΥΕ, έστειλε το ακόλουθο μήνυμα στην οργάνωσή μας:

«Η Κωνσταντίνα Κούνεβα, Γραμματέας του Συνδικάτου Καθαριστριών και Οικιακού Προσωπικού Αττικής (μέλους της ΟΙΥΕ), δέχθηκε επίθεση με οξύ στο πρόσωπο, από αγνώστους στις 22 Δεκεμβρίου 2008 και νοσηλεύεται ακόμα στην εντατική.

Η Κωνσταντίνα Κούνεβα είναι ενεργό συνδικαλιστικό στέλεχος και πολλές φορές έχει καταγγείλει επισήμως τους εργοδότες της, για μη εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και για συνεχή καταπάτηση βασικών εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

Η UNI Ευρορα καλεί τις αστυνομικές αρχές να αφιερώσουν όλα τα απαραίτητα μέσα για την διερεύνηση αυτής της εγκληματικής υπόθεσης. Πολύ συχνά, οι συνδικαλιστές σε όλον τον κόσμο πέφτουν θύματα φυσικών και ψυχολογικών επιθέσεων ή δολοφονούνται.

Η UNI Ευρορα και το κλαδικό της τμήμα στις ιδιωτικές υπηρεσίες καθαρισμού υποστηρίζει τον αγώνα του Ελληνικού Συνδικαλιστικού Κινήματος ενάντια στις απαράδεκτες συνθήκες εκμετάλλευσης των εργαζομένων στον κλάδο της καθαριότητας και την υπεράσπιση της ελευθερίας τους να διεκδικούν τα δικαιώματά και την αξιοπρέπειά τους».

Ανάλογα μηνύματα συμπαράστασης έχουν μέχρι στιγμής στείλει πάνω από 15 κλαδικά και τοπικά συνδικάτα από: Ισπανία (UGT, CCOO), Δανία (PSHR Denmark), Σουηδία (Fastighets), Ιταλία (FISASCAT CISL), Γερμανία (Verdi) και Γαλλία (CFDT Services), ενώ καθημερινά προστίθενται και νέα.

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στο κουκούλωμα της δολοφονικής επίθεσης της Κων/νας Κούνεβα**

Η Ομοσπονδία μας εκφράζει την εντονότατη διαμαρτυρία της στη διαφαινόμενη πρόθεση των αστυνομικών αρχών να «κλείσουν» όπως-όπως το φάκελο της δολοφονικής απόπειρας ενάντια στη συναδέλφισσα συνδικαλίστρια Κωνσταντίνα Κούνεβα, χωρίς να διερευνήσουν σε βάθος την υπόθεση. Η Δικαιοσύνη δια της Εισαγγελέως Πρωτοδικών κας Ε.Ράικου, **ορθώς** επέστρεψε τη δικογραφία στις αστυνομικές αρχές, ζητώντας τους να προχωρήσουν σε ουσιαστική διερεύνηση της δολοφονικής απόπειρας.

Το συνδικαλιστικό κίνημα δεν πρόκειται να ανεχθεί το κουκούλωμα της υπόθεσης!

- **Ζητούμε** από την Αστυνομία και τη Δικαιοσύνη τη γρήγορη και πλήρη διαλεύκανση της πρωτοφανούς για τα ελληνικά δεδομένα δολοφονικής επίθεσης.
- **Απαιτούμε** από τις αστυνομικές αρχές να διερευνήσουν σε βάθος όλες τις καταγγελίες γύρω από την υπόθεση, να προχωρήσουν σε εξέταση των αυτοπτών μαρτύρων και την κατάθεση της ίδιας της Κωνσταντίνας Κούνεβα.
- **Ζητούμε** τον εντοπισμό και την αυστηρή τιμωρία των ενόχων.

Η ΟΙΥΕ καλεί επίσης, το **Υπουργείο Απασχόλησης** να ενεργοποιηθεί άμεσα και μέσω των επιθεωρήσεων εργασίας να προχωρήσει σε εκτεταμένους ελέγχους στους εργολάβους καθαρισμού, τιμωρώντας αυστηρά όσες εταιρείες καταστρατηγούν την εργατική – ασφαλιστική νομοθεσία, δίνοντας στη δημοσιότητα τα ονόματα των παραβατών.

Τέλος ζητούμε, την άμεση συνάντηση της Υπουργού Απασχόλησης με όλες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις (**ΓΣΕΕ, ΟΙΥΕ, ΕΚΑ, ΠΕΚΟΠ**), προκειμένου να υπάρξει η εφαρμογή ενός αποτελεσματικού σχεδίου, που θα θέσει ένα τέλος στο απαράδεκτο εργασιακό μεσαίωνα στις εργολαβικές εταιρείες.

ΚΟΙΝΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΕΚΤΕΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΟΙΥΕ ΚΑΙ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ (ΠΕΚΟΠ)

Σε ειδική της συνεδρίαση, η Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΙΥΕ, που πραγματοποιήθηκε 26.1.2009 με τη συμμετοχή και του σωματείου στους εργολάβους Καθαρισμού (ΠΕΚΟΠ), εξέτασε όλα τα ζητήματα που ανέδειξε με δραματικό τρόπο η δολοφονική απόπειρα εναντίον της συν. Κ. Κούνεβα, γραμματέας στο σωματείο-μέλος μας στους εργολάβους καθαρισμού (ΠΕΚΟΠ) και ιδίως για το συνεχιζόμενο απαράδεκτο και μεσαιωνικό καθεστώς εργασιακής δουλειάς που βιώνουν οι εργαζόμενοι στις εργολαβίες.

Η Ομοσπονδία, κατ' επανάληψη είχε παρέμβει προς τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα (ΣΕΠΕ, ΙΚΑ), ώστε να διερευνηθούν καταγγελίες για συστηματική καταπάτηση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων στους εργολάβους καθαρισμού και να διενεργηθούν έλεγχοι στους χώρους εργασίας, ενώ είχε συγκαλέσει στο Υπουργείο Απασχόλησης και τριμερείς συσκέψεις, ώστε οι εργοδότες (συμπεριλαμβανομένης και της εταιρείας ΟΙΚΟΜΕΤ στην οποία εργάζεται η συν. Κ. Κούνεβα) να πάψουν επιτέλους να εκμεταλλεύονται με αισχρό τρόπο τους εργαζόμενους και θρασύτητα να καταπατούν στοιχειώδη εργασιακά δικαιώματα.

Παρ' όλα αυτά τίποτε δεν άλλαξε στο συγκεκριμένο κλάδο, αντίθετα η εργασιακή ζούγκλα χειροτερεύει με αποκορύφωμα την αποκρουστική απόπειρα ενάντια στην Κ. Κούνεβα. Η Ε.Ε. αφού σημείωσε τις πραγματικές αδυναμίες και της Ομοσπονδίας και των σωματείων – μελών της, να δράσουν περισσότερο αποτελεσματικά για την προστασία των εργαζομένων στις εργολαβικές εταιρείες, **δεσμεύτηκε να συνεχίσει και να εντείνει τον αγώνα των εργαζομένων ώστε να σταματήσει επιτέλους η εργοδοτική αυθαιρεσία και τρομοκρατία στους χώρους δουλειάς και να γίνουν σεβαστά τα στοιχειώδη εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα.**

Στο πλαίσιο αυτό, αποφασίστηκε ότι στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα η Ολομέλεια Διοίκησης της ΟΙΥΕ, θα λάβει συγκεκριμένες αποφάσεις για την προώθηση του κοινού διεκδικητικού πλαισίου με παραστάσεις διαμαρτυρίας, εξορμήσεις στους χώρους δουλειάς και κήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων.

ΟΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΙΥΕ & ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΟΛΑΒΙΕΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΑΠΟΦΑΣΙΣΑΝ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΟΙΥΕ ΚΑΙ ΠΕΚΟΠ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΕΞΗΣ:

- 1. Η δολοφονική απόπειρα ενάντια στην Κ. Κούνεβα αποτελεί σοκαριστικό και πρωτοφανές γεγονός για όλη την κοινωνία μας και τους δημοκρατικούς της θεσμούς. Δεν θα αφήσουμε τη χώρα μας να πισωγυρίσει σε «αλήστου μνήμης» εποχές, όπου η εργοδοτική τρομοκρατία βασίλευε και οι επιθέσεις εναντίον των εκπροσώπων των εργαζομένων ήταν στην ημερήσια διάταξη.**
- 2. Η Ομοσπονδία για μια ακόμη φορά επιβεβαιώνει την αλληλεγγύη και την πλήρη συμπαράσταση της στην Κ. Κούνεβα και στους εργαζόμενους στον κλάδο των εργολάβων καθαρισμού που αναγκάζονται να εργάζονται σε απάνθρωπες και εξοντωτικές συνθήκες. Άμεσο στόχο μας αποτελεί: η καταπολέμηση της τρομοκρατίας στους χώρους δουλειάς, η κατάργηση των εργολαβιών στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, η πλήρης κατοχύρωση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, κάτι που μόνο το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα μπορεί να επιβάλει.**
- 3. Καλεί τη φυσική και πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και της Ελληνικής Αστυνομίας, να διερευνήσουν σε βάθος τη δύσσομη αυτή υπόθεση και να στείλουν το συντομότερο δυνατόν στο скаμνί τους κατηγορούμενους, τους φυσικούς και ηθικούς αυτουργούς της αποτρόπαιας αυτής πράξης. Για το σκοπό αυτό θα ζητήσει άμεση συνάντηση με τον Υπουργό Εσωτερικών και την ηγεσία της Αστυνομίας για τη γρήγορη αποκάλυψη και τιμωρία των ενόχων της δολοφονικής απόπειρας.**
- 4. Η ΟΙΥΕ, με τη συμμετοχή και του πρωτοβάθμιου – σωματείου (ΠΕΚΟΠ), να αναδείξει - με καμπάνια και εξορμήσεις στους χώρους δουλειάς - ακόμα περισσότερο τα προβλήματα των εργαζομένων στους εργολάβους και να ηγηθεί άμεσα συγκεκριμένων αγωνιστικών δράσεων που θα αναγκάσουν κυβέρνηση και εργοδότες να εφαρμόζουν την εργατική – ασφαλιστική νομοθεσία.**
- 5. Να ζητήσει άμεσα και από κοινού με το Σωματείο συνάντηση με την Υπουργό Απασχόλησης, προκειμένου να ζητήσει την κατάργηση των εργολαβιών στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και τη θεσμοθέτηση ενός νομοθετικού πλαισίου για τις εργολαβίες του ιδιωτικού τομέα, το οποίο θα διασφαλίζει και θα εφαρμόζει τις ΣΣΕ, τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα, την αυστηρή τήρηση μέτρων υγείας και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους.**
- 6. Η Ομοσπονδία θα ζητήσει επίσης την άμεση ενεργοποίηση του ΣΕΠΕ για τη διενέργεια εντατικών και κυλιόμενων ελέγχων (με τη συμμετοχή της ΟΙΥΕ και του Σωματείου) σε μεγάλους εργασιακούς χώρους εργολαβιών στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Ο ΣΕΠΕ να δημοσιοποιεί άμεσα τα στοιχεία των εργοδοτών που κάνουν παραβιάσεις και να εξαντλεί την αυστηρότητα ποινικών και αστικών κυρώσεων που μπορεί να επιβάλει.**

7. **Να ζητήσει συνάντηση με την ηγεσία του Δικαστικού Σώματος**, η οποία θα πρέπει να διασφαλίσει την άμεση παραπομπή των ενόχων στο δικαστήριο και την εξάντληση κάθε αυστηρότητας στις ποινές.
8. Η ΟΙΥΕ από κοινού με το Σωματείο να επισκεφτεί τα πολιτικά κόμματα και τους βουλευτές, προκειμένου να αναδείξει το θέμα και να απαιτήσει από τη Βουλή να πάρει πρωτοβουλίες ως προς τη θεσμοθέτηση ενός διαφανούς και αποτελεσματικού πλαισίου για τις εργολαβίες με πλήρη σεβασμό στα εργατικά δικαιώματα.
9. **Τέλος, η ΟΙΥΕ καλεί όλες τις Ομοσπονδίες, τα Εργατικά Κέντρα και τα πρωτοβάθμια σωματεία σε όλη τη χώρα, να ευαισθητοποιηθούν ακόμα περισσότερο και να παρεμβαίνουν άμεσα στο χώρο ευθύνης τους, διερευνώντας καταγγελίες και προκαλώντας ελέγχους σε εργολάβους ΚΑΙ υπερασπίζοντας τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, οι οποίοι ΤΩΡΑ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΤΗΝ ΕΜΠΡΑΚΤΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ.**

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΙΥΕ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ

Η Ε.Ε. της ΟΙΥΕ ζητά και διεκδικεί την ανατροπή του εργασιακού μεσαίωνα στις εργολαβικές εταιρείες και την καθιέρωση ενός σύγχρονου και προστατευτικού από την εργοδοτική ασυδοσία συστήματος εργασιακών σχέσεων που θα σέβεται απόλυτα και θα εφαρμόζει καθ' ολοκληρίαν τις ΣΣΕ, τα ασφαλιστικά δικαιώματα και τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Για το λόγο αυτό και μετά από συνεργασία της ΟΙΥΕ με τη ΓΣΕΕ θα παρέμβει προς την κυβέρνηση για την άμεση λήψη νομοθετικών και άλλων μέτρων στην παρακάτω κατεύθυνση:

1. Νομοθετική κατάργηση των εργολαβιών στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, οι οποίες αποδεδειγμένα πλέον έχουν υψηλό κόστος για τους δημόσιους φορείς σε όφελος των εργολάβων. Άμεση διενέργεια προσλήψεων μόνιμου προσωπικού, με προτεραιότητα τους ήδη εργαζόμενους στις εργολαβίες του Δημοσίου.
2. Θεσμοθέτηση ενός αυστηρού και διαφανούς νομοθετικού πλαισίου για τις εργολαβίες. - **Εφαρμογή ενός μοναδικού και ενιαίου συστήματος ανάθεσης υπεργολαβιών**, που θα υπολογίζει το ελάχιστο κόστος ανάθεσης με συγκεκριμένο προϋπολογισμό τόσο ως προς το εργατικό (τήρηση ΣΣΕ και της εργατικής νομοθεσίας) και το ασφαλιστικό κόστος (πλήρης ασφαλιστική κάλυψη με βαρέα και ανθυγιεινά), αλλά και το νόμιμο εργολαβικό κέρδος. - **Καμία προσφορά κάτω του ελάχιστου παραπάνω συνολικού κόστους να μη γίνεται δεκτή.**
3. Θεσμοθέτηση πλήρους ασφαλιστικής κάλυψης στα βαρέα και ανθυγιεινά ανεξαρτήτως ωρών απασχόλησης (κατάργηση του απαιτούμενου ελάχιστου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης για ασφάλιση στα ΒΑΕ).
4. Θεσμοθέτηση Μητρώου Εργολάβων και χορήγηση αδείας με αυστηρές προϋποθέσεις και κριτήρια.
5. Αυστηροποίηση προϋποθέσεων ανάθεσης εργολαβίας, με παράλληλη υποχρέωση αποστολής προς τον αναθέτοντα, την οικεία επιθεώρηση εργασίας και τον εργαζόμενο όλων των εγγράφων που θα διασφαλίζουν την τήρηση των ΣΣΕ και της εργατικής νομοθεσίας. - **Η καταβολή της μισθοδοσίας να γίνεται από τον αναθέτοντα και όχι από τον εργολάβο.** - Να απαιτούνται επίσης: φορολογική και ασφαλιστική ενημερότητα, αναλυτικές ονομαστικές καταστάσεις ωρών εργασίας, υπερεργασίας και υπερωριών προσωπικού, αποστολή και ανάρτηση αναλυτικού εβδομαδιαίου προγράμματος εργασίας και χώρου εργασίας ξεχωριστά για κάθε επιμέρους έργο καθαρισμού, χορήγηση αναλυτικής βεβαίωσης αποδοχών εργαζόμενου, μισθοδοσία μέσω τραπεζικής κατάθεσης.
6. Κατάθεση πλήρους φακέλου με εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου και λεπτομερή περιγραφή μέτρων και μέσων υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Εξουσιοδότηση παρέμβασης και ελέγχου του τεχνικού ασφαλείας, του ιατρού εργασίας και των εκπροσώπων των εργαζομένων και σύνταξη σχετικών εκθέσεων.
7. Υποχρεωτική και εκ των προτέρων πιστοποιημένη κατάρτιση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας, ως προαπαιτούμενο για την ανάθεση του Εργολαβικού Έργου – Υποχρέωση έκδοσης ατομικού βιβλιαρίου υγείας των εργαζομένων με βεβαίωση του Σωματείου.
8. Ενίσχυση σε προσωπικό και μέσα των αρμόδιων ελεγκτικών οργανισμών (ΣΕΠΕ, ΙΚΑ). - Διενέργεια συστηματικών ελέγχων με συμμετοχή των συνδικάτων και περαιτέρω αυστηροποίηση των ποινικών και αστικών κυρώσεων (προστίμων) στους παραβάτες. Δημοσιοποίηση των παραβατών και άρση της αδείας λειτουργίας της επιχείρησης – εργολάβου που παραβαίνει τη νομοθεσία.
9. Καθιέρωση ποινικής και αστικής συνυπευθυνότητας αναθέτοντα και εργολάβου σε ό,τι αφορά όλες τις εργοδοτικές υποχρεώσεις.

Φεβρουάριος 2009

Αίτημα ΟΙΥΕ
για συνάντηση με Υπουργό Απασχόλησης για τις εργολαβίες καθαρισμού

Αθήνα 3.2.2009

Κα Υπουργέ,

Το πρωτοφανές για τα ελληνικά δεδομένα περιστατικό της απόπειρας δολοφονίας της συνδικαλίστριας Κ. Κούνεβα, ανέδειξε με το πλέον δραματικό τρόπο, το απάνθρωπο εργασιακό καθεστώς που βιώνουν οι εργαζόμενοι στις εργολαβικές εταιρείες καθαρισμού.

Τόσο η πρόσφατη τεκμηριωμένη μελέτη του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, όσο και οι καθημερινές μαρτυρίες εργαζομένων στον Τύπο (επώνυμες και ανώνυμες) επιβεβαιώνουν τις συνεχείς και επανειλημμένες καταγγελίες της Ομοσπονδίας μας και αποδεικνύουν ότι μεγάλο μέρος των εργοδοτών όχι μόνο καταστρατηγεί συστηματικά την εργατική - ασφαλιστική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και τις συμβατικές του υποχρεώσεις αλλά επιπλέον μετέρχεται και άλλα μέσα και τρόπους κατάφωρης εργασιακής εκμετάλλευσης που ασφαλώς χρήζουν ποινικής μεταχείρισης.

Το αίτημα αυτό πρέπει επιτέλους να λάβει ένα τέλος!. Είναι ευθύνη και χρέος όχι μόνο των συνδικάτων αλλά και της συντεταγμένης Πολιτείας και της υπεύθυνης κυβέρνησης, η οποία θα πρέπει άμεσα και επιτακτικά να αναμορφώσει το νομοθετικό πλαίσιο ανάθεσης εργολαβιών με αυστηρές προδιαγραφές και αποτελεσματικές ασφαλιστικές δικλείδες για την εφαρμογή των νόμων, των στοιχειωδών εργασιακών δικαιωμάτων και των συλλογικών συμβάσεων.

Ως εκ τούτου, ζητάμε να προσδιορίσετε άμεσα συνάντηση με εκπροσώπους της Ομοσπονδίας μας, η οποία εκπροσωπεί το σύνολο των εργαζομένων στον τομέα των εργολαβιών καθαριότητας, προκειμένου να θέσουμε υπόψη σας το μείζον αυτό ζήτημα και να σας παρουσιάσουμε τις προτάσεις που έχουμε επεξεργαστεί, με στόχο να θέσουμε ένα τέλος σε αυτό το όνειδος που συντελείται μπροστά στα μάτια μας.

Απρίλιος 2009

Κονή Παρέμβαση ΟΙΥΕ, Σωματείων ΗΣΑΠ και ΠΑΣΕΦ
για την εργολαβία Καθαρισμού στον ΗΣΑΠ

Αθήνα 1.4.2009

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΙΥΕ)
ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΗΣΑΠ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΦΥΛΑΞΗΣ (ΠΑΣΕΦ)

Προς

- Υπουργό Απασχόλησης, Κα Φάνη Πετραλιά
- Υφυπουργό Απασχόλησης, Κα Σοφία Καλατζάκου
- Ειδικό Γραμματέα ΣΕΠΕ. κ.

Θέμα: Επείγουσα διενέργεια ελέγχων στην Εταιρεία Φύλαξης σταθμών, συρμών, εγκαταστάσεων κλπ των ΗΣΑΠ

Το τελευταίο διάστημα πληθαίνουν οι καταγγελίες από εργαζόμενους (που επιβεβαιώνονται και από επισκέψεις μας σε χώρους των ΗΣΑΠ: σταθμούς, συρμούς, εγκαταστάσεις κλπ) των οποίων τη φύλαξη έχει αναλάβει με ανάθεση εργολαβικού έργου, η ιδιωτική εταιρεία «G4S GUARDING SECURITY», μια σειρά προβλημάτων που συνδέονται με την ασφάλεια του επιβατικού κοινού και της συστηματικής καταστρατήγησης της εργατικής νομοθεσίας και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Συγκεκριμένα καθημερινά διαπιστώνονται:

- Να απασχολούνται μισθωτοί, διαφορετικής του αναδόχου εταιρείας, χωρίς να είναι γνωστό εάν ο ανάδοχος έχει εκχωρήσει τμήματα του συνολικού έργου σε άλλην εταιρεία και εάν αυτό είναι νόμιμο.
- Οι εργαζόμενοι να είναι εντελώς ανειδίκευτοι και ανεκπαίδευτοι σε σχέση με το έργο το οποίο καλούνται να φέρουν εις πέρας (π.χ. γνώση κινδύνων από υψηλή τάση και κυκλοφορία συρμών, απεγκλωβισμός ατόμων, χρήση εξόδων κινδύνου και διαδικασίες, παροχή πρώτων βοηθειών), **με αποτέλεσμα να τίθεται άμεσα ζήτημα δημόσιας ασφάλειας και προστασίας του επιβατικού κοινού.**
- Ο εργολάβος να μην συνεργάζεται με τα στελέχη των ΗΣΑΠ, που έχουν επιφορτιστεί το έργο ενός στοιχειώδους ελέγχου της φύλαξης και τήρησης των όρων της
- Να υπάρχουν συνεχείς καταγγελίες για μη τήρηση της οικείας συλλογικής σύμβασης εργασίας και συστηματική καταστρατήγηση της εργατικής νομοθεσίας (καμία ενημέρωση για τους μισθούς και την ασφάλισή τους, υπέρβαση νομίμου ωραρίου, μη χορήγηση υπερωριών και αποζημίωσης για νυχτερινή απασχόληση, μη χορήγηση βεβαιώσεων ανάλυσης αποδοχών, μη ύπαρξη προγράμματος εργασίας κλπ)
- Όλα τα παραπάνω έχουν καταγγελθεί αναλυτικά από τα Σωματεία Εργαζομένων ΗΣΑΠ με έγγραφό τους (18.2.2009) προς τη Διοίκηση της Εταιρείας (το οποίο και επισυνάπτουμε), χωρίς ωστόσο να υπάρχει συμμόρφωση της Εταιρείας.

Επειδή το συγκεκριμένο ζήτημα δεν άπτεται μόνο της παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας και της μη τήρησης της συλλογικής σύμβασης εργασίας, **αλλά αφορά τη δημόσια ασφάλεια και την προστασία του επιβατικού κοινού, ζητούμε άμεσα να δώσετε εντολή στις υπηρεσίες του ΣΕΠΕ για διενέργεια πολλαπλών, εκτεταμένων και συστηματικών ελέγχων σε χώρους Φύλαξης (σε σταθμούς συρμούς και εγκαταστάσεις) και στην εν λόγω Εταιρεία, παρουσία εκπροσώπων των οργανώσεων.**

Ζητούμε επίσης, σε περίπτωση που διαπιστωθούν παραβάσεις να επιβληθούν από τον ΣΕΠΕ και με κάθε αυστηρότητα, οι προβλεπόμενες από το νόμο διοικητικές και ποινικές κυρώσεις.

Τέλος, επιφυλασσόμαστε για κάθε περαιτέρω νόμιμη ενέργειά μας.

Μάϊος 2009

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
για ακύρωση διαγωνισμών ανάθεσης καθαρισμού σε εργολαβική εταιρεία στο ΑΤΤΙΚΟ
ΜΕΤΡΟ**

Αθήνα, 7/5/2009

Προς
ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΕ.
Υπόψη κ Αλ. Σταυρόπουλου
Διευθ. Σύμβουλο

Κύριε Σύμβουλε,

Περιήλθαν σε γνώση της Ομοσπονδίας μας (η οποία και εκπροσωπεί τους εργαζόμενους στους εργολάβους καθαρισμού) τα στοιχεία του Διαγωνισμού ΤΔ-018 που αφορά την ανάθεση του καθαρισμού των γραμμών 2 και 3 του Μετρό της Αθήνας καθώς και η επιλογή σας για ακύρωσή του υπέρ της εργολαβικής εταιρείας ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ Α.Ε, η οποία στο παρελθόν αποδειγμένα και συστηματικά έχει παραβιάσει τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας καθώς και στοιχειώδους όρους της εργατικής νομοθεσίας.

Η ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. και εφόσον κάνει αποδεκτή την προσφορά της εν λόγω εταιρείας, ουσιαστικά θα καταστεί συνένοχος σε μια προδιαγεγραμμένη καταστρατήγηση και παραβίαση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, κυρίως ως προς την πλήρη καταβολή των νομίμων αποδοχών των εργαζομένων.

Και αυτό γιατί, είμαστε σε θέση να γνωρίζουμε ότι η προσφορά της ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ Α.Ε. υπολογίζει **το εργασιακό κόστος του έργου με βάση τα ημερομίσθια του 2008!** - και όχι τα ισχύοντα ημερομίσθια του 2009, όπως αυτά έχουν καθοριστεί ήδη από πέρυσι με την Δ.Α. 11/2008 της συλλογικής ρύθμισης για τους εργαζόμενους σε εταιρείες Παροχής Υπηρεσιών και δεσμεύουν τις εταιρείες καθαρισμού.

Επιπλέον, η προσφορά δεν υπολογίζει οποιοδήποτε προσαυξήσεις (επιδόματα) που τυχόν δικαιούνται οι εργαζόμενοι (επίδομα τριετιών, επίδομα γάμου κλπ). Εκτός και αν η εταιρεία έχει διασφαλίσει ότι στο Έργο θα απασχοληθούν μόνο άγαμοι και χωρίς προϋπηρεσία (σε οιονδήποτε εργοδότη) εργαζόμενοι!!

Είμαστε ακόμη σε θέση να γνωρίζουμε ότι οι τρόποι υπολογισμού για την κάλυψη των ρεπό, των αδειών και τυχόν ασθενειών αλλά και οι τρόποι υπολογισμού των νυχτερινών, των δώρων Χριστουγέννων κλπ είναι υπο-κοστολογημένοι, με αποτέλεσμα να οδηγούμαστε με πάσα βεβαιότητα σε εξόφθαλμη παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας.

Επιπλέον, και εφόσον η διάρκεια της Σύμβασης Ανάθεσης του καθαρισμού επεκτείνεται πέραν του τρέχοντος έτους (2009) και αφορά επόμενα έτη, για τα οποία ακόμα δεν έχουν καθοριστεί οι βασικές κατώτατες αποδοχές των εργαζομένων, είναι άκυρη η κατακύρωση του διαγωνισμού στην περίπτωση κατά την οποία δεν υπάρχει σχετική πρόβλεψη και δέσμευση (μέσω της Διακήρυξης) για αναπροσαρμογή του τιμήματος τουλάχιστον κατά το κόστος που θα προκύψει από την εφαρμογή των ΣΣΕ από το 2010 και μετά.

Με βάση τα παραπάνω, οφείλουμε να επισημάνουμε ότι οι παραπάνω παραλείψεις σας και τυχόν ανάθεση έργου χωρίς την πλήρη και χωρίς προϋποθέσεις διασφάλιση των μισθολογικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων σε οιονδήποτε εργολάβο, θα μας βρει κατηγορηματικά αντίθετους.

Σας είναι άλλωστε γνωστές (μετά και τη δημοσιότητα λόγω της εγκληματικής ενέργειας εναντίον της εργαζόμενης και συνδικαλίστριας Κ. Κούνεβα) οι συνθήκες εργασίας των εργαζομένων στους εργολάβους καθαρισμού και οι παρανομίες που συστηματικά μετέρχονται οι εργοδότες προκειμένου να συμπίεσουν το εργατικό κόστος, επειδή δίνουν «υπο-κοστολογημένες» προσφορές.

Αυτό αποτελεί τη **συνήθη πρακτική και τακτική** των εργοδοτών που διαπιστώνουμε ότι ακολουθούν στο συγκεκριμένο κλάδο, με αποτέλεσμα:

- Την απώλεια θέσεων εργασίας
- Αύξηση του ποσοστού της ανασφάλιστης «μαύρης» εργασίας
- Εισφοροδιαφυγή και απώλεια τεράστιων εσόδων του ΙΚΑ
- Και άμεσο αντίκτυπο στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών με πλημμελή καθαριότητα και γενική εικόνα αντίθετη από αυτήν που εσείς επιδιώκετε !!!

Για το λόγο αυτό, η Ομοσπονδία μας και στην περίπτωση που η ανάθεση του Έργου σε εργολάβο που δεν διασφαλίζει όλα όσα σας προαναφέραμε, ζητά την ακύρωση ανάθεσης του έργου και προκήρυξη νέου διαγωνισμού, σύμφωνα και με τις σχετικές εγκυκλίους του Υφυπουργού Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας, κ. Γιακουμάτου, αφού εξετάσετε τις επισημάνσεις μας, προκειμένου να εφαρμοστεί στην πράξη η καταγραφόμενη βούλησή σας, σχετικά με τη **νόμιμη και σύννομη απασχόληση, καθώς και ασφάλιση των εργαζομένων** που θα αναλάβουν την περάτωση του έργου αυτού !

Αναμένοντας τις άμεσες δικές σας ενέργειες ως προς την επίλυση του ζητήματος

Παρέμβαση ΟΙΥΕ
για ακύρωση διαγωνισμών ανάθεσης καθαρισμού σε εργολαβικές εταιρίες στους
κρατικούς Αερολιμένες Ρόδου και Μυκόνου

Αθήνα 19/5/2009

Προς
κ. Κων/νο Κωνσταντινίδη
Διοικητή Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας
Κ. Δημ. Κατούνη
Γενικό Δ/ντη, Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης

Κύριοι,

Περιήλθαν σε γνώση της Ομοσπονδίας μας (η οποία και εκπροσωπεί πανελλαδικά τους εργαζόμενους στους εργολάβους καθαρισμού), τα στοιχεία των διαγωνισμών για την ανάδειξη αναδόχων καθαρισμού στους κρατικούς αερολιμένες Ρόδου και Μυκόνου που ολοκληρώθηκαν πρόσφατα καθώς και τα στοιχεία των προσφορών που αποσφραγίστηκαν.

Οι φερόμενοι ως μειοδότες των διαγωνισμών (η εταιρεία «ΥΑΔΕΣ» για τον αερολιμένα Ρόδου και η εταιρεία «XL CLEAN SERVICES» για τον αερολιμένα Μυκόνου) υπέβαλαν οικονομικές προσφορές, το ύψος των οποίων είναι πολύ κάτω του εργασιακού κόστους.

Και αυτό γιατί είμαστε σε θέση να γνωρίζουμε ότι, οι προσφορές των παραπάνω εταιρειών που αφορούν, η δε πρώτη την απασχόληση κατά τη θερινή περίοδο 80 ατόμων στον αερολιμένα Ρόδου, η δε δεύτερη την απασχόληση 17 ατόμων στον αερολιμένα Μυκόνου είναι τέτοιου ύψους, που αυτομάτως τις καθιστούν παράνομες, επειδή παραβιάζουν κατάφωρα την εργατική νομοθεσία και τα μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων που θα απασχολήσουν οι εν λόγω εταιρείες.

Εάν επίσης συνυπολογιστεί ότι, για τον καθαρισμό των αεροδρομίων θα απαιτηθούν εξοπλισμός και αναλώσιμα υλικά (τα οποία αποτελούν ανελαστικές δαπάνες) καθώς και το εργολαβικό κέρδος, το ύψος του οποίου είναι άγνωστο, τότε είναι εμφανέστατο ότι οι μειοδότες εργολάβοι και προκειμένου να «βγει» το έργο, θα συμπίεσουν ακόμα περισσότερο το εργασιακό κόστος, είτε καταστρατηγώντας εκτεταμένα την εργατική νομοθεσία και τη ΣΣΕ, είτε απασχολώντας αναγκαστικά μικρότερο αριθμό εργαζομένων με περισσότερες ώρες απασχόλησης και χωρίς την καταβολή των νομίμων αποδοχών! (ρεπό, αργίες, νυχτερινά).

Οι προσφορές των μειοδοτών σε κάθε περίπτωση, δεν διασφαλίζουν την καταβολή του ελάχιστου νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου, το οποίο σύμφωνα με την ΔΑ 11/2008 ΟΜΕΔ (που είναι και υποχρεωτικά εφαρμοστέα από όλες ανεξαιρέτως εταιρείες καθαρισμού), ανέρχεται σε **€ 37,67 από 1.1.2009 και σε € 39,19 από 1.9.2009.**

Επίσης δεν διασφαλίζουν ούτε την χορήγηση των ρεπό, των αδειών και τυχόν ασθενειών, ούτε την καταβολή των νυχτερινών αποδοχών, των δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα κλπ., και βεβαίως ούτε τις οποιεσδήποτε προσαυξήσεις (επιδόματα) που τυχόν δικαιούνται οι εργαζόμενοι (επίδομα τριετιών, επίδομα γάμου κλπ). Εκτός και αν οι μειοδότες έχουν διασφαλίσει, ότι στο έργο θα απασχοληθούν μόνο άγαμοι και χωρίς προϋπηρεσία (σε οιονδήποτε εργοδότη) εργαζόμενοι!!

Θα θέλαμε να σας επισημάνουμε ότι, με βάση τα στοιχεία των όρων που έχετε θέσει στις προκηρύξεις σας (αριθμός απαιτούμενων ατόμων και εργατωρών για τον καθαρισμό των αερολιμένων), και προκειμένου να τηρηθούν οι ελάχιστες προδιαγραφές της εργατικής νομοθεσίας ως προς την καταβολή των νομίμων αποδοχών των εργαζομένων, τη χορήγηση ρεπό κλπ, η Υπηρεσία σας δεν θα πρέπει να κάνει αποδεκτή καμία προσφορά που θα υπολείπεται ως προς το μηνιαίο εργατικό κόστος (δεν αφορά το εργολαβικό κέρδος): α) τα 208.000 € περίπου για το Αεροδρόμιο της Ρόδου και β) τα 27.000 € για το Αεροδρόμιο της Μυκόνου.

Με βάση τα προαναφερθέντα, οφείλουμε να επισημάνουμε ότι τυχόν παράλειψή σας ως προς την απαραίτητη εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και των ΣΣΕ καθώς και τυχόν ανάθεση έργου χωρίς την πλήρη και χωρίς προϋποθέσεις διασφάλιση των μισθολογικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων σε οιονδήποτε εργολάβο, θα μας βρει κατηγορηματικά αντίθετους και θα κάνουμε χρήση παντός νόμιμου δικαιωμάτος μας.

Σας είναι άλλωστε γνωστές (μετά και τη δημοσιότητα λόγω της εγκληματικής ενέργειας εναντίον της εργαζόμενης και συνδικαλίστριας Κ. Κούνεβα) οι συνθήκες εργασίας των εργαζομένων στους εργολάβους καθαρισμού και οι παρανομίες που συστηματικά μετέρχονται οι εργοδότες, προκειμένου να συμπίεσουν το εργατικό κόστος, επειδή δίνουν «υπο-κοστολογημένες» προσφορές.

Αυτό αποτελεί τη συνήθη πρακτική και τακτική των εργοδοτών, που διαπιστώνουμε ότι ακολουθούν στο συγκεκριμένο κλάδο, με αποτέλεσμα:

- την απώλεια θέσεων εργασίας
- την αύξηση του ποσοστού της ανασφάλιστης «μαύρης» εργασίας
- την εισφοροδιαφυγή και απώλεια τεράστιων εσόδων του ΙΚΑ
- τον άμεσο αντίκτυπο στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών με πλημμελή καθαριότητα και γενική εικόνα αντίθετη από αυτήν που εσείς επιδιώκετε !!!

Για το λόγο αυτό, η Ομοσπονδία μας και στην περίπτωση ανάθεσης του έργου σε εργολάβο που δεν διασφαλίζει όλα όσα σας προαναφέραμε, ζητά την ακύρωση της ανάθεσης του έργου και προκήρυξη νέου διαγωνισμού, σύμφωνα και με τις σχετικές εγκυκλίους του Υφυπουργού Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας, κ. Γιακουμάτου, αφού εξετάσετε τις επισημάνσεις μας, προκειμένου να εφαρμοστεί στην πράξη η καταγραφόμενη βούλησή σας, σχετικά με τη νόμιμη και σύννομη απασχόληση, καθώς και ασφάλιση των εργαζομένων που θα αναλάβουν την περάτωση του έργου αυτού !

Αναμένοντας τις άμεσες δικές σας ενέργειες ως προς την επίλυση του ζητήματος

Οκτώβριος 2009

Παρέμβαση – Καταγγελία ΟΙΥΕ
για απολύσεις στον εργολάβο καθαρισμού στο ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ

Αθήνα 12-10-2009

Δόλια και ανήθικη μαζική απόλυση 28 εργαζομένων από εργολαβική εταιρεία καθαρισμού

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, καταγγέλλει την ηθικά απαράδεκτη, και δόλια μεθοδευμένη απαλλαγή (δηλ. απόλυση χωρίς αποζημίωση) 28 εργαζομένων από την «δουλεμπορική» εταιρεία ABNORR CLEANING ΕΠΕ, και από την πρώτη στιγμή στέκεται στο πλευρό των εργαζομένων για άμεση επαναπρόσληψή τους.

Η συγκεκριμένη εργολαβική εταιρεία με δόλιο και εκβιαστικό τρόπο ανάγκασε τους 42 εργαζόμενους που εργάζονταν από 2 έως 18 χρόνια μέσω αυτής ή και προηγούμενων εργολάβων στο Σισμανόγλειο (στο τμήμα σίτισης και διατροφής) να παραιτηθούν, επειδή έληγε η σύμβασή της με το νοσοκομείο, με τη δέσμευση ότι θα τους επαναπροσλάβει, εφόσον ξαναπάρει από αυτό την υπεργολαβία. Τους μετακίνησε για ένα μήνα σε μια παρένθετη εταιρεία Thomas Bates (που εμφανίζεται ως κατασκευαστική εταιρεία!!!) από την οποία δεν πληρώθηκαν ποτέ, και, όταν ξαναπήρε τη δουλειά από το νοσοκομείο, παρά τις δεσμεύσεις της απέλυσε 28 από τους 42 εργαζόμενους, οι οποίοι επειδή είχαν παραιτηθεί δεν δικαιούνται ούτε αποζημιώσεις απόλυσης, ούτε επιδότηση ανεργίας, ούτε οι συνδικαλιστές την προβλεπόμενη από το νόμο προστασία τους.

Η ΟΙΥΕ

α) έχει ήδη προσφύγει στο Υπουργείο Εργασίας, ζητώντας την προσωπική παρέμβαση του Υπουργού Ανδρέα Λοβέρδου, απαιτώντας να παρέμβει για την επαναπρόσληψη των 28 απολυμένων και να υπάρξει τήρηση της εργατικής νομοθεσίας από το Σισμανόγλειο και την εταιρεία υπεργολάβο.

β) προχώρησε σε σχετικές καταγγελίες σε όλα τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα, δηλαδή τις κατά τόπους Επιθεωρήσεις Εργασίας, τον ΣΕΠΕ, το ΙΚΑ καθώς στην υγειονομική επιθεώρηση του Υπουργείου Υγείας, προκειμένου να υπάρξουν άμεσοι έλεγχοι και να διαπιστωθεί το κατά πόσον ο εργολάβος τηρεί τις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας του προσωπικού που «διαθέτει» στο νοσοκομείο ως βοηθούς μαγείρους, σιτιστές και τραπεζοκόμους

γ) θα προσφύγει άμεσα στον αρμόδιο εισαγγελέα, ώστε να παρέμβει για να καταλογιστούν οι ποινικές ευθύνες του εργοδότη που παρανόμησε, καθώς και της παρένθετης εταιρείας – φάντασμα που με αδιαφανή τρόπο ανέλαβε για 1 μήνα τη σίτιση του ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟΥ νοσοκομείου.

Η Ομοσπονδία μας, απαιτεί οι εργαζόμενοι, που με απαράδεκτες μεθοδεύσεις απολύθηκαν μαζικά και χωρίς αποζημίωση **ΝΑ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΦΘΟΥΝ ΤΩΡΑ** από την ABNORR CLEANING, χωρίς όρους και προϋποθέσεις, με πλήρη τα μισθολογικά και ασφαλιστικά τους δικαιώματα

Μαζί με το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος αγωνιζόμαστε, ώστε οι εργολαβίες, που αναπαράγουν τον εργασιακό μεσαίωνα, να καταργηθούν άμεσα. Σήμερα απαιτείται και στο Δημόσιο και στα Νοσοκομεία να προσληφθεί μόνιμο προσωπικό.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ-ΝΕΣ ΣΤΗΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ

Οκτώβριος 2007

Παρέμβαση ΟΙΥΕ ενάντια στις προσπάθειες διάσπασης του κλάδου

Μετά από χρόνια έντονων, σκληρών αγώνων και κινητοποιήσεων από κοινού τα κατά τόπους πρωτοβάθμια σωματεία καθαριστριών των Δημοσίων σχολείων και η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΙΥΕ) κατορθώσαμε, όπως σας είναι γνωστό, να διασφαλίσουμε επιτέλους το αναφαίρετο δικαίωμά μας στην εργασία με την αλλαγή της σύμβασης από «έργου» σε σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου !!

Στους αγώνες μας όλα αυτά τα χρόνια ήταν λίγοι οι παρόντες και πολλοί οι απόντες!!

Παρόντες ήταν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι. Ήταν τα ίδια τα σωματεία καθαριστριών όλης της χώρας, που συσπείρωσαν και κινητοποίησαν τους εργαζόμενους, που διεκδίκησαν δυναμικά και αγωνίστηκαν ακατάπαυστα επί σειρά ετών για τη μονιμοποίηση των εργαζομένων, που αποτελούσε τη δικαίωση του κλάδου !!!

Στους αγώνες αυτούς, σταθερός συμπαραστάτης, σύμμαχος και συντονιστής ήταν η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος που μαζί με τα σωματεία μέλη της κατάφεραν αυτό που πριν από λίγο καιρό φάνταζε ακατόρθωτο !!!

Όμως υπήρξαν και απόντες, παρά τις εκκλήσεις μας για συμπαράσταση. Δυστυχώς, σε αυτούς τους απόντες συγκαταλέγονται και οι διάφοροι Σύλλογοι Υπαλλήλων του Υπουργείου Παιδείας (ΥΠΕΠΘ), όπως ο Σύλλογος Υπαλλήλων Περιφερειακών Υπηρεσιών ΥΠΕΠΘ, ο οποίος εμφανίστηκε πρόσφατα ως κομήτης και με πρόσκλησή του σας ζητά να συμμετέχετε στις συσκέψεις που διοργανώνει, με τη στήριξη και τη διευκόλυνση των πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων διευθύνσεων εκπαίδευσης, οι οποίες σας προτρέπουν να συμμετέχετε στις συσκέψεις αυτές, ώστε να ενημερωθείτε για «δήθεν» θέματα του Υπουργείου Παιδείας, αλλά και για την επίλυση των αιτημάτων του κλάδου, τα οποία αφενός ο αναφερόμενος σύλλογος δεν γνωρίζει και αφετέρου δεν τον απασχολούν !!!

Στις συσκέψεις αυτές, όπως μας καταγγέλλθηκε από σωματεία μέλη μας, συνήθως μέχρι σήμερα παρίσταται ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Διοικητικών Υπαλλήλων του Υπουργείου Παιδείας, κ. Ν. Κουκοφίλιππος, ο οποίος προσέρχεται με διαβεβαιώσεις επίλυσης όλων των χρόνιων αιτημάτων του κλάδου, εμφανιζόμενος ως «Μεσσίας» και τάξει λαγούς με πετραχήλια, όπως: αύξηση του μισθού σας, επιπλέον επιδόματα, και πολλά άλλα, τα οποία όμως θα πάρετε μόνο αν γίνετε μέλη στη δική του Ομοσπονδία των 2.500 περίπου εργαζομένων. Θέτει όμως ως προϋπόθεση τον όρο να διαλύσετε τα σωματεία σας και να προσχωρήσετε ατομικά στα δικά του σωματεία και όχι οργανωμένοι όπως είστε σήμερα.

Τα χρόνια προβλήματα που εξακολουθούν να υφίστανται, αλλά και τα καθημερινά που ξεσπούν θα επιλύονται «ως δια μαγείας» μόνο από τον Κουκοφίλιππο !!! Τα σωματεία σας και η εκπροσώπηση του κλάδου σας μέσα από τα νόμιμα αιρετά εκλεγμένα Προεδρεία των συλλόγων σας αποτελούν πρόβλημα και κίνδυνο για τον αναφερόμενο συνδικαλιστή, μιας και η απαίτησή του αυτή αποδεικνύει και τη σκοπιμότητα της λαθροχειρίας του !!! Είναι ψευδής, επίσης, η διαβεβαίωσή του ότι μπορείτε να είστε μέλη ταυτόχρονα σε δύο πρωτοβάθμιες σωματεία και σε δύο Ομοσπονδίες, όταν από την Εργατική Νομοθεσία αυτό δεν επιτρέπεται !!

Είναι εμφανές ότι, η Ομοσπονδία των Διοικητικών υπαλλήλων του Υπουργείου Παιδείας επιχειρεί να χρησιμοποιήσει τις καθαρίστριες μόνο ψηφοθηρικά, με σκοπό να εμφανίσει αύξηση μελών της !!!

Που ήταν όμως όλοι αυτοί, όλα τα προηγούμενα χρόνια που ματώναμε στα σχολεία, στα πεζοδρόμια και στα Υπουργεία;

Σας είδαν ποτέ ως συναδέλφους για τους οποίους έπρεπε να παλέψουν;

ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΑ ΟΧΙ !!

Ποτέ και σε κανένα σχολείο δεν είδαμε έστω και έναν εκπρόσωπο από αυτόν το Σύλλογο να συμμετάσχει στις δικές μας δράσεις, στους δικούς μας αγώνες !!!

Ποτέ και σε κανένα πεζοδρόμιο, ποτέ και σε κανένα Υπουργείο δεν είδαμε έστω και ένα συνδικαλιστή του Υπουργείου Παιδείας να συμπαρασταθεί στο δίκαιο αγώνα μας !!!

Σήμερα όμως σας θεωρούν συναδέλφους, έστω και δεύτερης διαλογής, μιας και οι καθαρίστριες έχουν προσληφθεί με σύμβαση ιδιωτικού και όχι δημόσιου δικαίου, και σας ζητούν να γραφτείτε στο Σύλλογο τους. Το αν όμως σας θεωρούν ισότιμα συναδέλφους στην πράξη αποδεικνύεται και όχι στα λόγια !!

Γνωρίζει ο Κουκοφίλιππος ποια είναι η ισότιμη συναδελφική καθημερινή αντιμετώπιση που βιώνουν οι εργαζόμενοι μέσα στα σχολεία:::

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι.

Στην ουσία αυτό που σας ζητούν είναι να διαλύσετε τα σωματεία σας και να γίνετε μέλη στο γραφειοκρατικό Σύλλογο τους, **αποχωρώντας από την Ομοσπονδία μας που στήριξε και οργάνωσε το δίκαιο αγώνα σας**, ώστε να σας χρησιμοποιήσουν **μόνο ως ψηφοφόρους για να μπορούν να συνεχίσουν να εκλέγονται στις καρέκλες τους!** Για να αυξήσουν την επιρροή τους και τα προσωπικά τους οφέλη !!!

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΟΜΩΣ ΑΠΑΝΤΟΥΝ ΚΑΤΗΓΟΡΗΜΑΤΙΚΑ ΟΧΙ !

**ΔΕΝ ΔΕΧΟΝΤΑΙ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΚΡΙΚΟΣ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΤΟΥΣ
ΟΥΤΕ ΑΛΛΟΘΙ ΣΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΤΑΞΙΑΚΑ ΤΟΥΣ ΠΑΙΓΝΙΔΙΑ!**

**ΟΛΕΣ ΟΙ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΜΕΛΗ
ΚΑΙ ΣΥΣΠΕΙΡΩΝΟΝΤΑΙ ΜΟΝΟ ΣΤΑ ΔΙΚΑ ΤΟΥΣ ΣΩΜΑΤΕΙΑ!**

ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΣΤΗΡΙΞΑΝ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΣΑΣ ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ !

**ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΘΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΝ ΝΑ ΠΑΛΕΥΟΥΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΚΑΙΗ ΕΠΙΛΥΣΗ
ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΤΟΥΣ ΔΙΚΑΙΩΣΗ**

Φεβρουάριος 2008

Ανακοίνωση ΟΙΥΕ

σχετικά με τη στάση της Ομοσπονδίας στα θέματα της μονιμοποίησης των καθαριστριών και τα δικηγορικά γραφεία.

«..... Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος και τα Σωματεία των Καθαριστριών δεν απολογούνται σε κανέναν, γιατί ακολούθησαν και ακολουθούν ξεκάθαρη και ταξική πολιτική στο θέμα της μονιμοποίησης των καθαριστριών των δημόσιων σχολείων και γνωρίζουν ότι **τη δικαίωση τη φέρνει ο μαζικός συνδικαλιστικός αγώνας, ότι η λύση θα δοθεί πολιτικά και όχι μόνο με δικαστικές αποφάσεις.** Άλλωστε εμείς δεν ανακαλύψαμε τους συμβασιούχους μετά το 2004, αφού για πάνω από 25 χρόνια με απεργίες, συγκεντρώσεις και υπομνήματα αγωνιζόμαστε για τις καθαρίστριες.

Ήδη από τις **21.4.2005** (4 χρόνια πριν), εποχή κατά την οποία ετίθετο ζήτημα της εφαρμογής του Π. . «Παυλόπουλου», η εισήγηση εκ μέρους του Προεδρείου του Γεν. Γραμματέα της ΟΙΥΕ προς την ολομέλεια της ιοίκησης ήταν ξεκάθαρη και αποσπασματικά αναφέρουμε:

«Η Ομοσπονδία θεωρεί σημαντική τη συμβολή των δικηγόρων σε θέματα τεχνογνωσίας για την ένταξη των καθαριστριών στο Π. . και όλες τις προσπάθειες που κάνουν για τη συμπλήρωση των αιτήσεων, την κατάθεση των δικαιολογητικών κ.λπ., αλλά δεν έχει καμία μα καμία σχέση με συμβόλαια που θα υπογράψουν πιθανόν οι ίδιες οι καθαρίστριες και είναι καθαρά δική τους απόφαση. Εμείς σαν Ομοσπονδία θεωρούμε ότι η μετατροπή των συμβάσεων των καθαριστριών είναι συνδικαλιστική διεκδίκηση και όχι δικαστική, γιατί τα προβλήματα αυτά δεν λύνονται στις αίθουσες των δικαστηρίων και να πάρουμε απόφαση εδώ, στην ολομέλεια της διοίκησης, είτε να στείλουμε έγγραφο προς τα σωματεία που να τα διευκρινίζουμε αυτά, είτε να ενημερωθούν σε σύσκεψη του κλάδου οι Πρόεδροι των σωματείων καθαριστριών, ότι δηλαδή, η Ομοσπονδία με συμβόλαια καθαριστριών και δικηγόρων δεν έχει καμία ανάμιξη. Αντίθετα τα καταδικάζει και καλεί τις καθαρίστριες να μην υπογράψουν τέτοιου είδους συμβόλαια. Άλλο να διεκδικείς δικαστικά δεδουλευμένα και άλλο να εκμεταλλεύεσαι τον αγώνα το συνδικαλιστικό για άνομο κέρδος. Είμαστε αντίθετοι.»

Η εισήγηση αυτή έγινε ομόφωνα δεκτή τόσο από τη ιοίκηση της ΟΙΥΕ όσο και από τα σωματεία – μέλη που ενημερώθηκαν για την απόφαση αυτή σε πανελλαδική συγκέντρωση των Προέδρων των σωματείων που έγινε στα γραφεία της ΟΙΥΕ.

Αντ' αυτού όμως στα πλαίσια των σκοπιμοτήτων, της πίεσης για αποκατάσταση, της ανασφάλειας, αλλά και της άγνοιας, μικρός αριθμός εργαζομένων από τα σωματεία (σε σχέση με το σύνολο), αγνοώντας μας, προχώρησε επιλέγοντας αυτή τη νομική εκπροσώπηση (εξ' ού και εκπροσωπούνται από διαφορετικά δικηγορικά γραφεία), ενημέρωσαν τα μέλη τους μέσα από Γ.Σ. και αποφάσισαν τη νομική εκπροσώπηση, αποδεχόμενοι τους όρους της δικηγορικής αμοιβής και υπογράφοντας τη σχετική εντολή.

Τα σωματεία των καθαριστριών στη συντριπτική τους πλειοψηφία έδωσαν για χρόνια σκληρές μάχες στα πεζοδρόμια, στα Υπουργεία και στα δεκάδες μαζικά συλλαλητήρια, συγκεντρώσεις και Πανελλαδικές Απεργίες που διοργανώθηκαν με το συντονισμό της Ομοσπονδίας.....»

Απρίλιος 2009

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
ενάντια στις απαράδεκτες συμβάσεις εργασίας των συμβασιούχων καθαριστριών**

**ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΝΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ!
ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ - ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΟΣΚ ΣΕ ΡΟΛΟ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΡΓΟΛΑΒΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ! Η
ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΔΕΝ ΘΑ ΑΠΟΚΤΗΣΕΙ ΤΗ ΝΕΑ ΚΩΝ/ΝΑ ΚΟΥΝΕΒΑ!**

Τέσσερις (4) μήνες μετά την απόπειρα δολοφονίας της Κωνσταντίνας Κούνεβα, που δημιούργησε κοινωνικό ξεσηκωμό και αντί η Κυβέρνηση να πάρει μέτρα που θα σταματήσουν τον απαράδεκτο εργασιακό μεσαίωνα στον κλάδο του καθαρισμού, το Υπουργείο Παιδείας - μέσω του Οργανισμού Σχολικών Κτιρίων (ΟΣΚ) - γίνεται το ίδιο εταιρεία εργολαβικού καθαρισμού, μετατρέποντας τους εργαζόμενους σε ανθυποεργολάβους του υπερεργολάβου!!

Η ΟΙΥΕ και τα Σωματεία μέλη στην καθαριότητα των Δημοσίων Σχολείων καταγγέλλουν το απαράδεκτο και κατάπτυστο κείμενο με τον τίτλο «Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών Καθαριότητας Σχολείων», που προωθεί η ηγεσία του Υπουργείου Παιδείας και η Διοίκηση του ΟΣΚ για την απασχόληση κατά τη φετινή χρονιά 6.500 καθαριστριών στα Δημόσια Σχολεία, που εργάζονται εδώ και πολλά χρόνια μέχρι σήμερα, με προϋπηρεσία τουλάχιστον 50 μηνών και για ελάχιστο χρονικό διάστημα κάποιων μηνών δεν εντάχθηκαν στο Π.Δ. 164/2004.

Η Κυβέρνηση, καταφανώς ψευδόμενη, είχε δεσμευτεί ότι το καθεστώς και οι όροι απασχόλησης των συμβασιούχων καθαριστριών των δημοσίων σχολείων που δεν είχαν ενταχθεί στο Π.Δ. 164/2004 θα είχε ρυθμιστεί έγκαιρα από την έναρξη της σχολικής χρονιάς (Σεπτέμβριος 2008). Αντ' αυτού, έρχεται σήμερα το Υπουργείο Παιδείας με καθυστέρηση 8 μηνών και λίγο πριν τη λήξη της σχολικής χρονιάς και αφού φυσικά χιλιάδες εργαζόμενες έχουν εργαστεί απλήρωτες και ανασφάλιστες, να προσκομίσει μέσω των Διευθυντών Εκπαίδευσης ένα απαράδεκτο και κατάπτυστο κείμενο της ντροπής που το ονομάζει «Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών Καθαριότητας Σχολείων» και το οποίο ορίζει εργοδότη τον ΟΣΚ, ανάδοχο εργολάβο τις Σχολικές Επιτροπές (!!!) και δυνητικούς υπερεργολάβους του εργολάβου νομικά ! ή φυσικά πρόσωπα!! Πάλι καλά δηλαδή που ο ΟΣΚ δεν αναθέτει υποχρεωτικά την καθαριότητα στις Σχολικές Επιτροπές, αλλά τους επιτρέπει να δώσουν υπερεργολαβικά το έργο τους!

Η κατάπτυστη σύμβαση της ντροπής που προωθεί η κυβέρνηση: α) ανοίγει διάπλατα το δρόμο για την είσοδο ιδιωτικών εταιρειών (ιδιωτικά συνεργεία) στο χώρο της Καθαριότητας των Σχολείων, στο δρόμο που χάραξαν οι εργοδότες της Κ. Κούνεβα και των άλλων συναδέλφων μας στους εργολάβους καθαρισμού, β) θεσμοθετεί και επισήμως πλέον με κρατική σφραγίδα καθεστώς εργασιακής δουλείας του 18ου αιώνα, αφαιρώντας πλήρως τα όποια εναπομείναντα μισθολογικά, εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των καθαριστριών των δημοσίων σχολείων.

Συγκεκριμένα: α) Εξαφανίζει τις εργαζόμενες καθαρίστριες, των οποίων δεν αναφέρεται καν το όνομα τους στις Συμβάσεις, αντιθέτως οι σχολικές επιτροπές αναθέτουν κατά βούληση σε εταιρείες ή φυσικά πρόσωπα την καθαριότητα των Σχολείων. β) Διαγράφονται ετσιθελικά και μονομερώς η εργασιακή ιδιότητα των καθαριστριών, οι ατομικές συμβάσεις εργασίας τους, οι χρόνοι προϋπηρεσίας τους, ο τόπος, οι συνθήκες και το ωράριο απασχόλησής τους. γ) Ορίζει αναδρομική ημερομηνία υπογραφής της Σύμβασης τα μέσα Φεβρουαρίου, **υπεξαιρώντας!** τις δεδουλευμένες αποδοχές τους και την ασφάλισή τους από το Σεπτέμβριο 2008 έως την ημερομηνία της Σύμβασης!

Η Κυβέρνηση και το Υπουργείο Παιδείας έχουν εκτροχιαστεί επικίνδυνα !! Οι δήθεν συνεχείς τους δεσμεύσεις για έγκαιρη και θεσμικά κατοχυρωμένη επίλυση του προβλήματος δεν ήταν τίποτε άλλο από **ΕΜΠΑΙΓΜΟΣ, ΚΟΡΟΪΔΙΑ** και **ΑΠΑΤΗ** σε ανθρώπους που παλεύουν να εξασφαλίσουν 400 και 500 € το μήνα!

Το μέγεθος της εξαπάτησης αποκαλύπτεται και από το γεγονός ότι, η πρώην ηγεσία του ΥΠΕΠΘ άλλο Σχέδιο Σύμβασης έδειξε στους εκπροσώπους της Ομοσπονδίας και των σωματείων, το οποίο οι εργαζόμενοι υπέγραψαν και η νυν ηγεσία το απέσυρε και το ακύρωσε, αποστέλλοντας νέο. Παρά τη σχετική εγκύκλιο του ΥΠΕΠΘ, η οποία εστάλη το Σεπτέμβριο του 2008, για επαναπρόσληψη όσων καθαριστριών απασχολούνταν όλα τα προηγούμενα έτη και για τη σχολική χρονιά 2008-2009, το σημερινό προωθούμενο κείμενο της Σύμβασης της Ντροπής αφήνει ανοικτό και το ενδεχόμενο να γίνουν μόνο καθαρά ρουσφετολογικές «προσλήψεις» και να βρεθούν στο δρόμο οι ήδη εργαζόμενοι.

Από τα παραπάνω είναι εμφανές ότι το κατάπτυστο αυτό κείμενο της «Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών Καθαριότητας Σχολείων» εντάσσεται σε συγκεκριμένο κυβερνητικό σχέδιο και αποτελεί μνημείο **ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΣΜΟΥ** και **ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΥΠΟΔΟΥΛΩΣΗΣ** (αν όχι εκδίωξης) των εργαζομένων που χρόνια προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στα Σχολεία.

Η ΟΙΥΕ:

α) Καλεί τους εργαζόμενους να μην υπογράψουν τη Σύμβαση και να την επιστρέψουν ως απαράδεκτη στον ΟΣΚ!

β) Ζητά από τις καθαρίστριες να είναι σε αγωνιστική ετοιμότητα και συσπειρωμένες στα Σωματεία τους να δώσουν βροντερό αγωνιστικό παρόν στους ιδιαίτερα σκληρούς αγώνες που θα αναπτυχθούν το αμέσως επόμενο διάστημα με ευθύνη και συντονισμό της Ομοσπονδίας.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- Να αποσυρθεί εδώ και τώρα η Σύμβαση της Ντροπής !!!
- Να μείνουν έξω από τα Δημόσια σχολεία οι εργολάβοι καθαρισμού.
- Να δοθούν τώρα χωρίς όρους και προϋποθέσεις αναδρομικά όλες οι δεδουλευμένες αποδοχές των εργαζομένων και τα ένημα που τους οφείλονται.
- Να υπάρξει άμεσα πλήρης, δίκαιη και νόμιμη κατοχύρωση όλων των μισθολογικών, εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των καθαριστριών, με μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων των Δημοσίων
- Σχολείων και άμεση μετατροπή της σύμβασής τους σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου πλήρους απασχόλησης με ίσα δικαιώματα με όσους έχουν ήδη μονιμοποιηθεί.

Μάιος 2009

Παρέμβαση της ΟΙΥΕ
σε Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και ΟΤΑ για να μην αποδεχθούν τις «Συμβάσεις Παροχής Υπηρεσιών»
Καθαριότητας στα σχολεία

Αθήνα 11/5/2009

Προς

- ΚΕΔΚΕ
- ΕΝΑΕ
- ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΕΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΕΙΣ
- ΟΤΑ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ
- ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ ΓΟΝΕΩΝ ΚΑΙ ΚΗΔΕΜΟΝΩΝ

Θέμα: «Συμβάσεις Παροχής Υπηρεσιών Καθαριότητας Σχολείων» που προωθεί το Υπουργείο Παιδείας και ο Οργανισμός Σχολικών Κτιρίων (ΟΣΚ)

Όπως γνωρίζετε το ευαίσθητο θέμα της καθαριότητας των δημόσιων σχολείων και των εργαζομένων - συμβασιούχων σε αυτήν, βρίσκεται για πάρα πολλά χρόνια στην επικαιρότητα.

Η Ομοσπονδία μας μαζί με τα σωματεία εργαζομένων καθαριστριών αγωνίζεται για τη μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων, διεκδικώντας την άμεση μετατροπή των Συμβάσεων τους σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου πλήρους απασχόλησης με ίσα δικαιώματα με όσους έχουν ήδη μονιμοποιηθεί. Σήμερα, στην καθαριότητα των σχολείων

απασχολούνται ως συμβασιούχοι (σύμβαση έργου) περίπου 6.500 καθαρίστριες με προϋπηρεσία πολλών ετών, τις οποίες η Κυβέρνηση με διάφορα τεχνάσματα άφησε εκτός των διατάξεων του ΠΔ 164/2004.

Οι παραπάνω εργαζόμενες έως και τη σχολική χρονιά 2007-2008 εξακολουθούσαν να εργάζονται με σύμβαση έργου, ενώ η Κυβέρνηση είχε δεσμευτεί για την έγκαιρη συνέχιση της απασχόλησής τους έστω και με το ίδιο καθεστώς και για την τρέχουσα σχολική χρονιά 2008-2009. Σημειώνεται ότι, καθ' όλη τη διάρκεια της φετινής χρονιάς οι καθαρίστριες των σχολείων εξακολουθούν και εργάζονται κανονικά, ανασφάλιστες και χωρίς να έχουν λάβει τις δεδουλευμένες αποδοχές του από το Σεπτέμβριο του 2008 έως και σήμερα.

Αντ' αυτού όμως, και ένα (1) μήνα πριν λήξει το σχολικό έτος, το Υπουργείο Παιδείας, προχώρησε σε μια αντιδεοντολογική και αμφίβολης νομιμότητας ενέργεια, η οποία αν εφαρμοστεί οδηγεί, είτε στην άμεση απόλυση των συμβασιούχων, είτε στην απασχόληση τους με ένα κατάπτυστο εργασιακό καθεστώς που διαγράφει τα όποια συσσωρευμένα δικαιώματά τους. Συγκεκριμένα, το Υπουργείο Παιδείας κατήρτισε και προωθεί ένα απαράδεκτο κείμενο με τον τίτλο «**Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών Καθαριότητας Σχολείων**». Η Σύμβαση αυτή, ορίζει εργοδότη τον ΟΣΚ, ανάδοχο εργολάβο τις Σχολικές Επιτροπές (!!!) και δυνητικούς υπεργολάβους του εργολάβου νομικά ! ή φυσικά πρόσωπα!! Πάλι καλά δηλαδή που ο ΟΣΚ δεν αναθέτει υποχρεωτικά την καθαριότητα στις Σχολικές Επιτροπές, αλλά τους επιτρέπει να δώσουν υπεργολαβικά το έργο τους!

Αυτό το κείμενο που για τους εργαζόμενους ονομάζεται «**Σύμβαση της ντροπής**» είναι και επικίνδυνο, γιατί:

α) ανοίγει διάπλατα το δρόμο για την είσοδο ιδιωτικών εταιρειών (συνεργεία) στο χώρο της Καθαριότητας των Σχολείων, στο δρόμο που χάραξαν οι εργοδότες της Κ. Κούνεβα και των άλλων συναδέλφων μας στους εργολάβους καθαρισμού,
β) θεσμοθετεί και επισήμως πλέον με κρατική σφραγίδα καθεστώς εργασιακής δουλείας του 18ου αιώνα, αφαιρώντας πλήρως τα όποια εναπομείναντα μισθολογικά, εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των καθαριστριών των δημοσίων σχολείων.

Συγκεκριμένα:

α) Εξαφανίζει τις εργαζόμενες καθαρίστριες, των οποίων δεν αναφέρεται καν το όνομα τους στις Συμβάσεις, **αντιθέτως οι σχολικές επιτροπές** αναθέτουν κατά βούληση σε εταιρείες ή φυσικά πρόσωπα την καθαριότητα των Σχολείων.
β) Διαγράφονται **ετσιθελικά και μονομερώς** η εργασιακή ιδιότητα των καθαριστριών, οι ατομικές συμβάσεις εργασίας τους, οι χρόνοι προϋπηρεσίας τους, ο τόπος, οι συνθήκες και το ωράριο απασχόλησής τους.
γ) Ορίζει αναδρομική ημερομηνία υπογραφής της Σύμβασης τα μέσα Φεβρουαρίου, **υπεξαιρώντας!** τις δεδουλευμένες αποδοχές τους και την ασφάλισή τους από το Σεπτέμβριο 2008 έως την ημερομηνία της Σύμβασης!

Η ενέργεια αυτή της Κυβέρνησης αποτελεί για τους εργαζόμενους αιτία πολέμου. Οι δήμενες συνεχείς δεσμεύσεις για έγκαιρη και θεσμικά κατοχυρωμένη επίλυση του προβλήματος δεν ήταν τίποτε άλλο από **ΕΜΠΑΙΓΜΟΣ, ΚΟΡΟΪΔΙΑ** και **ΑΠΑΤΗ** σε ανθρώπους που παλεύουν να εξασφαλίσουν 400 και 500 € το μήνα! Το μέγεθος της εξαπάτησης αποκαλύπτεται και από το γεγονός ότι, η πρώην ηγεσία του ΥΠΕΠΘ άλλο Σχέδιο Σύμβασης έδειξε στους εκπροσώπους της Ομοσπονδίας και των σωματείων, το οποίο οι εργαζόμενοι υπέγραψαν και η νυν ηγεσία το απέσυρε και το ακύρωσε, αποστέλλοντας νέο.

Από τα παραπάνω είναι εμφανές ότι το κείμενο της «Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών Καθαριότητας Σχολείων» αποτελεί μνημείο **ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΣΜΟΥ** και **ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΥΠΟΔΟΥΛΩΣΗΣ** (αν όχι εκδίωξης) των εργαζομένων που χρόνια προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στα Σχολεία.

Για όλα τα παραπάνω η ΟΙΥΕ απευθυνόμενη στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και κυρίως στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τις Ενώσεις Γονέων και Κηδεμόνων, οι οποίοι συμμετέχουν με εκπροσώπους τους στις Σχολικές Επιτροπές να μπλοκάρουν την «Σύμβαση» και να μην την υπογράψουν.

ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΕΤΑΙ ΟΙ ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΜΑΣ!!

Η Ομοσπονδία μας από κοινού με τα σωματεία εργαζομένων καθαριστριών δημόσιων σχολείων όλης της χώρας σας καλεί να συμπαραταχθείτε στο δίκαιο αγώνα μας με κάθε μέσο, αγνοώντας το Υπουργείο Παιδείας και διεκδικώντας μαζί μας:

- **Να αποσυρθεί εδώ και τώρα η Σύμβαση της Ντροπής !!!**
- **Να μείνουν έξω από τα Δημόσια σχολεία οι εργολάβοι καθαρισμού.**

- Να δοθούν τώρα χωρίς όρους και προϋποθέσεις αναδρομικά όλες οι δεδουλευμένες αποδοχές των εργαζομένων και τα ένημα που τους οφείλονται.
- Να υπάρξει άμεσα πλήρης, δίκαιη και νόμιμη κατοχύρωση όλων των μισθολογικών, εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των καθαριστριών, με μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων των Δημοσίων Σχολείων και άμεση μετατροπή της σύμβασής τους σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου πλήρους απασχόλησης με ίσα δικαιώματα με όσους έχουν ήδη νομιμοποιηθεί

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΑ ΒΙΒΛΙΟΠΩΛΕΙΑ ΚΑΙ ΕΚΔΟΤΙΚΟΥΣ ΟΙΚΟΥΣ

Ιούνιος 2007

Παρέμβαση ΟΙΥΕ για τις απολύσεις στον Εκδοτικό Οίκο «Ελληνικά Γράμματα»

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ), η οποία εκπροσωπεί Πανελλαδικά όλους τους εργαζόμενους στο Εμπόριο και στα Βιβλιοπωλεία / εκδοτικούς οίκους, καταδικάζει την απόλυση του εργαζόμενου Β. Παπαθανασίου στις εκδόσεις «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΓΡΑΜΜΑΤΑ». Η ενέργεια αυτή της διεύθυνσης είναι άδικη, καταχρηστική, τρομοκρατική. Στρέφεται εξίσου ενάντια στον απολυμένο, καθώς και ενάντια στο σύνολο των εργαζόμενων στα «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΓΡΑΜΜΑΤΑ» και στο Σωματείο τους.

Στηρίζουμε την απεργία των εργαζομένων στα «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΓΡΑΜΜΑΤΑ» που πραγματοποιείται στις 22/6/2007, εκφράζουμε την αλληλεγγύη και τη συμπαράσταση της οργάνωσής μας στον αγώνα τους ενάντια στην εργοδοτική αυθαιρεσία και τρομοκρατία, και απαιτούμε από την εταιρεία να ανακαλέσει άμεσα την απόλυση.

Ιούλιος 2007

Παρέμβαση ΓΣΕΕ και ΟΙΥΕ για την αντεργατική συμπεριφορά στον εκδοτικό όμιλο «ΜΑΝΙΑΤΕΑΣ»

Από κοινού παρέμβαση της ΟΙΥΕ με τη ΓΣΕΕ για την προκλητική και αντεργατική συμπεριφορά του εκδοτικού ομίλου Μανιατέα που αποφάσισε να προχωρήσει σε παράνομες ομαδικές απολύσεις, ενώ παράλληλα παραβίαζε ανοικτά την εργατική νομοθεσία (καταπάτηση ωραρίων εργασίας, μη καταβολή δεδουλευμένων.

Νοέμβριος 2007

Παρέμβαση ΟΙΥΕ για την προσπάθεια λειτουργίας βιβλιοπωλείων ως τα μεσάνυχτα για την πώληση του βιβλίου Χαρι Πότερ

Προς
Τον Υπουργό Ανάπτυξης
κ. ΧΡ. ΦΩΛΙΑ

Κύριε Υπουργέ,

Με αφορμή την έκδοση του καινούριου βιβλίου του Χάρυ Πότερ στις 2 Νοεμβρίου 2007, πολλά βιβλιοπωλεία, στην Αθήνα αλλά και στην περιφέρεια, έχουν ανακοινώσει ότι θα είναι ανοικτά στο κοινό για την παρουσίαση και την πώληση του βιβλίου κατά τις ώρες 22.00 και 23.00 !!

Όπως είναι κατανοητό, το άνοιγμα και η λειτουργία των καταστημάτων εν γένει και κατ' επέκταση και των βιβλιοπωλείων κατά τις νυκτερινές ώρες απαγορεύεται ρητά από το Ν. 3377/05 (άρθρο 12), σύμφωνα με τον οποίο το κλείσιμο των καταστημάτων κατά τις καθημερινές είναι στις 21.00.

Πέραν αυτού, η επιλογή των βιβλιοπωλείων να παραμείνουν ανοικτά έως και τα μεσάνυχτα είναι **ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ**, όπου προκειμένου να πουλήσουν το νέο βιβλίο μέσα από τις «εκδηλώσεις» αυτές δεν θα διστάσουν να καταπατήσουν το στοιχειώδες δικαίωμα των εργαζομένων να σχολάσουν στην ώρα τους.

Ζητούμε να μας ενημερώσετε άμεσα αν τα βιβλιοπωλεία αυτά (επισυνάπτουμε ενδεικτικό κατάλογο) έχουν άδεια λειτουργίας κατά τις νυκτερινές ώρες και εάν η ενέργειά τους αυτή είναι νόμιμη. Ζητούμε επίσης να προβείτε σε όλες

τις απαραίτητες ενέργειες που θα διασφαλίσουν τη νομιμότητα ως προς το ωράριο λειτουργίας και να προχωρήσετε σε όλες τις νόμιμες κυρώσεις εναντίον όσων παραβούν την οικεία νομοθεσία.

Νοέμβριος 2008

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
για τις παράνομες και καταχρηστικές απολύσεις στα βιβλιοπωλεία «ΠΑΤΑΚΗΣ»**

Η ΟΙΥΕ καταγγέλλει τις **άδικες, αυθαίρετες και καταχρηστικές απολύσεις δύο (2) εργαζομένων στο Βιβλιοπωλείο Πατάκη**. Οι απολύσεις αυτές, έρχονται να προστεθούν σε ένα και ολοένα αυξανόμενο κύμα εργοδοτικών αυθαιρεσιών όχι μόνο στο χώρο του βιβλίου, αλλά γενικότερα στον ιδιωτικό τομέα. Οι εργοδότες με πρόσχημα την κρίση (και αφού προηγουμένως έχουν δει τα κέρδη τους να πολλαπλασιάζονται γεωμετρικά), έχουν αρχίσει να απολύουν ή απειλούν με απολύσεις εργαζόμενους, να αλλάζουν μονομερώς και εκβιαστικά τις σχέσεις εργασίας (μετατρέποντας την πλήρη απασχόληση σε μερική), ζητούν από τους εργαζόμενους να εργάζονται πολλές ώρες πέραν

του θωρου χωρίς υπερωριακή αμοιβή, κοκ. Η ΟΙΥΕ συμπαραστέκεται στον αγώνα του Συλλόγου Υπαλλήλων Βιβλίου και Χάρτου και των συναδέλφων για άμεση ανάκληση των απολύσεων και καλεί την επιχείρηση (που εδώ και χρόνια θησαυρίζει με τα λεφτά των εργαζόμενων γονέων πουλώντας σχολικά βιβλία και βοηθήματα) να επαναπροσλάβει άμεσα τους εργαζόμενους.

Φεβρουάριος 2010

**Παρέμβαση ΟΙΥΕ
για την ανάκληση της απόλυσης του συνδικαλιστή Ντ. Παλαισιτίδη από τις εκδόσεις ΑΓΡΑ**

ΝΕΟ ΚΡΟΥΣΜΑ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΗ! ΝΑ ΑΝΑΚΛΗΘΕΙ ΤΩΡΑ Η ΑΠΟΛΥΣΗ ΤΟΥ ΝΤΙΝΟΥ ΠΑΛΑΙΣΤΙΔΗ, ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΣΤΙΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΑΓΡΑ, ΕΝΕΡΓΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΗ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΒΙΒΛΙΟΥ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΒΙΒΛΙΟΥ & ΧΑΡΤΟΥ ΣΤΗΝ ΟΙΥΕ! Η ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ!

Οι εργοδότες έχουν πλέον αποθρασυνθεί !! Δεν διστάζουν να καταπατήσουν ωμά το Σύνταγμα και τους Νόμους και να τρομοκρατούν όποιον εργαζόμενο ή συνδικαλιστή έχει το σθένος να αντισταθεί στην κατεδάφιση των εργασιακών σχέσεων, στις απολύσεις, στη μείωση του ωραρίου και των αποδοχών, στις εκδικητικές μεταθέσεις, στην καταπάτηση των ρεπό και των αργιών.

Χθες ήταν η εταιρεία WIND και η ALEX PAK και πολλοί άλλοι εργοδότες. Σήμερα είναι **οι εκδόσεις ΑΓΡΑ**, ο εργοδότης της οποίας κ. Πετσόπουλος, προχώρησε στην απαράδεκτη, καταχρηστική και κυρίως εκδικητική απόλυση του εργαζόμενου **Ντίνου Παλαισιτίδη**, για χρόνια εκλεγμένου συνδικαλιστικού στελέχους σε όλες τις θέσεις ευθύνης του Συλλόγου Υπαλλήλων Βιβλίου & Χάρτου Αττικής και **σήμερα αντιπροσώπου του Σωματείου στην Ομοσπονδία μας. !**

Οι εκδόσεις ΑΓΡΑ, απέλυσαν το Ντίνο Παλαισιτίδη, γιατί είχε απλά το σθένος να αντισταθεί στο όργιο των παρανομιών και των αυθαιρεσιών της εταιρείας εναντίον του. **Τον απέλυσαν για καθαρά εκδικητικούς λόγους** επειδή άσκησε **το συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμά του για προσφυγή στην Επιθεώρηση Εργασίας** και δεν αποδέχθηκε να συντελείται η κατάφωρη παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας σε βάρος του.

Το κρούσμα της απόλυσης του συν. Ντίνου Παλαισιτίδη δεν είναι το μοναδικό. Είναι το τελευταίο σε μια σειρά τρομοκρατίας των εργοδοτών ενάντια στους συνδικαλιστικούς εκπροσώπους των εργαζομένων.

Σε μια περίοδο που οι διώξεις εκλεγμένων συνδικαλιστών έχουν γίνει πάγια πρακτική των επιχειρήσεων σε όλους τους κλάδους, είναι επιτακτική η δημιουργία ενός μεγάλου κινήματος αλληλεγγύης, που πρέπει να γίνει υπόθεση όλων των εργαζομένων και όλου του εργατικού και συνδικαλιστικού κινήματος.

Η ΟΙΥΕ καταγγέλλει τις εκδόσεις ΑΓΡΑ, για την εκδικητική, άδικη, και καταχρηστική απόλυση του συνάδελφου Παλαισιτίδη, εκλεγμένου αντιπροσώπου του Συλλόγου στην Ομοσπονδία μας και ζητά την άμεση επαναπρόσληψή του. Στηρίζουμε την απεργιακή κινητοποίηση των εργαζομένων και του

Συλλόγου στις εκδόσεις ΑΓΡΑ με αίτημα την ΑΜΕΣΗ ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ και καλούμε εργαζόμενους, σωματεία, δευτεροβάθμιες οργανώσεις και τη ΓΣΕΕ να εκφράσουν τη στήριξη και την αλληλεγγύη τους.

Η ΟΙΥΕ, επίσης, ήδη προχωρά με παρέμβασή της στον Υπουργό Εργασίας και θα ζητήσει τη σύγκληση τριμερούς συνάντησης, απαιτώντας την άμεση παρέμβασή του, ώστε να ανακληθεί η απόλυση !!

Δεν θα επιτρέψουμε η εργοδοτική τρομοκρατία την περίοδο της οικονομικής κρίσης να γίνει καθεστώς και να παγιώσει νέες πρακτικές των επιχειρήσεων εις βάρος των εργαζομένων.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΙΣ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΣ - COURIER

Ιούλιος 2007

Παρέμβαση και συμπαράσταση ΟΙΥΕ
στον αγώνα των εργαζομένων στην ACS ενάντια στις παράνομες απολύσεις

ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ACS ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΙΣ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος συμπαραστέκεται στο δίκαιο αγώνα των εργαζομένων στην εταιρεία ταχυμεταφορών **ACS A.E.E.**, η οποία με πρόσχημα την απώλεια ενός συμβολαίου συνεργασίας, προχώρησε **μονομερώς σε βλαπτική μεταβολή** των όρων και συνθηκών εργασίας σε βάρος **15 εργαζομένων της courier** (με αλλαγή ειδικότητας και μετάθεση σε νυχτερινή βάρδια).

Δεν είναι δυνατόν, η πρώτη σε τζίρο και κερδοφορία εταιρεία courier να μεταχειρίζεται με τέτοιο απαράδεκτο τρόπο εργαζόμενους της, με πρόσχημα μια συνήθη επιχειρηματική μεταβολή (απώλεια συμβολαίου συνεργασίας με Τρίτη εταιρεία) και να τους **εξαναγκάζει στην ουσία σε παραίτηση**. Η κίνησή της αυτή δημιούργησε βάσιμες υπόνοιες στους εργαζόμενους ότι πιθανόν να **υποκρύπτονται ομαδικές απολύσεις !!!** Και δυστυχώς **επιβεβαιώθηκαν**. Η εταιρεία κοινοποίησε σήμερα, παράνομα και καταχρηστικά, απόλυση σε 5 εργαζόμενους. Είναι σίγουρο ότι ακολουθούν και οι υπόλοιποι 10.

Η ΟΙΥΕ στηρίζει και καλύπτει τις τρεις 24ωρες απεργιακές κινητοποιήσεις του Σωματίου των εργαζομένων (10/7, 12/7 και 16/7), και καλεί τη Διοίκηση της Εταιρείας να ανακαλέσει άμεσα τις απολύσεις των 5 εργαζομένων, καθώς τις δυσμενείς μεταβολές εις βάρος των υπολοίπων. **Καλεί επίσης τους εργαζόμενους να συμμετάσχουν στην Απεργιακή Συγκέντρωση του Σωματίου, την Τρίτη 10/7/2007 και ώρα 9.00 π.μ. στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας, Πέτρου Ράλλη 45, Ταύρος.**

Η ΟΙΥΕ από κοινού με το ΕΚΑ έχουν ζητήσει επείγοντως τη σύγκληση τριμερούς σύσκεψης στο Υπουργείο Απασχόλησης, το οποίο και καλούν να βάλει φρένο στην απροκαλύπτη εργοδοτική αυθαιρεσία και να παρέμβει αποφασιστικά υπέρ της στήριξης των δικαιωμάτων των εργαζομένων !!!

Νοέμβριος 2009

Εγγραφο ΟΙΥΕ
προς ΓΣΕΕ για ένταξη οδηγών δικύκλων στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα
(BAE)

Αθήνα 12.11.2009

Προς
- Γιάννη Παναγόπουλο
Πρόεδρο ΓΣΕΕ
- Μέλη Προεδρείου ΓΣΕΕ

Τα σωματεία – μέλη της οργάνωσης μας στον κλάδο των ταχυμεταφορών (courier), επαναφέρουν το αίτημά τους για ένταξη των ειδικοτήτων τους στα βαρέα ανθυγιεινά επαγγέλματα.

Όπως γνωρίζετε, είναι πλέον εκτεταμένο το φαινόμενο απασχόλησης εργαζομένων που οδηγούν δίκυκλα μοτοποδήλατα ή μοτοσικλέτες, σε ιδιωτικές εταιρείες ταχυμεταφορών και οι οποίοι συνήθως χαρακτηρίζονται «κλιπτήρες, εισπράκτορες ή εξωτερικοί υπάλληλοι. Μόλις πρόσφατα μέσω της Συλλογικής Ρύθμισης της Παροχής Υπηρεσιών (ΔΑ 44/98) και ορισμένων επιχειρησιακών ΣΣΕ άρχισε να αναγνωρίζεται η ειδικότητα του ταχυμεταφορέα (κούριερ).

Επειδή το επάγγελμα του εργαζομένου **οδηγού δίκυκλου** είναι σχετικά καινούργιο (κατά το παρελθόν οι εξωτερικοί υπάλληλοι, οι εισπράκτορες και οι κλητήρες δεν χρησιμοποιούσαν δίκυκλα οχήματα), η **ειδικότητα «οδηγός δίκυκλου»** δεν έχει αναγνωριστεί ως ενιαία ομοιοεπαγγελματική ειδικότητα σε όλες τις ατομικές, επιχειρησιακές ή συλλογικές συμβάσεις, παρά μόνον στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, μετά τη διαιτητική απόφαση 44/1998, άρθρο 3, όπου αναγνωρίζεται η ειδικότητα «διανομέας... που με εντολή του εργοδότη του χρησιμοποιεί δίκυκλο για την άσκηση των καθηκόντων του».

Σήμερα, μόνο σε τρεις επί συνόλου 350 περίπου ταχυμεταφορικών εταιριών –και σ' αυτές μερικώς και μετά από πιέσεις συνδικαλιστών- αναγνωρίζονται οι «οδηγοί δίκυκλου» ως «ταχυμεταφορείς- ταχυδιανομείς (courier)» ή ως «εισπράκτορες-κλητήρες με χρήση δίκυκλου».

Επιπλέον, παρότι οι εργαζόμενοι με δίκυκλο δικαιούνται το επίδομα επικινδυνότητας, **το επάγγελμα δεν κατατάσσεται στα βαρέα ανθυγιεινά επαγγέλματα**, την ίδια στιγμή που η ειδικότητα «οδηγός αυτοκινήτου» σε πολλές περιπτώσεις κατατάσσεται.

Σας παραθέτουμε επίσης ορισμένα στοιχεία που αντλήσαμε από τα σωματεία μας και από παλαιότερες παρεμβάσεις – ερωτήσεις βουλευτών για τους εργαζόμενους αυτούς (π.χ. επερώτηση Π. Κοροβέση 24/11/2008), και τα οποία αναδεικνύουν το πρόβλημα.

Το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών σε σχετική έρευνα αναφέρει ότι **«ο μέσος δείκτης ατυχημάτων ανά χιλιόμετρο με δίκυκλο είναι 12 φορές υψηλότερος από τον αντίστοιχο μέσο όρο ατυχημάτων για όλα τα άλλα οχήματα. Είναι επίσης 14 φορές υψηλότερος για ατυχήματα με νεκρούς και 15 φορές υψηλότερος για ατυχήματα με βαριά τραυματισμένους».**

Η επικινδυνότητα του επαγγέλματος επιβεβαιώνεται και από τα μέτρα που έχει λάβει η Τροχαία (υποχρεωτικό κράνος κ.λπ.) ώστε να περιοριστούν οι συνέπειες των ατυχημάτων.

Η ραγδαία αύξηση των εργατικών τροχαίων ατυχημάτων στον κλάδο των ταχυμεταφορών υποχρέωσε το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) να εκπονήσει ειδική μελέτη των συνθηκών εργασίας του συγκεκριμένου τομέα. Τα αποτελέσματα (Σεπτέμβριος 2002) είναι ενδεικτικά και δυστυχώς επιβεβαιώνουν ότι το 71% αυτού του είδους τραυματισμών και θανάτων αναφέρονται σε δικυκλιστές. Επίσης, από τα στοιχεία της έρευνας του ΣΕΠΕ προκύπτει ότι περίπου το 55% των εργαζομένων με δίκυκλο εργάζεται χωρίς ασφάλιση, πράγμα που σημαίνει ότι το 55% των εργατικών ατυχημάτων καταγράφεται σαν απλά τροχαία ατυχήματα.

Οι ακραίες καιρικές συνθήκες (κρύο, βροχή, καύσωνα) και τα χρόνια νοσήματα που προκαλούνται από τη μακρόχρονη εργασία με δίκυκλο (μυοσκελετικές παθήσεις, προβλήματα στο περίναιο και στον προστατικό αδένα, οφθαλμολογικά προβλήματα) καθιστούν αναντίρρητα το επάγγελμα ανθυγιεινό.

Ακόμη πιο επικίνδυνο γίνεται το επάγγελμα για τους ανθρώπους κάποιας ηλικίας αφού η λειτουργία των ανθρώπινων αντανakλαστικών, η μυϊκή δύναμη και οι σωματικές αντοχές εξασθενούν.

Είναι λοιπόν αναγκαίο να ξανατεθεί το ζήτημα της ένταξης των εργαζομένων αυτών στη Επιτροπή των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων, να εκπονηθεί σχετική μελέτη – πραγματογνωμοσύνη που να πιστοποιεί την αναγκαιότητα αυτή ώστε να ενταχθούν τελικώς στη σχετική λίστα των ΒΑΕ.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΟΙΥΕ ΣΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ UNI EUROPA ΕΜΠΟΡΙΟ

Η Ομοσπονδία μας, από το 2005, εκπροσωπείται στην εκτελεστική επιτροπή (Steering Committee) του Επαγγελματικού τμήματος Εμπορίου της UNI Europa Commerce στην οποία συμμετέχουν οργανώσεις από 11 χώρες της Ευρώπης. Στην Εκτελεστική Επιτροπή έχει εκλεγεί ο Γενικός Γραμματέας της ΟΙΥΕ, Θ. Βασιλόπουλος

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΚΑΙ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ UNI EUROPA ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ (ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2007)

Η Ομοσπονδία διοργάνωσε και φιλοξένησε στην Αθήνα, στις 10 και 11 Σεπτεμβρίου 2007, τη συνεδρίαση των μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής της UNI EUROPA του κλάδου του Εμπορίου, κατά την οποία συζητήθηκαν όλα τα θέματα της τρέχουσας πανευρωπαϊκής συνδικαλιστικής δράσης, όπως:

- **Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Διάλογος:** Πρόγραμμα δράσης 2007-2008: Απασχόληση της Νεολαίας, Ισότητα των δύο φύλλων, Καμπάνια κατά της Βίας στα καταστήματα του Εμπορίου,
- Οι επιπτώσεις των νέων τεχνολογιών στο Εμπόριο
- **Ιδιωτικά επενδυτικά (κερδοσκοπικά) κεφάλαια :** private equity funds
- **Carrefour**
- **Όμιλος METRO**
- **Οργάνωση Ευρωπαϊκού Συνεδρίου UNI Εμπόριο:** Γενεύη, στις 21-23 Νοεμβρίου 2007)
- **Μετανάστευση, απασχόληση και εργασιακές σχέσεις στο Ευρωπαϊκό Εμπόριο**

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ UNI EUROPA ΕΜΠΟΡΙΟΥ (ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2007)

Η Ομοσπονδία συμμετείχε στις εργασίες του 2^{ου} Συνεδρίου της UNI – EUROPA στον κλάδο του Εμπορίου. Στο συνέδριο, που πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) στη Γενεύη (21-23 Νοεμβρίου), συμμετείχε αντιπροσωπεία της ΟΙΥΕ μαζί με άλλους 160 αντιπροσώπους 40 κλαδικών συνδικαλιστικών Ομοσπονδιών από 25 Ευρωπαϊκές χώρες. Επιπλέον συμμετείχαν ως παρατηρητές συνδικαλιστές από τις ΗΠΑ, Αυστραλία, Ιαπωνία, Κορέα και Νότιο Αφρική.

Στο επίκεντρο των εργασιών του Συνεδρίου τέθηκαν οι συνέπειες που προκαλούν στους μισθούς και τις εργασιακές σχέσεις οι εξελίξεις της παγκοσμιοποίησης με την ολοένα και αυξανόμενη γιγάντωση των παγκόσμιων και ευρωπαϊκών πολυεθνικών του Εμπορίου (Wall Mart, Carrefour, Metro, Auchan, Lidl κα), τη συγκεντροποίηση της αγοράς, τη ραγδαία είσοδο νέων τεχνολογιών, την προσπάθεια κατάργησης των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και της αντικατάστασής τους από ατομικές συμβάσεις, την άρνηση των εργοδοτών σε πολλές χώρες (και ιδίως σε αυτές της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης) για αναγνώριση θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων (δικαιώματα οργάνωσης και συλλογικής διαπραγμάτευσης), καθώς και ειδικότερα θέματα που αφορούν στην απασχόληση των νέων, των ηλικιωμένων, των γυναικών και των οικονομικών μεταναστών.

Κεντρικό θέμα συζήτησης υπήρξε επίσης και η συνεχιζόμενη τάση απελευθέρωσης – απορρύθμισης του Ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων, όπου η πλήρης κατάργηση της Κυριακής – Αργίας τείνει να γίνει ο κανόνας.

Με πρωτοβουλία της ΟΙΥΕ και άλλων συνδικάτων (Ισπανία, Ιταλία, Γερμανία) υιοθετήθηκαν στο τελικό κείμενο των αποφάσεων του συνεδρίου, τα παρακάτω:

«Ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων, Εργασία την Κυριακή»: Ο ολοένα και αυξανόμενος οξύς ανταγωνισμός στο Λιανικό Εμπόριο δημιουργεί μεγάλες πιέσεις για την επέκταση του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων, η οποία

σε πολλές χώρες έχει εστιαστεί στη χορήγηση άδειας να ανοίγουν τις Κυριακές. Η λειτουργία των καταστημάτων μέχρι αργά το βράδυ τις καθημερινές καθώς και τις Κυριακές – Αργίες, δημιουργεί σοβαρότατα προβλήματα στους εργαζόμενους στο Εμπόριο και τις οικογένειές τους, και απειλεί τις πολιτιστικές αξίες και την κοινωνική συνοχή των κοινωνιών μας, χωρίς ταυτόχρονα να δημιουργεί πραγματική προστιθέμενη αξία ούτε στον κλάδο, ούτε στους εργαζόμενους, ούτε στους καταναλωτές. Η οικοδόμηση μιας ευρείας κοινωνικής συμμαχίας με όσους φορείς συμμερίζονται τις ίδιες αξίες για την κοινωνία, την οικογένεια, την εργασία και τον ελεύθερο χρόνο πρέπει να αποτελέσει σημείο δράσης. Η UNI – EUROPA Commerce, επιβεβαιώνει την αντίθεσή της στη λειτουργία των καταστημάτων αργά το βράδυ και τις Κυριακές και θα συνεχίσει να υποστηρίζει τις προσπάθειες των οργανώσεων μελών της ενάντια στην απελευθέρωση – απορρύθμιση του Ωραρίου, συμπεριλαμβανομένων και των προσπαθειών για οικοδόμηση συμμαχιών σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, με όσους φορείς συμμερίζονται την προσέγγισή μας».

Το Συνέδριο ολοκληρώθηκε με την εκλογή Προέδρου και 15μελούς Πανευρωπαϊκής Εκτελεστικής Επιτροπής (Steering Committee), μέλος της οποίας εξελέγη για 2^η φορά ο Γενικός Γραμματέας της ΟΙΥΕ, Θάνος Βασιλόπουλος.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΟΙΥΕ ΣΤΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ VERDI ΓΕΡΜΑΝΙΑ ΓΙΑ ΤΗ «ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΓΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ» (ΒΕΡΟΛΙΝΟ 2008)

Η ΟΙΥΕ συμμετείχε στις εκδηλώσεις που διοργάνωσε η Γερμανική Ομοσπονδία Εργαζομένων στις Υπηρεσίες – Εμπόριο (Verdi), στο Βερολίνο στις 3 Ιουνίου 2008, για την έναρξη της καμπάνιας «Συμμαχία Για Ελεύθερες Κυριακές».

Στη εκδήλωση συμμετείχαν όλα τα συνδικάτα Εμπορίου της UNI, καθώς και πολλές οργανώσεις και μη κυβερνητικοί οργανισμοί της Γερμανίας. Στις εκδηλώσεις υπήρξε παρέμβαση της Ομοσπονδίας, αναφορικά με τον αγώνα μας για την υπεράσπιση της Κυριακής Αργίας στη χώρα μας.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ UNI ΕΜΠΟΡΙΟ (ΔΟΥΒΛΙΝΟ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2009)

Αντιπροσωπεία της ΟΙΥΕ συμμετείχε στις εργασίες του 2^{ου} Παγκόσμιου Συνεδρίου της UNI Εμπόριο, που πραγματοποιήθηκε στο Δουβλίνο από 29 Σεπτεμβρίου ως 2 Οκτωβρίου. Κεντρικό θέμα της ημερήσιας διάταξης του Συνεδρίου ήταν η οργάνωση των εργαζομένων στις μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες του Εμπορίου, η παγκόσμια δικτύωση και συνεργασία των συνδικάτων καθώς και η προώθηση παγκόσμιων συλλογικών συμφωνιών στις πολυεθνικές για την αναγνώριση του δικαιώματος του συνδικαλιζέσθαι, της προστασίας των θεμελιωδών ατομικών και εργασιακών δικαιωμάτων και σεβασμού των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Τέλος, το Συνέδριο εξέλεξε την παγκόσμια εκτελεστική επιτροπή, τον Πρόεδρο και τους Αντιπροέδρους.

**Η ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΟΙΥΕ
(ΕΚΛΕΓΕΙΣΑ ΣΤΟ 340 ΣΥΝΕΔΡΙΟ)**

Πρόεδρος:	Μεταξία Στεκουλέα
Αντιπρόεδρος:	Γιάννης Κομνηνός
Γενικός Γραμματέας:	Θάνος Βασιλόπουλος
Αναπλ. Γενικός Γραμματέας:	Νίκος Κοτσοβός
Οργανωτικός Γραμματέας:	Λία Φράγκου
Ταμίας:	Άγγελος Ντόβας
Μέλη Εκτελεστικής Επιτροπής:	Στέλλα Γερασιμάτου
	Κώστας Λάζαρης
	Θωμάς Χόρτης
Μέλη Διοίκησης:	Μάριος Κορωνίδης
	Γιώτα Παναγοπούλου
	Μαρία Μπόλτσι
	Σταματία Τσούτσα
	Αντώνης Σαλούρος
	Παναγιώτης Κυριακούλιας
	Χρήστος Λυρούδης
	Γιάννης Βλάχος
	Μαρία Τσαγκατάκη
	Γιώργος Τσαμπούκης
	Βασίλης Σταμουλάκης
	Γιώργος Δέρες